

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

#• 7] No. 7} नई बिल्ली, शनिवार, फरवरी 14, 1981/माघ 25, 1902 NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 14, 1981/MAGHA 25, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की आसी है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

সাৰা II—স্বতম্ভ 3—রব-স্বতম (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर)भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि क अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आवि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### गृह मंत्रालय

न्हे दिल्ली, 31 जनवरी, 1981

सा का नि 153 — संविधान के अन्च्छेद 309 के परन्त्क व्यारा प्रदत्त शिन्तयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्-व्यारा दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह सिविल सेवा नियम, 1971 में आगे और संशोधन करने के लिए एवं एतद्व्वारा निम्निखिखिस नियम बनाते हैं अश्रीत्

- (1) ये नियम दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्यीपसमूह सिविल सेवा (मंशोधन) नियम, 1081 कहे आयोगे।
  - (2) ये सरकारी राजपङ में प्रकाशन की तारील में लाग होंगे।
- 2. दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह सिविल सेंदा नियम, 1979 के नियम 5 के उप-नियम (1) की धारा (क्र) में '66 2/3' अंकों के स्थान पर ''50'' अंक प्रतिस्थापित की आए ।

[संख्या 14012/11/79-यू टो एस] एस. सी. शर्मा, उप सच्चि

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 31st January, 1981

- G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, namely:—
  - These rules may be called the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service (Amendment) Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In clause (a) of sub-rule (1) of rule 5 of the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, for the figures "66 2/3" the figures "50" shall be substituted.

[No. 14012/11/79-UTS]

S. C. SHARMA, Dy. Secy.

# (कार्सिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली. 29 जनवरी. 1981

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तृक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग मों सेवारत व्यक्तियों के संबंध मों नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चत् मूल नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का नाम मूल (प्रथम संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस्त होंगे।
  - 2. मूल नियमों के नियम 31 में-
  - (1) उपनियम (2) में, ''मूल वेतन'' शब्दों के स्थान पर ''निम्नतर पद का श्रेणी वेतन'' शब्द रखे जाएंगे;
  - (2) विद्यमान परन्तुक में '' परन्तु यह कि '' शब्दों के स्थान पर ''परन्तु यह और भी कि'' शब्द रखे जाएंगे ।
  - (3) विद्यमान परन्तूक के पहले निम्मिनिस्ति परन्तूक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:--

"परन्त यह तब जब कि ऐसा निम्नतर स्थानापन्न पद कम से कम 3 वर्ष के लिए धारण किया गया था अथवा इस प्रकार धारण किया गया होता यदि अन्य उच्चतर काडर पद पर स्थाना-पन्न रूप से कार्य न किया होता।

> [संख्यु एफ 1(8)-पी. यू.-1/80] एम. आर. भारद्वाज, निदेशक

#### (Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 29th January, 1981

- S.G.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 and clause (5) of Article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Fundamental (First Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In rule 31 of the Fundamental Rules-
    - (i) in sub-rule (2), for the words "substantive pay", the words "grade pay of the lower post" shall be substituted;
    - (ii) in the existing proviso, for the words "provided that" the words "provided further that" shall be substituted;
  - (iii) before the existing proviso the following proviso shall be added, namely:—
    - "provided that such lower officiating post was held for not less than three years or would have been so held but for the officiation in the other higher grade posts.".

[No. F. 1(8)-P.U. 1/80] M. R. BHARDWAJ, Director

#### नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1981

सा॰का॰िक॰ 155:--राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त धन्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय सांवियकी सेया नियम, 1961 का भीर संयोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रंथीत्:---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सांख्यिकी मेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपक में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. भारतीय सोख्यिकी सेवा नियम, 1961 की ग्रनुसूची में "श्रेणी 2 संयुक्त निदेशक" शीर्ष के नीचे , मद 12 भीर उसमे सम्बन्धिन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखिश मद श्रीर प्रविष्टियां रखी जाएंगी, ग्रथीतु :---

1	2	3	4	5	6
	~				
"12 रसायन <b>भौ</b> र उर्वरक विभाग	(पेट्रोलियम, रसायन भौर उर्वरक मंत्रालय)	संयुक्त निदेशक		1	1''

[फा॰ स॰ 12011/4/78—प्राई॰एस॰एस॰] के॰ को॰ सम्पन कुमार, प्रवर सचिव

#### New Delhi, the 31st January, 1981

- G.S.R. 155 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, no mely:—
  - 1. (1) These Rules may be called the Indian Statistical Service (Second Amendment) Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In Schodule I to the Indian Statistical Service Rules, 1961, under the heading "GRADE II-JOINT DIRECTOR" for item 12 and the entries relating thereto, the following item and entries thereof shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
				—	<del>-</del>
"12	Department of Chemicals and Fertilizers (Ministery of Petroleum, C	Thomi-			
	cals and Fortitizers)	. Joint Director	_	1	1"

[F. No. 12011/4/78-ISS]

#### नई विल्ली, 2 फरवरी, 1981

मा॰का॰नि॰ 156.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृच्छेव 309 के परन्तुक हारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करने हुए, लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकारमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 में प्रौर प्रापे संशोधन करने के लिए एनद्हार। निस्नालिखित नियम बनाते है, प्रयान्:—

- (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर णास्त्री राष्ट्रीय प्रणासन अकावमी (कार्यालय स्थापना पव) (मंणोधन) भर्ती नियम 1981 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. लाल बहादुर णास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन श्रकादमी (कार्यालय स्था-पना पद) भर्ती नियम 1964 की अनुसूची में महायक के पद से संबंधित संशोधित श्रनुसूची के कालम 12 और कालम 13 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नालिखित को जोड़ दिया जाए:----

"कालम 12-श्रकादमी के यार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक एनं स्वा-गनी जिनकी उच्च श्रेणी लिपिक एवं स्वागती ग्रेड में कम में कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

कालम 13 पर्वोन्नति के लिए :

<ol> <li>संयुक्त निदेशक</li> </ol>	भ्रध्यक्ष
<ol> <li>उप निवेशक</li> </ol>	सबस्य
<ol> <li>1 बाह्री व्यक्ति</li> </ol>	सदस्य
<ol> <li>सहायक निवेशक</li> </ol>	सदस्य''

3. उक्त अनुमूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित निम्न-सिक्षित प्रविष्टिया जोड़ दी जाए, श्रेषीस:----

"कासम 1 उच्च श्रेणी लिपिक-एवं-स्वागती

कालम 13 पदोन्नति के लिए:

<ol> <li>संयुक्त निदेशक</li> </ol>	अध्यक्ष
<ol> <li>2 उप निदेशक</li> </ol>	सदस्य
<ol> <li>1 बाह्री न्यक्ति</li> </ol>	सदस्य
<ol> <li>सहायक निदेशक</li> </ol>	स <b>वस्य</b> ''

[सं० 13014/4/79प्रणि०-II] म्रार०एस० णकुन्त, देस्क मधिकारी

#### New Delhi, the 2nd February, 1981

- G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastrl National Academy of Administration (Office Fstablishment Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastrl National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964 relating to the post of Assistant for the existing entries in column 12 and column 13 of the revised Schedule, the following shall be added:
  - "Col. 12—Upper Division Clerk-cum-Receptionist in office of the Academy with at least 5 years regular service in the UDC-cum-Receptionist grade.

#### "Col 13-For promotion:

- 1. Joint Director-Chairman
- 2. Deputy Director-Member
- 3. 1 outside-Meber
- 4. Assit. Director--Member."
- 3. In the same Schedule, relating to the post of Upper Division Clerk, the following entries will be added, namely:—
  - "Col 1-Upper Division Clerk-cum-Receptionist.
    - Col 13-For promotion:
      - 1. Joint Director-Chairman

- 2. 2 Deputy Directors-Members
- 3. 1 outsider Member
- 4. Asstt. Director-Member.

[No. 13014/4/79-Trg. II]
R. S. SHAKUNT, Desk Officer.

#### विस मंत्रालय

#### (राजस्य विभाग)

नई विल्ली, 14 फरवरी, 1981

सांकां कि 157.— केन्द्रीय सरकार, सीमा-शृहक प्रधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 6 द्वारा प्रवस्त णिवत्यों का प्रयोग करते द्वार, तट रक्षक प्रधिनियम, 1978 (1978 का 30) के प्रधीन गठित प्रौर नीचे की सारणी के स्तम्भ 2 में उल्लिखित तट रक्षक के प्रधिकारियों और प्रधीनस्थ प्रधिकारियों को, उक्त सारणी के स्तम्भ 3 की तत्संबंधी प्रविष्टि में विनिधित सीमा-शृहक प्रधिकारी के कृत्य मींपती है और यह निवेश देती है कि तट रक्षक का प्रत्येक ऐसा प्रधिकारी ग्रीर प्रधीनस्थ प्रधिकारी मारतीय सीमा-शृहक सागर खण्ड के पीतर सीमा-शृहक प्रधिकारी के कृत्यों का प्रयोग करेगा।

#### सारणी

त्रम	ग्रिधिकारी का	सीमा-शल्फ	श्रधिनियम,	1962	<b>南</b>
सं०	पवाभिधाम	· ·	क्षों के भन्नीन		
$-{(1)}$	(2)		(3)		

- तट रक्षक के सभी अधिकारी धारा 37, 38, 100 से 104 तक (जिसमें ये दोनों धाराएं सम्मिलित है), 106,
  - 107 भीर 110 के अधीन फुत्य।
- 2. तट रक्षक के सभी प्रधीनस्थ धारा 100 से 104 तक (जिसमें ये प्रधिकारी दोनों धाराएं सम्मिलित हैं), 106, 107 और 110 के प्रधीन कृत्य।

[सं० 12-सीमा-णुल्क/फा० सं० 394/12/77-सी यु० एस० III (ए०एस०)] रमेश रामचन्द्र, प्रवर संजिव

#### MINISTRY OF FINANCE

#### (Department of Revenue)

New Dalhi, the 14th February, 1981

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby entrusts to the officers and subordinate efficers of the Coast Guard constituted under the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978) and mentioned in column 2 of the Table below the functions of an officer of customs specified in the corresponding entry in column 3 of the said Table and directs the each such officer and subordinate officer of the Coast Guard shall exercise the functions of an officer of customs within the Indian customs waters.

#### TABLE

Sl. Designation of officer	Functions under the provisions of the Customs Act, 1962.				
(1) $(2)$	(3)				
1. All Officers of the Coast Guard.	Functions under sections 37, 38, 100 to 104 (both inclusive), 106, 107 and 110				
<ol><li>All subordinate officers of the Coast Guard.</li></ol>	Functions under sections 100 to 104 (both inclusive) 106, 107 and 110.				

[No. 12—Customs/F.No. 394/12/77-CUS. III(A.S.)] RAMESH RAMACHANDRA, Under Secy.

#### (अर्पिक कार्य विभाग)

#### नई विल्ली, 5 जनवरी, 1981

सा० का० नि० 158:—-राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करने हुए, वित्त मंद्रालय (राजस्व और वीमा विभाग) निदेणक भीर विराग प्रपर बीमा नियंतक भर्ती नियम, 1975 और वित्त मंद्रालय (धार्थिक कार्य विभाग) भ्रपर बीमा नियंतक भर्ती नियम, 1976 को अधिकांत करने हुए, वित्त मंद्रालय के आधिक कार्य विभाग के बीमा प्रभाग में विभिन्न तकनीकी (समूह के भ्रीर समृह ख) पदी पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रथांतु:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त महालय (আधिक कार्य विभाग) बीमा प्रभाग, तकनोकी पद, साधारण केन्द्रीय सेवा (समझ क और समुष्ठ ख पद) भर्ती नियम, 1980 हैं ।
  - (2) ये राजपत्र के में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदो का ध्रारम्भिक गठनः ---ऐसे सभी प्रधिकारी जो भृतपूर्व बीमा नियत्रक्ष, शिमला के कार्यालय में कार्य कर रहे थे श्रीर इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को या उसके पूर्व जिनका स्थानान्तरण श्राधिक कार्य विभाग के बीमा प्रभाग में कर दिया गया था, उन पदो पर जिन्हे वे नियमित आधार पर धारण कर रहे थे, इन नियमों के श्रधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे ।

टिप्पण :—इन नियमों के प्रधीन किसी पद पर प्रोक्षित के लिए या उस पर पृष्टि के लिए अर्द्क सेवा की गणना करने समय, किसी प्रधिकारी द्वारा भूतपूर्व बीमा नियंजक शिमला के कार्यालय, में भीर आर्थिक कार्य विभाग के वीसा प्रभाग में उस श्रेणी में की गई सगतार नियमित सेवा हिसाब में ली जाएगी।

- 3. पदो का भावी अनुरक्षण:--पदों पर भर्ती उनके प्रारम्भिक गठन के पण्चात्, नियम 4 प्रीर 5 में प्रधिकथित रीति से की जाएगी।
- पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होगे जो इन निवमों से उपायद्ध श्रमुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं ।
- 5. भर्ती की पत्रति, श्रायु सीमा, श्रह्ताएं भावि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रह्ताएं भौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्योक्त भ्रमुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निर्हताएं :--वह व्यक्ति,---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्त्र पक्षकार का लागू स्थीय विधि के प्रधीन धनुजेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य धाधार है सो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 7. शिथिल करने की णक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एंगा करना श्रावश्यक या समीचीन है, बहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबर करके तथा संप लोक मेवा श्रायांग ये गरामणे करके, इन नियसों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश, द्वारा शिथिल कर सकेगी !
- 8 व्यावृत्ति का नियमे की बोई भी बात ऐस आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियाधनों पर प्रभाग नहीं उनिमी, जिनका केन्द्रीय सरमान् द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजानियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 9. निरसनः —बीमा नियंत्र रुको कार्यालय शिमला, वित्त मंद्रालय (राजस्थ और बीमा विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (श्रेणी ा श्रीर श्रेणी 2 पव) भर्ती मियम, 1972 इसके द्वारा निरसित किये जाते हैं।

[भाग ]]खण्ड ३( 	·/] 		मारत का व ==		री 14, 1981/माघ 25, 190 		301
				अनुसृक्षी			
पद्यकानाम	पदों की संख्या	- वर्गीकरण	<b>बे</b> ननमान	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सीधे भनी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में। जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अन्द्रेय है या	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वे लिए शैक्षिक भीर श्रन्य भ्रहेता।
1	2	3	4	5	6	<del>6</del> क	7
1. बीमा नियंत्रक		साधारण केन्द्रीय मेवा, समृह 'क' राजपन्निम	2500-125/2- 3000 ₹∘	सागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—-आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामसे में, भारत में रहने वाले अभ्याययों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार श्रीप तथा लक्षद्रीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	नहीं -	प्रावश्यक:— (1) इंस्टीट्यूट भाफ ऐक्ट भरोज, लन्दन की महि सबस्यता या समतुरु (2) उत्तरवायित्यपूर्ण हैसिय में बीमा संबंधी मामल का पन्नह वर्ष के अनुभव केन्द्रीय सरका या किसी संगठन अधीन प्रशासनिक हैं। यत का हो। हिष्पण:—1. महंताएं, भ्रम्य मुर्माहत प्रभ्यियों की बा में संघ लोक सेवा मायों के विवेकानुसार शिध की जा सकती है। हिष्पण:—2. अनुभव संबंध प्रदेता संघ लोक से आयोग के विवेकानुसार मासु प्रमुख्ति जातियों भ्रम्य प्रमुख्ति जातियों भ्रमुख्ति जातियों भ्रम्य प्रमुख्ति जातियां प्रमुख्तियां प्रमुख्तियां जातियां प्रमुख्तियां जा

वांछनीय :

किसी भीषोगिक या वाणिज्य संगठन का प्रनुभव - -------------

की यह राय है कि

इनके लिए झारक्षित रिक्तियों

को भरने के लिए भ्रापेक्षित भ्रमुभव रखने वाले

इन समुदायों के भ्राभ्यथीं
पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

सीध भर्ती किए जाने परिवोक्षाकी श्रवधि यदि कोई बाले व्यक्तियों के लिए विहित आय भौर शैक्षिक भ्रहेताएं प्रोचनिकी वणा में लाग होंगी या नही

धाय : नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना

प्रोन्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाराभर्ती की दशामें वे श्रेणिया जिनसे प्रोप्तितिपृक्ति/स्था-नान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय, प्रोन्नति मिमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक मेवा श्रायोग से परामर्ग किया आएगा ।

9

वो वर्ष पौक्षिक प्रहेताएं : हा

प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्था-मान्तरण द्वारा (जिसके श्रंत-गेत प्रत्यकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा ।

10

प्रोन्निन/प्रतिनियक्ति पर स्थानान्त-रण जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी हैं:

11

- (事) (i) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन सदण 2500-2750 बेतनमान वाले समत्तन्य पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2250-2500 रू० बेतनमान वाले या समत्रूल्य पद पर दो वर्ष सेवा की है. या
- (ii) ऐसे श्रधिकारी जो भार-तीय जीवन बीमा निगम में (क) ग्रांचलिक प्रबंधक (चयन वेतनमान) का या समत्तस्य पद धारण कर रहे टिप्पण :--पृष्टि से संबंकित है या ऐसा भांचलिक प्रबं-धक (सामान्य वेतनमान) का या समदुल्य पद धारण कर रहे हैं जिन्होंने उस श्रोणी में पांच वर्ष सेवा की है, या
- (iii) ऐसे प्रधिकारी जो भार-तीय साधारण बीमा निगम या उसके समन्धंगी में (क) महाप्रबन्धक का या समत्त्व पद धारण कर रहे हैं, या (ख) सहायक महा-प्रबन्धक का या समत्रुख्य पद धारण कर रहे 🍍 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; फ्रौर स्तंभ 7 में सीघे भर्ती किए जानं वाल व्यक्तियों के लिए श्राधिकथित शैक्षिक श्रर्हताएं ग्रौर प्रनुभव रखते है ; (ग) विभागीय श्रपर बीमा नियंत्रक के संबंध में भी विचार किया जाएगा श्रीर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति पर भरा गया समझा जाएगा । (प्रतिनियक्ति/संविदा की प्रविध

पांच वर्ष से अधिक नहीं

होगी)

(भ्र) प्रोन्नित के बारे में विचार करने के लिए समह 'क' विभागीय प्रोप्नति समिति :

12

- (1) प्रध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा भायोग ---ग्रध्यक्ष
- (2) वित्त मिच सदस्य
- (3) सचिव, भाषिक कार्य विभाग---सवस्य
- (ब) पृष्टिके बारेमें विचार करने के लिए: समूह 'क' विभागीय प्रोप्तति ममिति ;
- 1. वित्त सचिव---प्रध्यक्ष सचिव, भाधिक कार्य
  - विभाग---सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा ग्रायोग के ग्रन-मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा ग्रायोग इनका ग्रन-मोवन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेथा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

13

चयन प्रत्येक ग्रवसर पर सघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएगा । इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधिन/शिथिल करले समयभीसंघ लोक सेवा ध्रायोग के परामर्श भावश्यक है।

2. प्रपार बीमा निशंजक 1 साधारण केलीय 2500-125/2 प्रपार 50 वर्ष से स्थितिक नहीं तहीं सेना, समृत 'क,' 2750 रें प्रपार केला, समृत 'क,' 2750 रें प्रपार केला, समृत 'क,' 2750 रें प्रपार केला, समृत केला,	1	2	3	4	5	6 <b>6</b> क	7
			- साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क,'	2500-125/2-		50 वर्ष से श्रिधिक नहीं नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण:—श्रायु सीमा श्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) श्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रतिम तारीख	श्रावश्यक :—  (i) इंस्टीट्यूट श्राफ ऐक्चु- श्ररीअ, लंदन की श्रधि- सदम्यता या समतुल्य।  (ii) उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में बीमा सम्बन्धी मामलों का पंद्रह वर्ष का अनु भव, जिसमें मे कम से कम पांच वर्ष का अनुभव केन्द्रीय मरकार या किसी संगठन के श्रधीन प्रशासनिक हैसि- यत का हो।  टिप्पण :—1- श्रहंताएं, श्रन्यणा मुर्आहंत श्रम्याध्यों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार णिणिल की जा सकती है।  टिप्पण :—2 श्रमुभव संबंधी श्रहंता संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुमार श्रमुस्चित जातियों श्रीर श्रमुस्चित जातियों के श्रष्याध्यों के मामले में उस वशा में शिषिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित रखाने वाल इन समुदायों के श्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मकों। वाक्रनीय: श्रीद्योगिक या बाणिज्यिक मामलों

13 11 12 10 (म) प्रोन्नति के बारे मे चयन प्रत्येक ग्रबसर प्रोधित द्वारा जिसके न हो सकने प्रोन्नति :---ग्रायु : नहीं वो वर्ष विचार करने के लिए पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-ऐमे वरिष्ठ उप बीमा नियंत्रक पर संघ लोक सेवा गैक्षिक प्रहेनाएं : हां जिन्होंने उस श्रेणी में पांच समूह 'क' विभागीय श्रायोग के परामर्श से नान्तरण द्वारा (जिसके ग्रंत-र्गत अल्पकालिक संविदा भी वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति समितिः किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :---1. मध्यक/सदस्य, है) भौर दोनों के न हो सकते पर मीधी भर्ती हारा । (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक लोक सेवा ग्रायोग उपबंघों को संशोधित/ शिथिल करते समय संविदा भी है) --ग्रध्यक्ष (क) ऐसे प्रधिकारी जो केन्द्रीय वित्त स**चिव**─-सदस्य भी संघ लोक सेवा सचिव, भ्रार्थिक कार्य श्रायोग से परामर्श सरकार/राज्य सरकारों के विभाग—सदस्य भावस्थक है। श्रधीन सर्वुश पद धारण (ब) पुष्टिके बारे में विचार कर रहे हैं या जिन्होंने 2250-2500 ₹0/2000-करने के लिए समूह (क) 2250 रु० वेतनमान वाले विभागीय प्रोन्नति समितिः 1. वित्त सनिब—प्रध्यक्ष या समतुल्य पदों पर ऋमणः 2/5 वर्ष सेवा की है, या सचिव, भाषिक कार्य विभाग⊸–सदस्य

13

(ii) ऐसे ग्रधिकारी जो भार-टिप्पण:---पूडिट तीय जीवन बीमा निगम संबंधित विभागीय मे: प्रोप्नित समिति (क) श्राचिलिक की कार्यवाहियों, संघ प्रवधक (भामाल्य बेननमान) का लोक सेवा श्रायोग के या समनुख्य पद धारण कर **स्रत्**मोदनार्थं भेजी जाएंगी । रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी किन्तु, यदि संघ लोक में पांच वर्ष सेवा की है, सेवा ग्रायोग इनका या अनुमोदन नहीं करता है (iii) ऐसे प्रधिकारियों में तो, विभागीय प्रोन्नति से जो भारतीय साधारण ममिनि की बैठक संघ लोक सेवा भ्रायोग के द्यीमा निगम या उसके समन्पंगी में,---अध्यक्ष या किसी सदस्य (क) महाप्रबंधक का या गम∽ की अध्यक्षता में फिर से तुरुय पद धारण कर रहे हैं, होंगी । या (ख) सहायक महाप्रवंधक का या समत्रत्य पद धारण कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, भौर (ग) स्तंभ 7 में सीघ्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रधिकथित गौक्षिक प्रहेताएं घौर प्रतुभव रखने (प्रतिनियुक्ति/संविदा की ग्रवधि पांच वर्ष से ग्रधिक नही होगी) 4 5 64 G 7 1 2 50 वर्ष से प्रधिक नहीं नही अविश्यक: साधारण केन्द्रीय 2000-125/2-चयन 3. वरिष्ठ उप-बीमा सेवा, समृह 'क', 2500 ₺0 (सरकारी सेवकों के लिए इन्स्टीट्यट प्राफ ऐक्ज्-नियंत्रक शिथिल की जासकती है)। श्ररीज, लन्दन श्रधि-राजगत्निन टिप्पण: आय सीमा प्रव-मदस्यता या समतुल्य । धारित करने के लिए निर्णायक (ii) उत्तरवायित्वपूर्ण हैसियत में नारीख, प्रस्येक मामले में, बीमा सम्बन्धी मामलों का भारत में रहने वाले ग्रभ्य-12 वर्ष का प्रनुभव, जिसमें थियों में (उनमे भिन्न जो से कम से कम तीन वर्ष श्रन्दमान श्रीर निकोबार का अनुभव केन्द्रीय सरकार त्रीय तथा लक्षद्वीय में रहते या किसी संगठन के ग्राधीन है) प्रावेदन प्राप्त करने के प्रशासनिक हैसियन का हो। लिए नियत की गई प्रन्तिम टिप्पण 1. अहंताएं, अन्यया तारीख होगी। सुप्रहित प्रभ्यशियों की देशा में संघ लोक सेवा अपयोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हेना संय लोक सेवा प्रायाग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियां भ्रौर भ्रनुस्चित जनजातियों के अभ्यवियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि इसके लिए भारक्षित रिक्तियों की भरने के

भारत का राजापव करवरी 11 1981/माघ 25 1992 लिए ग्रोक्षित ग्रन्भव रखने वाल इन सम्बाया क श्र÷पर्शी पर्याः व<sup>®</sup>सक्या मे उपलब्ध नहीं हा सकेंगे। वास्रनीय ग्रौदागिक य व णिज्यिक मामला का ग्रनभव । 11 प्राय सहा दावर्ण प्राक्रिकि द्वारा जिसके न हास्पान प्राप्नति (अ.) प्राप्तित त बार में भवा प्रत्येक ग्रवसर र्गीक्षा प्रत्येताल हा पर प्रतिनियक्ति पर स्थाना ऐसे उप-बामा नियवम जिन्हान विचार करने के लिए पर सब लोग सबा न्तरण द्वार। (जिसके धन्तात उन श्रेणा म दो वर्ग निर्यामन ममह कि जिस गाय ग्रायोग 🕆 परमर्गसे ग्रह्मकाश्विक सविवा सी है। सवाका है। प्राप्तिन मिनि --क्षिय जाएगा। इन ग्रीर दोनों के ने ही सकत पर प्रतिनियंक्ति पर स्थानास्तरण । ग्रध्यक्ष/सदस्य सचलाक नियमो के किन्ही उप-माधी वनीं भाग । (जिसके ग्रन्तर्गत ग्रन्थकालिक मेथा ग्रायाग --ग्रध्यक्ष वन्त्रो का सशोधित/ मश्रिदाभी है) ∠ विन्मचित्र --सदस्य णिथिल वरने समय भी (क्) (') ऐस क्य<sub>र</sub>धकारी जा सघ लोक सेव। ग्रायीग 3 स⊦चव धार्थिक क(य कं∙द्रीय सरकार / राज्य —- सत्रग सं परासश श्रीवश्यक सरकारों के प्रधीन संदुण/ (ब) पुष्टिक कार से विचार करने लिए समूत समरूप पद धारण कर रत है या जिल्होन 1800<u>-</u> य विभागीय प्राप्ति मामसि 2000 平0 / 1500-20(() र० वेधनमान वाल । विनामीचय ---प्रध्यक्ष यः समन्त्य पदा पर कमश 3 मचित्र ऋधिक नेय .2/ > वर्गमेशा की है या विभाग ----भवस्य टिप्पण पृण्टि मे सम्बन्धिय (ii) ऐस अधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम मे शंक्रिति समिति की कार्य निम्नलिखित पद धारण काहिया सघ लोक सेवा कर रह है ---श्रायाग व प्रतमोदनार्थ मेक्री जाएगी । किल्स् (व) प्रोचितिक प्रबन्धक' (स.सान्य त्रेशनमान) या र्याद मघ लाक संवा समतुख भाषाग इतका अनुमोदन (অ.) ডাল্পাৰ্লিক नहीं करना है ता, प्रमन्धक या समत्स्य जिसने उस दिभागीय प्रोक्षनि समिति श्रीणी में दो वर्ष मेवा की की बैठक सच लाफ मेवा भाषोग ने भ्रध्यक्ष या **क्रिमी मवस्य की ग्रध्यक्षता** (ग) खण्ड प्रसन्धक या समान्त्य जिसने उन श्रेण में पांच में ।फर संहारी । वर्ष सेवा की है य (11) ऐने प्रशिकारी जो भारतीय सः श्रुरण बीमा निगम मे या उनके समनवनी में निम्नलिखित पर धारण भर यह है ---(क) महासक महाप्रवन्धक या समत्त्य था

> (सा) प्रबन्धक यः समगुल्य जिसन उस श्रेणी से वो वर्गणी मेवाकी है या (ग) उपप्रबन्धक या समन्त्य जिसने उस श्रणी में पाच प्रथं मेव की है ग्रीर (ख) स्तम्भ ७ मे सीधे भर्ती किए जाने व ने स्थक्तियो प′ नि⊤ प्रधिकणित गक्षिक भ्रहेताण और भ्रनभव

> रखने हैं। (प्रक्षितियुक्ति/समिदा की प्रविध पाच वर्षमें ग्रक्षिक नहीं होगी)

1 6 उप बीमा भियत्नमः 15 वर्ष से अधिक नही मधारण केन्द्रीय 1800-100-चयन ध्रावण्यकः सेवा, समूह कि 2000 ₺0 (सरकारी सेवकों के लिए (i) इन्स्टीट्युट द्वाफ ऐक्चु-राजपन्नित शिथिल की जासकती है)। भ्रारीज, लन्दन ग्रिधि-टिप्पण: ग्रायु सीमा ग्रव-मदस्यतः या समतुस्य । धारित करने के लिए निर्णायक (ii) उत्तरकायित्वपूर्ण हैसियत में तारीख, प्रत्येक मामले में बीमा सम्बन्धी म।मलो क। भारत में रहते वाले अभ्य-यम वर्ष का अनुभव जिसमे थियों से (उनसे भिन्न जो से कम से कम तीन वर्ष श्रन्थमान श्रीर निकोबार का अनुभव केन्द्रीय सरकार र्द्वाप तथा लक्षद्वीप में रहते या किसी संगठन के ऋधीन 🕈) प्रावेदन प्राप्त करने के प्रशासनिक हैसियत का लिए नियम की गई मन्तिम हों। नारीखा होगी। टिप्पण 1 ब्रह्माएं, बन्यया मुफ्रहित प्रभ्यशियों की वणा में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हेता मंच लोक सेवा आयीग के विवेकान्मार ब्रनुसूचित आप्तियों घौर घनुमूचित जन-जातियों के भ्रम्याथियो के मामले में उस दशा में शिष्पिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भ्रायोग की यह राभ है कि इनके लिए चारकित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले इन समुदायों के ग्राभ्यर्थी पर्याप्त सक्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे। 10 12 दी वर्ष प्रोक्षिति द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोक्सित: (भ) श्रीञ्चति के बारे मे चयम प्रत्येक भवसर भ्रायुः नही पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- ऐसे सहायक बीमा नियंशक मैक्षिक प्रहेनाए : हो विचार करने के लिए पर संघ सोक सेवा

न्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत भ्रत्पकालिक संविदा भी है) श्रौर दोनों केन हो सफने पर

जिन्होंने उस धेणी में तीन वर्ष नियमित सेवाकी है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण मीधी भर्ती द्वारा। (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक

> (क) (i) ऐसे श्रधिकारी जो केर्ग्राय सरकार / राज्य मरकारो के अधीन समरूप पद धारण कर रहे है या जिन्होंने 1500-1800 २० के वेतनमान वाले या समसुल्य पद पर तीन वर्ष सेवाकी है, या

संविदाभी है:

- (ii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय जीवन सीमा निगम मे निम्नलिखित पद धारण कर रहे हैं:---
- (क) खण्ड प्रवन्धक या समसुख्य जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवाकी है, या

- मचिव/भ्रपर
- (बीमा) प्राधिक कार्य विभाग
- (ब) पुष्टिके बारेमें विचार करने के लिए समृह 'क' विभागीय प्रोन्नति ममिति, া सचिव, प्राधिक कार्य
- विभाग 2. अपर सचिव (बीमा)

-सवस्य 3. बीमा नियंत्रक ----सवस्य दिप्पण: पुष्टि से सम्बन्धित

समृह 'क' विभागीय भायोग के परामर्श से प्रोन्नति समिति : किया जाएगा । इन

1. भ्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक नियमों के किन्ही उप-मेवा प्रायोग --- प्रध्यक्ष बन्धों को संशोधिस/ शिथिल करते समय भी सचिव

संघ लोक सेवा घायीग

से पराम**र्श भावश्यक** —-सदस्य है ।

3. बीमा नियंत्रक --- सदस्य

द्यापिक कार्ये विभाग

[भाग II--खण्ड 3(1)] भारत का राजपत्र करवरी 14 1981/माथ 25 1902 10 13 विभागीय श्रीव्यति समिति (ख) सहायक खण्ड प्रबन्धक या ममतुल्य जिसने उस श्रेणा की कार्यथाहिया, सघ मे पांच वर्ष मेवा की है, लोक सेवा प्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। (।।।) ऐसे प्रधिकारी जा भारतीय किन्तु, यदि सध लोक साधारण बीमा निगम या मेबा घायोग इनका धन्-उसके समन्वजी में निम्न-मोदन नहीं करता है, तो लिखित पद धारण कर विभागीय प्रोप्तनि गर्मित रहे है की बैठव सघ लोक सेवा (т) प्रवन्धक या समनुख्य जिसने क्रायोग के ग्रध्यक्ष या उस धेणी में दो वर्ष सेघा किसी सदस्य भी अध्यक्षता मे फिर संहागी। की है,या (न्द्र) सहायक प्रबन्धक या सम-नुरुष जिसने उस श्रेणी मे पांच वर्ष सवा की है, भीर (ग) स्तस्भ 7 में सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिया के लिए प्रधिकथित गैक्षिक ग्रर्हमाए ग्रीर ग्रमुभव रखते है। (प्रतिनियुक्ति/सविदा की ग्रबधि साधारणतया चार वर्ष से श्रिक नहीं होगी)। 6事 नही (1) जो एक भाई चयन 45 वर्ष में श्रधिक नहीं प्र**ःव**ण्यकः सहायक बीमा माधारण केन्द्रीय नियम्रक सेवा, समृह 'क' ए है, उनके सरकारी सेवको के लिए इन्स्टीट्यूट ग्राफ ऐक्सु-लिए 1500-राजपन्नित णिथिल की जासकती है) 50-1800 Fo टिप्पण श्रायुमीमाध्रव-मबस्यमा या समतुल्य । (11) भ्रन्य के लिए धारित करने के लिए निर्णायक 1 2 0 0 - 5 0 -नारीन्द्र, प्रत्येक मामल मे 1700 ₹ 0

भारत में रहते वाले ग्रभ्यर्थियो में (उनमं भिन्न जो ग्रन्दमान **ग्रोर** निकाबार क्वीप तथा लक्षद्वीप से रहते हैं) ग्राबेवन प्राप्त भरने के लिए नियम की गई अन्तिम नारीख होगी ।

ग्ररीज, लन्दन की श्रधि

(॥) सरकार या किसी बीमा मगठन के प्राधीन उत्तर-दायित्वपूर्ण हैसियत मे बीमा सम्बन्धी सामलो का मात वर्ष का अनुभव ।-

टिप्पण 1 महेनाए, भ्रन्यथा मुभहित अभ्यधियां की वणा में सब लोक सेवा भायोग कं विवेकामुसार शिथिल की जासकती है।

टिप्पण 🤰 अनुभव सम्बन्धी प्रहेता मध लोक सेवा द्यायोग के विवेकानुसार यनुसूचित जातियो भीर धनुसूचित जन-जानियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल को जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों का सरने के लिए ग्रपेक्षित भन्भव रखने बाल इन समुदायों के ग्रम्यर्थी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध नही हासकेंगे।

13

मायु नहीं दीवर्ष पीक्षिक ग्रहेताण . स्तम्भ 11 में उप-दिश्रिक सीसातक

8

- (i) 66 2/3 प्रतिणत प्राप्ति हारा, जिसके न हा सकते पर प्रतिनियृक्ति पर स्थानाभ्यत्य द्वारः (जिसके प्रत्नवंत्र प्रत्यकालिय संविदा भी है) घौर बोना के न हो सकत पर सीधा भवी द्वारा,
- (ii) 33 1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हा सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्भत प्रत्यकालिक सविदा भी है) ।

प्राप्तान

ऐसे वॉरप्ट अन्सवान प्रधिकार जिन्होन उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेथा मी है, जिस है न हो सकत पर मी ऋधिकारा जिन्होन वरिष्ठ भनसवान ग्राधिकारी ग्रौर बॉरक्ट परीक्षक कः। श्रेणियां में कुल मिताकर नी वर्ष सेवा की है और दानों के न हो सकते पर ऐसे ज्येष्ट परीक्षः जिल्होने उस श्रेणी मे नौ वर्षनियमित सेवार्का है ग्रीर इन्स्टीट्यट ग्राफ ऐक्च्-ग्ररीज, लन्दन की परीक्षा मे कम में कम तीन थिपय उन्नीर्ण कर लिए है या समत्त्व । प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिय मविदाभी है).

- (म्र) (i) हमें मधिकारी जो कर्न्द्रीय भरकार | राज्य सरकार | राज्य सरकार | राज्य सरकारों के मधीन सद्गा | समनुत्य पद धारण कर रहे है या जिल्होंने 1100 र 1600 र | 840 र 1300 र वें सनमान वाने या समयुत्य पदों पर कमशे 2 | 5/7 वर्ष सेवा की \$, या
- (ii) ऐसे प्रधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम में निम्नलिखित पद धारण कर रहे हैं।
- (क) महायक खण्ड प्रबन्धक या ममतुरुय, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या
- (ख) प्रशासनिक मधिकारी या समतुल्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या
- (iii) ऐसे प्रधिकारी को भारतीय साधारण बीमा निगम या उसके समनुषंत्री में निम्न-लिखिन पद ध्रारण कर रहे हैं:---
- (क) सहायक प्रबन्धक या सम-तुरुय, जिसने उस श्रेणी में वो वक की सेवा की है, या
- (ख) प्रशासनिक प्रधिकारी या समतुल्य, जिसने उस श्रेणी मे पांच वर्ष सेवाकी है, ग्रीर
- (ब) स्तम्भ 7 में मीधी भर्नी किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकत्रिम गैक्षिक भाईनाएं भ्रीर अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुष्ति/संविद। की अवधि साधारणसया चार वर्ष से अधिक नही होगी) । 1.2
(ग्र.) प्रोप्तित के बारे में
विश्वार करने के लिए
गमह 'क' विभागीय
प्रान्तित निर्मितः
। अध्यक्ष/सदस्य, सघ लाक
सेवा आपाग — प्रध्यक्ष
2. सनिव / प्रपर मनिव
(बीसा), प्राधिक कार्य
विभाग — सदस्य
३. वीसा नियत्वक — सदस्य
(ब) पृष्टि के बारे में विश्वार

चयन प्रत्येक ग्रहमर पर सघ लोक सेवा ग्राप्ताग के परामर्थ से किया जाएगा। इन नियमा के किन्हो 3प बन्धो को संगोधित शिथिल करते समय भी सघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्थ ग्रावण्य ह

- (ब) पृष्टिकेबारेमे विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
- मचिव ग्राधिक कार्य विभाग — सदस्य
   ग्रार मचिव (शीमा), ग्राधिक कार्य विभाग — सदस्य

3 वीमा नियंत्रक — सदस्य टिएएण. पुष्टि में सम्बन्धित विभागीय प्राप्तित समिति की कार्यवादियों, सुष्ठ लाक सेवा कार्योग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि सुष्ठ लोक सेवा कार्योग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक सुष्ठ लोक सेवा प्राप्ता के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता से फिर से होगी।

त्रिक्ट श्रन्मधान । श्रीधकारी

साधारण कर्म्द्रीय - 1.100-२0- चयन - मेबा क राज- - 1.600 <sup>२०</sup> - पतिन

1

40 यप स प्रधिक नहीं (सरकारी सैयतों के लिए णिश्चिल की जा सकती

> टिएण — ग्राम् सीमा ग्रव-धाण्ति वरने के लिए निर्णायक नारीख प्रश्येक भामले में भारत में रहने वाल ग्रभ्मियमों में (उनमें भिन्न जा ग्रन्दमान ग्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहन हैं) ग्राह्मदन प्राप्त क्षरन के लिए नियत की गई ग्रतिम तारीख होगी।

67

नही

५ () इस्टीट्यट भ्राफ एक्चु भ्रागित, लवन की अधि-सदस्यता या उसकी परीक्षा सात विषयों में उत्तीण या समतृत्य।

7

(!) बीधा सबधी सामली स पाच वर्ष ना श्रमुभव । टिपण श्रहेताए श्रन्थधा सृश्रहित श्र-ध्यथियो की वणा से सब लोक सेवा श्रायाग के विवेकानसार णिथिल की जा सकती

टिप्पण 2 श्रमभव संबंधी श्रद्रता संघ लोक सेवा श्रायाम क विवेकानुसार ध्रनुसूचित जातियो स्रोर अनुसूचित जनजातियों क प्रभ्यथियों के मामले में उस दणा में शिथिल र्कामकती है अक्रकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सबा ग्रायोग की यह राय 🕏 कि इनके लिए घारकित रिक्तियों को भरत के लिए अपेक्षित अस्भव रखनेवाले इन सम्वायो हे अभ्यर्थी पर्याप्त सख्या म उपलब्ध नहीं हा सकेंगे।

भायु नहीं दावप मेक्षिक ग्रहेनाए स्तम्भ ११ मे उप-द्रणित सीमा सक

8

()

५ (१) ५६ई प्रतिणत प्राक्षिति द्वारा जिसके न को सकत पर प्रतिनिश्चिक्त पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके बन्नगंत अरप-कालिक सविदा सी है) और दाना के न हा सकत पर सीधी भर्ती द्वारा

10

(11) ३३५ प्रतियास सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकत पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानारनरण द्वारा (जिसकः भ्रतिस् भ्रत्यकालिक संविदा सी

11

সাম্বরি ऐसे वरिष्ठ परीक्षक जिल्हान उस थेणी में सात अप निय-मित भेवा की है जिसके न हा सक्ते पर ऐसे प्रधिकारी जिस्होने वरिष्ट परीक्षक ग्रीर परीक्षक की श्रेणियो मे कुल मिलावर दस वर्ष की नियमित्र सेवा की है ग्रीर दानों के न हों सकने पर ऐसे परीक्षक जिल्होंसे उस श्रेणी में वस नियमित सेवा की 🗗 श्रीर उम्टीट्युट भ्राफ एक्च्छ्ररीज, लदन की परीक्षा में कम से कम एक विषय उत्तीर्ण कर लिया है या समतुल्य। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (ब्र) प्राप्तिति के बारे में विचार करते के लिए समझ 'क' विभागीय प्राप्तिति समिति

1.2

—सदस्य (आ) पुष्टिक बारे मे विचारकरनकेलिए समूह के विभागीय प्राज्ञीन गर्मित, चयन प्रत्येक प्रवसर पर सघ भाक भेवा आयाग के परामण से किया जाएगा। इन नियमों के किन्ही उपबधों का सजोधित, शिथिल करत समय भी सघ लोक सेवा आयोग से परामण प्रावस्थ है।

13

-\_ .- -- -

8 9 10 11 12 13

(जिसके ग्रंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)

\_ -- -- -- -- --

- (ध्र) (i) ऐसे श्रीधकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ध्रधीन लदृश पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 700-1300/830-1200 रु०/650-1200 रु० बेमनमान बाले या समतुरुष पदो पर कमण: 5/7/8 बर्ष केवा की है; या
- (ii) ऐसे प्रधिकारी जो भार-नीय जीवन बीमा निगम में निम्नलिखिन पद थारण कर रहे है----
  - (क) प्रणासनिक प्रधि-कारी या समतुल्य जिसने उस श्रेणी में वो वर्ष सेवा की है: या
  - (ख) महायक प्रशासनिक प्रशिकारी या सम-तृह्य, जिसमें उस श्रेणी में पांच क्व मेवा की है; या
- (iii) ऐसं श्रश्यकारी जो भार-तीय संधारण कीमा निगम या उसके समनु-यंगी में निम्तिक्षीयन पद धारण कर रहे हैं
  - (क) प्रशासनिक घष्टि-कारी या समसुत्य जिसके उस श्रेणी में दो दर्ध की सेका की है, या
  - (ख) महायक प्रणामनिक ग्राधिकारी यासम-
  - तृल्य, जिसने उस श्रेणी में पाच वर्ष की सेवा की है, ग्रीर
  - (ग्रं) स्नम्भ 7 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जात बाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकथित गौक्षिक प्रहेताएं ग्रीर भ्रमुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविधि सामान्यतया तीत वर्ष में अधिक नहीं होगी) सिजंब, ग्राधिक कार्य विभाग
--- प्रध्यक्ष

 प्रगर सिजंब
 (भोमा) ग्राधिक
कार्य विभाग
--- सदस्य

 अ बीमा नियंत्रक
--- मदस्य

टिपण: पुष्टि से संबंधिन
विभागीय प्रोधिन

बिभागीय प्रांश्चित्त समिति की कार्यजा-द्वियां, संघ लांक सेवा श्रायोग के श्रमुमीद-नार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा श्रायोग इनका श्रमुमोदम नहीं करता है, नो बिभागीय प्रांश्चित समिति की बैठक संघ लोकसेवा श्रायोग के श्रष्ठयक्ष किसी सदस्य की श्रष्ट्यकारा में फिर से होगी।

5 6事 (1 35 वर्ष में ग्रधिक नहीं नहीं भावस्यकः : 7 वरिष्ट परीक्षक माधारण कंन्द्रीय 640-40-1000-अयन ४ स्टीट्युट ग्राफ ऐनच्अरीज (सरकारी सेवको के सेवा समह 'ख', वर्गेर-४०-लदन की परीक्षा में तीन लिए णियिल की जा राजपवित 1200 頃の विषय उत्तीर्ण या समनुख्य धनिपिकवर्गीय सकती है )। ग्रहेनाएं ग्रन्यया सुग्रहित टिप्पण . भ्रायु सीमा अव-ध्रभ्याययों की वधा में संघ धारित करने के लिए लोक सेवा प्रायोग निर्णायक तारीख, प्रत्येक विवेकानुसार शिथिल की मामले में, भारत में जासकती हैं। रहने वाले प्रभ्यथियों से (उनमे भिन्न जो ग्रस्यमान ग्रौर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहते है) ब्रावेदन करने के लिए नियन की गई म्रंतिम नारीख होगी। 12 11 13 8 ममह 'ख' (विभागीय प्रा- चयन प्रत्येक श्रवसर प्रोन्नि द्वारा जिसके न हो प्रोन्ननि: भास्यु – सहीं वो वर्ष क्रिक मिर्मित मौक्षिक प्रश्लेताएं : सकते पर प्रतिनियुक्ति पर ऐसे पर्राक्षक जिल्होंने उस पर संघ लोक श्रेणी नं तीन वर्ष नियमित ा. द्रपर मन्त्रिय (बीमा) म्हम्भ 11 में उप-स्थानान्तरण द्वारा (जिसके सेवा भायोग के दशित सीमा वक धन्तर्गत धस्पकालिक सविवा संबा की है और इंस्ट्रीट्यूट ----धध्यक्ष परामर्गमें किया भी है) भीर दोनों के न 2 बीमा नियंत्रक/प्रपर ध्राफ ऐक्स्प्रशिज, लंदन की आएगा। इन नियमों हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। परीक्षा का एक विषय बीमा सियंत्रक-सदस्य के किन्ही उपबंधीं 3 वरिष्ठ उप बीमा को संगोधित गिथिल उसीर्णकिया है। जो एक विषय में केडिट रखने हैं नियंस्रक/उप बीमा करने समय भी नियंत्रक ⊸⊸सदस्य संघ लोक सेवा या समनुख्य । प्रतिनियुक्ति पर् स्थानान्तरण टिप्पण :--पृष्टि से संबंधित भायोग से परामर्श (जिसके अंधर्गत अस्पकालिक विभागीय प्राप्तरि मानश्यक है। मविदाभी है) मिनि की कार्यश्राहिया ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सर-संघ लंक संका प्रायोग कार/राज्य सरकारों/पश्लिक के ग्रनमोदनार्थ भेजी सेक्टर बीमा उपक्रमों के ज(एंगीं) किन्तू, यदि ऋधीन सदश/समस्प पद मय लोक सर्वा प्रायोग धारण कर रहे हैं या इनका अनुमोदन नही जिम्होंने 650-1200 रू०/ करता है नो, विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक 550-900 Fo/425-700 रु० वेसममान वाले या सम-मंघ लॉक सेथा झायोग के प्रध्यक्ष या किसी मुख्य पदों पर कमशः 3-5-8 वर्ष सेवा की है घौर इंस्टी-मदस्य की ग्रध्यक्षना ट्युट चाफ एक्स्च्यरीज लंदन में फिर से होगी। की परीक्षा में कम से कम तीन विषय उत्तीर्णकर्मिण है या समत्स्य (प्रतिनियुक्ति/संविदा भवधि माधारणसया नीन वर्ष से झिंधक नहीं होगी) टिप्पण:--बीमा नियन्नक शिमला के कार्यालय में 325-575 रु० (पुनरीक्षण पूर्व) वेतनमान में, जो मेबम्बर, 1964 में कार्यालय के पूनर्गठन के समय परीक्षक की अर्जी के नुस्य ≱िकया गया था, नकनीकी सहयक के रूप में की गई सेवा की परीक्षक की श्रेणी में मेवा के रूप में गणना

जाएगी ।

7

उत्त वर्ष से प्रधिक नहीं नहीं (सरकारी सेवकों के: लिए णिथिल की जा सकती हैं)। टिपण ग्राय सीमा ग्रव-धारित वरन वे लिए निर्णायक तारीख प्रलोक मामले में भारत में रहत वाल ग्रभ्यांथियों से (उनमें सिन्न जो ग्रवमान ग्रीर निकांबार बीप नथा लक्षक्रीप में

रहते हैं) ब्रावेदन प्राप्त बरने के लिए नियम की

गई प्रतिम तारीख होगी।

b

श्रीवण्यक

6番

- (ग्र) (१) किसी सान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय में वेचलर कामर्स की उपाधि जिसस गणित या साठियकी एक विषय के रूप से रहा हो १
  - (1) इस्टटबट अफ पेक्चु-अरीज लदन की परीक्षा का एक विषय उन्नीर्ण या
- (ख) () किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय में साहित्यकी विषय में कम में कम द्वितीय श्रेणी में स्नानकोत्तर उपाधि या समसूत्य।
- (!!) बीमा/बीमाकन संबधी मामलो में दो वर्ष का ग्रनभवा।
- टिरपण 1 श्रष्ट्रंतिए श्रन्थथा मुश्चिति श्रभ्याणियो की वणा मे सत्र खोक, सेवा श्रायोग के विवेका-नगार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2 प्रनुभव संवधी ग्रहेना सब लोक संवा ग्रायोग के विवेकानसार ग्रम्मूचिन जानियो ग्रीर श्रनुसूचित जनजातियो क ग्रन्यथियों ने मामले मे उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन पे किसी प्रक्रम पर सम लोक स्रायोग की यह राय है कि इनवे लिए धारक्षित रिक्तियां का भरने क लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाल इस सम्बायो क अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं 🔊 सकेरे।
- टिप्पण उ इस भ्रनमुची मे निर्दिष्ट इस्टीट्युट माफ <sup>ऐनम्</sup>प्ररोज, लंदन की श्रहिंगाएं उस इस्टीट्यृट की परीक्षा के ऐसे पाठ्य विवरण पर श्राधारित होगी ओ 1974 के पूर्व प्रवृक्ष या उक्त इस्टीट्यट दारा 1978 में आरम्भ किए गए पाठ्य विवरण के ग्रधीन ग्रहेनागं उक्त इस्टीद्यट डारा प्रधिकथित क्रेडिट प्रणाली के आधार पर निर्धारित की जाएंगी।

8	9	10	11	12	13
8  लागू महीं होता	9 दो वर्ष	1 0 सीधे भर्ती हारा	नागृ नहीं होता	(पुष्टि के बारे में विजार से करने के लिए समृह 'ख' विभागीय प्रोक्षित समिति:  1. ध्रपर सचिव (बीमा) ध्राधिक कार्य विभाग —- ध्रध्यक्ष 2. बीमा नियंत्रक —- सदस्य  3. वरिष्ट उप बीमा नियंत्रक /- सदस्य  3. वरिष्ट उप बीमा नियंत्रक /- सदस्य  दिष्पण: 1. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्ति समिति की कार्यवाहिया, संघ लाक सेवा घायांग के धनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यित, संघ लोक सेवा घायोग इनका घनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोप्ति समिति की	
				<b>बै</b> टक संघ लोक सेवा	
				क्रायोग के क्राध्यक्ष या दिल्ली सवस्यकी	
				या विकास प्राप्य का श्रद्धांका में फिर से होती ।	
					 018/1/77-प्रा० [ʃ]

#### (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th January, 1981

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersessions of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Director and Senior Examiner (Insurance Wing) Recruitment Rules, 81975 and Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Additional Controller of Insurance Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the various technical posts (Group A and Group B) in the Insurance Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Insurance Division, Technical Posts, General Central Services (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1980.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial constitution of the posts.—All officers who were working in the erstwhile office of the Controller of Insurance, Simla and transferred to the Insurance Division of the Department of Economic Affairs on or before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in the posts which they were holding on regular basis under these rules.

NOTE.—For calculating the qualifying service for promotion to, or confirmation of, a post under these rules, 1262 GI/80—3.

[एफ० मं० ए-12018/1/77-प्रा० [[] एम०पी० वर्मा, भ्रवर मचिव

the regular continuous service of an officer in the grade in the erstwhile office of the Controller of Insurance, Simla and in the Insurance Division of the Department of Economic Affairs shall be taken into account.

- 3. Future maintenance of the posts.—The recruitment to the posts after the initial constitution thereof, shall be made in the manner laid down in rules 4 and 5.
- 4. Number of posts, classification, and scales of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay (attached thereto) shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 5. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
  - 6. Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to rolax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation/

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this

9. Repeal.-The Office of the Controller of Insurance, Simla, Ministry of Finance (Department of Revenue and Inof Cantrol Service (Class I and Class II mosts)

			1	SCHEDULE			
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selec- tion Post	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	. 3	4		6	6a	7
Controller of Insurance	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs, 2500-125/2- 3000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Essential:  (i) Followship of the Institute of Actuaries, London or equivalent  (ii) 15 years' experience in insurance matters in a responsible capacity, out of which at least 7 years' should be an administrative capacity under Government or in an insurance organisation.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of

Tribes if, at any stage of slection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them,

#### Desirable:

Experience in industrial or commercial organisa. tions.

Whether age and Period of educational quali- probation, fications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotecs

deputation/transfer and percentage of the va- to be made cancies to be filled by various methods

Method of recruitment, In case of recruitment by pro- If a Departmental Promowhether by direct recruit- motion /deputation/transment or by promotion or fer, grades from which promotion/deputation/transfer

tion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

8

9

2 years

10

11

12

13

Age: No Educational Qualification: Yes

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) recruitment.

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):

- failing which by direct (a) (i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts/equivalent posts in the scale of Rs. 2500-2750 or with two years service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or
  - (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of (a) Zonal Manager (Selection scale) or equivalent;
  - (b) Zonal Manager (ordinary scale) or equivalent with five years' service in the grade; or
  - (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of-
    - (a) General Manager or equivalent; or
    - (b) Assistant General Manager or equivalent with 5 years' service in the grade; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under Column 7;
  - (c) The departmental Addi-Controller of tional Insurance will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).

Group 'A' Departmental Promotion Comittee (for considering promotion)-

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission-Chairman
- 2. Finance Secretary-Member.
- Secretary. Department of Economic Affairs -Member. (B) Group 'A' Departmental Promotion
- Committee (for confirconsidering mation)
- 1. Finance Secretary —Chairman
- 2. Secretary, Dopartment of Economic Affairs—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by Union Public Ser-Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Pub-Service Commission shall be held.

Selection each occassion shall be made in consultation with the Union Public Serice Commission, Consultation with Union Public Service Com. mission also necessary while amending/ relaxing any of the provisions of these rules,

2 3 4 5 6 7 1 6a Essential: General Central Not exceeding 2. Additional Rs. 2500-125/2-Selection No (i) Fellcuship of the Controller of Service Group 2750 50 years Institute of Actuaries, 'A' Gazetted. (Relaxable for London or equivalent. Insurance. Government (ii) 15 years' experience in Servants) Insurance matters in Note: The crua responsible capacity cial date for deout of which at least termining the age 5 years' should be in limit shall be the an administrative caclosing date for pacity under Governreceipt of appliment or in an insurance cations form the organisation. Note 1: Qualifications are candidates India (other relaxable at the discrethan those in tion of the Union Public Andaman and Service Commission in Nicobar Islands case of candidates otherwise well qualified, and Lakshadweep). Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacacies reserved for them. Desirable: Experience in industrial or Commercial matters.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational quali- fication: Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion: Senior Deputy Controller of Insurance with 5 years regular service in the gade. Transfer on deputation (including short-term contract): (a)(i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or with 2/5 years' service in Posts in the scale of Rs. 2250-2500 Rs. 2000-2250 or equivalent respectively: or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of:	Union Public Service Commission—Chair- man 2. Finance Secretary— Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending, relaxing any of the provisions of these rules.

भारत का राजपत्न : फरवरी 14, 1981/माघ 25, 1902 [भाग II--खण्ड 3(i)] 13 12 8 10 Secretary-(a) Zonal Manager (ordinary 1. Finance Chairman scale) or equivalent with 5 years' service in the 2. Secretary, Department of Economic Assairs Grade. —Member. or (iii) Officers in the General Note:-The proceedings of the Departmental Insurance Corporation of **Promotion Committee** India or its subsidiaries relating to confirmaholding the posts of: tion shall be sent to (a) General Manager or Union Public equivalent : or the Commission (b) Assistant General Mana-Service ger or Equivalent with for approval. If, however, these are not ap-5 years' service in the proved by the Union grade; and

4 5 6 6a 7 2 3 1

years).

(c) possessing the education-

al qualifications and experience of the type laid

down for direct recruits

under column 7

(Period of deputation/contract shall not exceed 5

3. Senior Deputy Controller of Insurance

1 General Central Rs. 2000-125/2- Selection Services Group 2500. 'A' Gazetted

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Scrvants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Essential:

Public Service Commission, a fresh meet-

ing of the Department-

tal Promotion Committee to be presided

over by the Chairman

or a Member of the Union Public Service

Commission shall be

held.

No

(i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent.

(ii) 12 years' experience in insurance matters in a responsible capacity out of which at least 3 years' should be in an administrative capacity under Government or in an Insurance Organisations.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in 1

2

5

7

in the case of candidates

61

belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in industrial or Commercial matters. 9 10 11 12 13 8 (A) Group 'A' Depart-By promotion failing Promotion Selection on each Age: No. 2 Years which by transfer on Deputy Controller of Insurane mental Promotion occasion shal Educational deputation (including with 2 years regular service Committee (for conbe made in Qualification: short-term contract) in the grade. sidering promotion) consultation Yes and failing both by Transfer on deputation (inwith the Union 1. Chairman/ direct recruitment cluding short-term Contract /Member. Public Ser-(a) (i) Officers under the Union public vice Commis-Central Government/ Service Comsion consul-State Governments holdmission-Memtation with the ing analogous /similar ber Union Public posts or with 2/5 year's 2. Secretary, Service Comservice in posts in the Department mission is also scale of Rs. 1800-2000/ of Economic necessary Rs. 1500-2000 or equi-Affairs-Memwhile amenvalent respectively: ber. ding/relaxing any of the proor 3. Additional (ii) Officers in the Life Invisions of Secretary (Insurance Corporation of surance) Dethese rules. India holding the posts partment of of:-Economic (a) Zonal Manager ordi-Affairs Memnary scale or equivalent ber Contro-(b) Deputy Zonal Manager ller of lnsuequivalent with 2 years' rance-Memservice in the grade: or ber. (c) Divisional Manager (B) Group'A' or equivalent with 5 years Departmental promotion service in the grade : or (iii) Officers in the General Committee (for consider-Insurance Corporation of India or its subsidiaries ing confirmaholding the posts of :--tion) (a) Assistant General 1. Sccretary Department of Manager or equivalent, or (b) Manager or equi-Economic valent with 2 years' ser-Affairsvice in the grade; or (c) Chairman. Deputy Manager or equi-2. Additional valent with 5 years' Secretary (Insurance). De-Service in the grade and (b) possessing the edupartment of

qualification

cational

Economic

8		9	10		11		12	13
			and experience of the type laid down for direct recruits under column 7 (Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)	Affairs-Member. 3. Controller of Insurance-Member. Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union public Service Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held				
					<del></del>	<del></del> -		
4. Deputy Controller of Insurance	2	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100 2000	5 - Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants) Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	tute of Actuor or equivalent (ii) 10 years' insurance man sponsible control which at least an administration of the University of University of University of University of University of Univer	experience in atters in a re- apacity out of  st should be in  rative capacity  vernment or  irance organi- rs qualifications  able at the  of the Union  vice Commission of candidates  ell qualified.

ing of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Com-

shall be

mission

held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
5. Assistant Controller of Insurance	3	General Services Group A Gazetted	(1) Rs. 1500-50- 1800- for Fellows of the Institute of Actuarie: London (2) Rs. 1200-50- 1700 for oth	s,	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government scrvants) Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential:  (i) Fellowship of the Institute of Acturaries, London or equivalent.  (ii) 7 years experience in insurance matters in a responsible capacity under Government or in an insurance organisation.  Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age: No Educa- 2 years tional Qualification to the extent indicated in Column 11

9

8

(i) 661% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment;

10

(ii) 331 % by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term Contract)

Promotion:

11

Senior Research Officer with 2 years regular service in the grade failing which with 9 years regular service in the grades of Senior Research Officer and Senior Examiner combined together and failing both Senior Ex- 2. Secretary/Additional aminer with 9 years regular service in the grade and having passed in at least 3 subjects of the examination 3. Controller of Insuof Institute of the Actuaries, London or equivalent. Transfer on deputation (in cluding short-term contract): (A) (i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous/similar posts with 2/5/7 years' service in 2. Additional Secretary posts in the scale of Rs. 1100-1600-700-1300/840/ 1300 or equivalent respectively; or

(ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India Note: The proceedings

(A) Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering

12

promotion)

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- Secretary (Insurance), Department of Economic Affairs-Member rance-Member.
- (B) Group 'A' Depart mental Promotion Committee (for considering confirmation);
- 1. Secretary, Department of Economic Affairs -Chairman
- (Insurance) Department of Economic Affairs-Member.
- 3. Controller of Insurance-Member.

Selection OΠ each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission Consu-Itation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/ relaxing any of the provisions of these rules

13

served for them.

[PART II-SEC. 3(i)] THE CAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 14, 1981/MAGHA 25, 1902 322 12 13 10 11 9 holding the posts of (a) of the Departmental Assistant Divisional Mana-Promotion Committee ger or equivalent with 2 relating to confirmation shall be sent to years service in the grade; the Union Public Seror vice Commission for (b) Administrative Officer, or equivalent with 5 years approval. If, however, service in the grade : or these are not approved (iii) Officers in the General by the Union Public Service Commission, Insurance Corporation of a fresh meeting of the India or its subsidiaries Departmental Promoholding the posts: tion Committee to be (a) Assistant Manager or equivalent with 2 years' presided over by the Chairman or a Member service in the grade; or (b) Administrative Officer or of the Union Public equivalent with 5 years' Service Commission service in the grade; and shall be held. (B) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column(7) (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years) 4 5 6 6(a) 8 2 3 1

Rs. 1100-50- Selection Not exceeding 40 yrs. No Essential: 3 General 6. Senior Research Central (Relaxable for Govt. (1) Associateship or Pessing Officer Services, Servants). of seven subjects of the Note: The crucial Examination of the Insti-Group 'A' Gazetted date for determining tute of Actuaries, Lonthe age limit shall be don, or equivalent. closing date for rece-(ii) 5 years' experience lpt of applications insurance matters. from candidates in Note: 1. Qualifications are India other than relaxable at the discretion those in Andaman & of the Union Public Ser-Nicobar Islands and vice Commission in case Lakshadweep, of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies re8

13

Selection on each

the UP\$C also

necessary while

amending/relax.

ing any of the

11

Age: No Educational Qualificition: To the extent indicated in column (11)

2 years

9

(i) 66-2/3% by promotion Promotion: failing which by transfer Senior Examiner with 7 years' (for considering promotion) on deputation (including (short-term contract). (ii) 33-1/3% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract)

10

regular service in the grade failing which with 10 years' regular service in the grades of Senior Examiner and Exminer combined together and failing both examiner with 10 years' regular service in the grade and failing both by direct recruitment having passed at least one subject of the Examination of the Institute of Actuaries, London, or equivalent. Transfer on deputation (includ-

ing short-term contract).: (A) (i) Officers under the Cen-

- tral Government/State Governments, holding analogous posts or with 5/7/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/830-1200/650-1200 or equivalent respectively or
- (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of:
- (a) Administrative Officer or equivalent with 2 years' service in the grade or
- (b) Assistant Administrative Officer or equivalent with 5 years' service in the grade: or
- (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of -
- (a) Administrative Officers or equivalent with 2 years' service in the grade or
- (b) Assistant Administrative Officer or equivalent with 5 years' service in the grade
- (c) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column **(7)**.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)

(A) Group 'A' D.P.C.

12

occasion shall Chairman/Member, be made in con-UPSC-Chairman sultation with

2. Secretary/Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs-Member

3. Controller of Insurance provision of -Member. these rules.

- (B) Group (A) Department al Promotion Committee (for considering confirmation) :
- 1. Secretary, Department of Economic Affairs
  - ---Chairman
- 2. Additional Secretary (Insurance) Department Economic Affairs -Member
- 3. Controller of Insurance

-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval, If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee be presided over bv the Chairman Member of the Union Public [Service Commission shall be held.

324	THE	GAZETTI	OF INDIA	: FEBRUAT 	RY 14, 1981/MAGHA 2 — ——————————————————————————————————	25, 1902 —— <u> </u>	[PART II—' FC. 3 ']
1		3	4	5	6	_6a	7
. Senior Examin- er.	4	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Minis- terial	Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200	Selection	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for acceipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential:  Passing of 3 subjects of the Examination of the Institute of Acturies 100 der or equivalent qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of can- didates otherwise well quali- fied.
						_	
8	_ 2		notion failing			12	13 Departmental Consultation with
n column (11)			direct recruits	Actual lent.  Transfe ing s Officer vern men unde gous 3/5/8 in th 550- lent pass of th tute equi (Perior shall year Note Assi the 6 Siml Rs. whice of E in cou of I	Service as Technical stant in the Office of Controller of Insurance, a, in the scale of 325-575 (Pre-revised), the was equated to grade examiner at the time of organisation of the office November 1964, will not as service in the grade examiner.	2. Control Controll rance 3. Senior roller of Deputy of Insura Note: The the DPC confirma sent to th Service ( approva these are by the meeting of the UPSC	C relating to the thousand the community of the community of the control of the c
8. Examiner	3	General Central Services Group 'B' Non- Gazetted Non- Ministerial	4 Rs. 650-30- 740-35-880- EB-40-960	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	6a No	Essential:—  (A)(i) Bachelor's B.Com. Degree of a recognised University with Mathematics or Statistics as one of the subjects.  (ii) passing of, or credit if one subject of the Examina tion of the Institute of Actuaries, London.  OR

1 2 3 4 5

candidates in India (other than those in Andaman and Nicober Islands and Lakshadweep)

6

6a

(B)(i) At Jeast second class Master's Dogree in Statistics of a recognised University or equivalent,

7

(ii) 2 year's experience in insurance/actuarial matters.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of

candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisit experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note :-Qualifications of the Institute of Actuariee London, referred to in this Schedule shall be based the syllabus for examination of such Institute as was in force prior to 1978. Qualifications under syllabus introduced the in 1978 by the said Institute shall be assessed on the basis of the system of credits laid down by the said Institute.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	By direct reruitment.	Not applicable	Group B Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)  1. Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Afilfairs —Chairman.  2. Controller / Additional Controller of Insurance —Member.  3. Senior Deputy Controller of Insurance/ Deputy Controller of Insurance—Member.	With the Union Public Servic Commission necessary while making direct recruitment and amending/re- l laxing any o the provision

1 2 3 4 5 6 7

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [F.No. A-12018/1/77-Admn, II.] M. P. VARMA, Under Secy

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा.का.नि.159 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती शियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्निलिखित शियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (अनू-गंधान सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीस को प्रवृत्त होगे।
- 2. योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1980 की प्रस्तावना मं, ''1974 को'' अंक और शब्द के पश्चात् निम्न-लिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा; अर्थात्ः—
- '', सिवाय उन बातों की बाबत जो ऐसे अधिकमण के पूर्व की गई हैं, या जिनक किए जाने का लोप किया गया हैं'

[सं. ए-12011/1/73-प्रवा -2]

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 27th January, 1981

- G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, in the preamble, after the figure "1974", the following shall be inserted namely:—

"except as respects things done or omitted to be done before such supersession."

[No. A. 12011/1/73-Adm. II]

# नई विल्ली, 2 फरवरी, 1981

- सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (ज्येष्ठ पूस्तकालय सहायक और किनष्ठ पूरतकालय सहायक) भर्ती नियम, 1978 का मंशोवन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायक और कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- योजना आयोग (ज्येष्ठ प्स्तकालय सहायक और किनष्ठ पुस्तकाल सहायक) भर्ती नियम, 1978 की अनुमूची में,
- ''किनिष्ठ पुस्तकालय सहायक'' के पद से संबंधित ऋम सं. 2 के सामने,—
- (क) स्तम्भ (10) मो, विद्यमान प्रविष्टियो के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—
  - ''(क) 33 1√3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;
    - (स) 66-2/3 प्रतिशत सीधी भती व्यारा'';
- (स) स्तम्भ (2) मों, ''प्रतिनिय्कित पर स्थानान्तरण'' शीर्षक और उसके अधीन प्रविष्टियों का लोग किया जाएगा।

[फा. मं. ए-12026/4/78-प्रशा.-2]
थोगेन्द्र मोहन, निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 2nd February, 1981

- G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment Rules 1978, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment Rules, 1978, against serial number 2 relating to the post of "Junior Library Assistant",—
- (a) In column (10), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
  - "(a) 33-1/3 by promotion
  - (b) 66-2/3 by direct recruitment";
- (b) In column (11), the heading "Transfer on deputation" and the entries there under shall be omitted,

[File No. A. 12026/4/78-Adm. II] Y. MOHAN, Director (Adm.)

#### MINISTRY OF ENERGY

# (Department of Power) Central Electricity Board; CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 161.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Fnergy (Department of Power), Central Electricity Board No. GSR. 838, dated the 23rd July, 1980 published in the Gazette of India, Part II—Section 3—Subsection (1), dated the 9th August, 1980 at page 1805, line 15 for the word "July" read "October".

[No. CM-305/91(3)/81] S. W. TEWARI, Secy. CEB.

# इलेक्ट्रोरिकी विभाग

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

- सा का नि 162. इलेक्ट्रोनिकी विभाग में वर्ग 'ब' तथा वर्ग 'ग' के पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के यिनियमों का, जिन्हें 28 अवतूब्र, 1978 के मा का नि 1482 के जरिए प्रकाशित किया गया था, नीचे दिए अन्सार संशोधन किया जाता है:—
- 1. (1) अनुभाग अधिकारी के ग्रंड में पदोन्नित के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 1(3) में वर्तमान नोट के गीचे निम्निलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—
  - ''परन्तू शर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा, जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल है, के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रेड/ग्रंडों में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तिथि अर्थात् प्रथम ज्लाई, सें कम से कम पांच वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीय को उक्त ग्रंड में कम से कम वार वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो।''
  - (2) उक्त परीक्षा के जिनियमों के परिशिष्ट में पराग्राफ 4 के नीचे वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा ।
- 2. (1) सहायक ग्रेड में पदोन्नित के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 11(3) में क्रम संख्या 6 में 'स्वागत सहायक/सहायिका' शब्द जोड़ा जाएगा ; क्रम सं. 6 की वर्तमान प्रविष्टि की संख्या को बदल कर उसके स्थान पर क्रम सं. 7 लिखा जाएगा तथा वर्तमान नोट के नीचे निम्निलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—
  - ''परन्तु धर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा जिसमे सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा धासिल है, के परिणामों के आधार पर ऊपर

- उल्लिखित भ्रंड/ग्रंडो में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीख अर्थात् पहली जुलाई से कम में कम तीन वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रंड में कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो।''
- (2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पराग्राफ-4 के नोच वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा।
- 3. (1) उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में पदोल्ति के लिए आयो-जित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 3 (3) में, क्रम सं. 4 में 'अनुरक्षण महायक' शब्द जोड़ा जाएगा; वर्तमान प्रविष्टि संख्या 4 का नम्बर बदल कर उसके स्थान पर क्रम संख्या 5 कर दिया जाएगा तथा वर्तमान नोट के नीचे निम्न-लिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा:—
  - "परन्त् शर्त यह है कि उस उम्मीववार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल हैं, के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रेड/ग्रेडों में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीख अर्थात् पहली ज्लाई से कम से कम तीन वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा की हो ।"
  - (2) उक्त गरीक्षा के विकियमों के परिशिष्ट में पराग्राफ 4 के नोचे वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा ।
- 4. (1) आकृत्विपिक ग्रेड 2 के पद पर पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के दिनियम 5(3) में बर्तमान नोट के नीचे दिम्निलिखित परन्त्क जोड़ा जाएगा:—
  - ''परन्त् धर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में जिसे प्रतियोगी परीक्षा के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रंड में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीस अर्थात् 1 जुलाई से कम से कम 3 वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीस को उक्त ग्रंड में कम से कम 2 वर्ष को अनुमोदित और लगातार मेवा की हो।''
    - (2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पैराग्राफ 5 के नीचे वर्तमान नोट 1 हटा दिया जाएगा और नोट 2 को केवल नोट के रूप निरुपित किया जाएगा।
- 5. उपय्कित मंशोधन उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारील से प्रभावी होगे।

[सं. ए. 12018/2/80-पी. पी.] वीरेन्द्र भाटिया, अवर सचिव

#### DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 27th January, 1981

- G.S.R. 162.—The Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Group 'B' and 'C' posts in the Department of Electronics published vide G.S.R. 1482 dated the 28th October, 1978, are amended as under:—
- 1. (1) In regulation I(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officers Grade, following proviso shall be added under the existing Note:—
  - "Provided that in the case of candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such

an examination should have been held not less than 5 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 4 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."

- (2) In the Appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under Para 4 shall be deleted.
- 2. (1) In regulation II(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistants Grade, Receptionist shall be added at Sr. No. (vi) the existing entry at Sr. No. vi shall be renumbered as Sr. No. vii; and the following proviso shall be added under the existing Note:—
  - "Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."
- (2) In the appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under para 4 shall be deleted.
- 3. (1) In regulation III(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Upper Division Clerks Grade, Maintenance Assistant shall be added at Sr. No. iv; the existing entry at Sr. No. iv shall be renumbered as Sr. No. v; and the following proviso shall be added under the existing Note:—
  - "Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz. 1st of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."
- (2) In the appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under para 4 shall be deleted
- 4. (1) In regulation V(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II, the following proviso shall be added under the existing Note:—
  - "Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade mentioned above on the results of a Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz. Ist of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."
- (2) In the Appendix to the Regulations for the said examination the exiting Note 1 under Para 5 shall be deleted and the Note 2 shall be described as Note.
- 5. The above amendments shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[No. A. 12018/2/80-P.P.]V. BHATIA, Under Secy.

# स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1980

सा.का.नि. 163 — इस मंत्रालय की 5-11-80 की अधि-मृजना संख्या ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.) में अधिस्तित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान अधिकारी (युनानी) के पद पर भती की पद्धित को विनियमित करने सम्बन्धी नियमों में

- ''सीधी, भती<sup>©</sup> द्वारा नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से सम्बन्धित वर्तमान कालम 6 के पदचात् कालम 6-क जोड़ा जाए जो इस प्रकार पढ़ा जाए —
- ''कालम 6-क'' क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े रए सेवा वर्षों का लाभ ग्राहाय है''—''नहीं''

[सं. ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.)]

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Deptt. of Health)

#### CORRIGENDA

New Delhi, the 29th December, 1980

- G.S.R. 163.—In the rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Unani) in the Ministry of Health and Family Welfare notified vide this Ministry's notification No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM) dated 5th November, 1980—
  - After the existing column 6 relating to Age limit for direct recruits, an additional column to be numbered as column 6-A reading as under may be added:—
    - 'Column 6-A' "Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension), Rules, 1972"—"No".

[No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM)].

- सा.का.नि. 164 .—इस मंत्रालय की 14-11-80 की अधि-मूचना संख्या ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.) में अधिसूचित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अन्-संधान अधिकारी (सिद्ध) के पद पर भती की प्रव्धित को विनि-यगित करने संबंधी नियमों में,—
  - सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा में सम्बन्धित वर्तमान कालम 6 के पश्चात् कालम 6-क जोड़ा जाए जो इस प्रकार पढ़ा जाए:—
  - 'कालम 6-क' ''क्या केन्द्रीय सिविल सेदा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में ओड़ गए वयों का लाभ ग्राहाय''—''नहीं''
    - [सं. ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एस.)]

हिम्मत सिंह धकालिया, अवर सचिव

- G.S.R. 164.—In the rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Siddha) in the Ministry of Health and Family Welfare notified vide this Ministry's notification No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM) dated 14th November, 1980—
  - After the existing column 6 relating to age limit for direct recruits, an additional column to be numbered as column 6-A reading as under, may be added:—
    - 'Column6-A'—"Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972"—"No".

[No. A-12018/8/76-Estt. I(ISM)] H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

# नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1981

- सा.का.नि.165 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सीरम विज्ञानी विभाग, कलकत्ता (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पद) भती नियम, 1965 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
  - (1) इन नियमों का नाम सीरम विज्ञानी विभाग, कलकत्ता (श्रोणी 3 अगैर श्रीणी 4 पद) भती (संशोधन) नियम, 1980 है।
    - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।
- 2. सीरम विज्ञानी विभाग, कलकत्ता (श्रेणी 3 ऑर 4 पद) भर्ती नियम, 1965 की अन्सूची में कम संख्या 5 ''अवर श्रेणी लिपिक'' के सामने कालम 7 की प्रविष्टि के स्थान पर रिम्निलिखत प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
  - ''90 प्रतिशत सीधी भती द्वारा । 10 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों की प्रतियोगिता एरीक्षा लेकर भरी जाएंगी जो मैट्रीकुलेट हों या समत्त्व्य अहीता रखते हों और समूह 'घ' में 5 वर्ष की सेवा प्री कर चूके हों । परीक्षा में बैठने की अधिकतम आय्सीमा 45 वर्ष हैं । अनुसूचित जाति और अनुसचित जनति और अनुसचित जनति और अनुसचित वर्ष भर में होने आली अवर श्रेणी लिपिकों की रिक्तियों में से केवल 10 प्रतिशत रिक्तियां इस तरीक से भरी जाएंगी और न भरी गई रिक्तियां अगले वर्ष की रिक्तियों में नहीं मिलाई जाएंगी ।''

[सं. ए. 12018/6/79-प्रशासन-2 (डी. जी. एच. एस.)/एम. एस.] एन. ए. स्ब्हामणि, अवर सचिव

#### New Delhi, the 3rd January, 1981

- G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Serologist Department Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—
  - (1) These rules may be called the Serologist Department, Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Serologist Department, Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, against Sl. No. 5 relating to "L. D. Clerk" in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:
  - rego per cent by Direct Recruitment. 10 per cent of the vacancies shall be filled up from amongst the group 'D' staff who are Matriculate or possess equivalent qualification and have rendered 5 years' of service in Group 'D' on the basis of a competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination being 45 years (50 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes), provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10 per cent of the vacancies of Lower Division Clerks occuring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over."

[No. A-12018/6/79-Admn. II (DGHS)[MS] N. A. SUBRAMONEY, Under Secy.

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th January, 1981

- G.S.R. 166.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. G.S.R. 80(E), dated the 5th December, 1980 published in the Gazette of India Extraordinary Part II Section-3—Sub-Section (i) dated the 5th December, 1980 at pages 1398-1398/1.
  - at page 1398--
    - (a) in column 1. in line 4 from the bottom for "G.S.R. 80(E)" read "G.S.R. 680(E)".
    - (b) in column 2, in line 18 from the bottom for "recoended" read "recommended."

[No. X. 11013/8/79-DMS&PFA] G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

#### कृषि मंत्रासय

# (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई विल्ली, 20 ज्लाई, 1980

- सा का नि 167 राष्ट्रपति, संविधान के अन्ष्छेद 309 के परन्तुक बारा प्रवत्त शिक्सियों का प्रयोग करते हुए वन अनूसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (पृथककृत समूह ''कं' और ''ख'' पद) भर्ती नियम, 1979 का गंशोधन करने के लिए निम्स्लिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरा- दून (पृथककृत समूह ''क'' और समूह ''क'' पद) भरी (संशोधन) नियम, 1980 है।
  - (2) यं राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहराटून (पृथककृत समूह ''क'' और समूह ''ख'' पद) भर्ती नियम, 1979 में,—
- (क) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (मुद्रण) पद से संबंधित कम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :---
  - ''(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्टि पर विचार करने के लिए) समूह ''क'' विभागीय श्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :—
  - वन महानिरीक्षक—अध्यक्ष
  - 2. संयुक्त सचिव (वर और वन्य प्राणी) सदस्य
  - संयक्त सिचव (प्रज्ञासन)—सदस्य
- 4. प्रधान, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय— सदस्य

टिष्ण :—पृष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्ता, यदि संघ लोक मेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

- (ल) अनुसंधान अधिकारी (प्रालेखीकरण) सं संबंधित ऋम सं. 2 के सामने,—
  - \*(1) — —
  - \*(2) — —
  - (3) म्तम्भ 12 की प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

''टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अगुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्त्, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक मेंगा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर मे होगी।''

(ग) अन्संधान अधिकारी (मानिषश्रण), आनुसंधान अधि-कारी (मूचना) और अनुसंधान अधिकारी (वृत्त फिल्मों) पदों से समबिन्धत कम संख्या 3 से 5 के सामने स्तम्भ 12 में कमशः निम्नेतिखित टिप्पण, अन्त में अन्तःस्थापित किया जाएगा ।

''टिप्पण: प्रिष्ट से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्त्, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करना है तो, विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष्य या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।''

[संख्या 1-12/76-एफ आर वाई-1] जे. पी. भटनागर, अवर मचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th July, 1980

- G.S.R. 167:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—
- (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehradun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979,—
  - (a) against serial No. 1 relating to the post of Senior Research Officer (Printing), in column 12, for the

entries, the following entries shall be substituted, namely:—

- "Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of the direct recruits) consisting of—
  - 1. Inspector General of Forests

---Chairman

 Joint Secretary (Forest and Wild Life)

-Member

3. Joint Secretary (Administration,

---Member

4. President, Forest Research Institute and Colleges

-Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

- (b) against Serial No. 2 relating to the post of Research Officer (Documentation),—
  - (i) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—
  - "General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial";
- (ii) In column 7, under the heading "Essential", in item (i), for the words "recognised Certificate/ Diploma Course University", the words "recognised University" shall be substituted.
- (iii) in column 12, after the entries, the following Note shall be inserted, namely:—
  - "Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."
- (c) against each of the Serial Numbers 3 to 5 relating to the posts of Research Officer (Cartography), Research Officer (Information) and Research Officer (Documentaries), respectively, in column 12, the following Note shall respectively be inserted at the end, namely:—
  - "Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 1-12/76-FRY-I]. J. P. BHATNAGAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1981

सा॰का॰िन 168—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रंडमान और सिकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र में दुरक्ष पूर्ति प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रवितः—

- া. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रंडमान श्रौर निकोबार द्वीप (बुग्ध पूर्ति प्रबंधक) भर्ती नियम, 1981 है ।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, क्यींकरण श्रौर वेतनमान :—-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायदा श्रनुसुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

<sup>\*</sup>हिन्दी की अधिसूचना में सही होने के कारण संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है।

- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वालें थे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंताएं:--वह व्यक्त--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रयने पित या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

#### श्वक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अथर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, नहां बहु, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, घायु-सीमा में छूट धीर ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धावेशों के धनुसार धनुसूचित जानियों अनुसूचित जनजातियों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित है

				अनुसूची			
पदकानाम पदका	पदों की संख्या;	वर्गीकर्ण	वेतन 	चयन पव ग्रथभा ग्रचयम पद	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए भायु-सीमा		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक ग्रौर भ्रन्य भर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>दु</b> ग्ध पूर्ति प्र <b>य</b> न्धक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' ग्रराजपन्नित	550-25-750- द्युरो०-30- 900 ₹०	सागू नहीं े	30 वर्षं से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में रहने वाले अध्य- थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान धौर निको- बार द्वीप तथा लक्षबीप में रहते हैं) भायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	- नहीं	भावश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विश्वालय/संस्थान से पशुपालन या हेरी विज्ञान में उपाधि या ममनुस्य (2) दुग्ध वितरण विपणन की व्यवस्था करने में 2 वर्ष का धनुभव प्राप्त हो । टिप्पण (1) मह्नाएं, भ्रन्यभा मुप्रहित अभ्याप्यों की विवास में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण (2) प्रनुभव संबंधी महेना (धहेताएं) संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार भ्रमुसूचित जात्यों भीर भ्रमुसूचित जात्यों भीर भ्रमुसूचित जनजातियों के भ्रभ्य-ध्यों के मामलों में उस दणा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम

PART	IJ-Sec.	3(i)]	l
------	---------	-------	---

1	2	3 4	5	6 7	8
				ग्ना वि रि रि के सं वां <b>छनी</b> य (1) डे के रि (2) स्	र संघ लोक सेवा  त्योग की यह राय हो  ह इनके लिए धारिकति किसयों को भरने के  ए ध्रपेक्षित प्रनुभव  बने वाले इन समुदायों  प्रभ्यपी पर्याप्त  ह्या में उपलब्ध नहीं  सकेंगे।  :  री-उद्योग में स्नात-  तिर उपाधि या  प्रमाम  पानीय भाषा/शोली का  तान
सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु भ्रीर गैक्षिक अर्हताएं प्रोफ्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की स्रविधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी पा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतना	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्षित/स्थातान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्षित/स्या- नान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति <b>है तो</b> उसकी संरचना	भर्ती करने में किन पस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्थ किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
सागू नहीं द्दोता	2 বর্ষ	सीधी मर्ती द्वारा जिसक न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणद्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारो/ संघ राज्य क्षेत्रों के प्रक्षिकारी  (1) जो सदृश पव धारण किए हों या  (2) जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की हो, और  (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में प्रधि-किश्त प्रकार की शैक्षणिक प्रहिनाएं और प्रनुभव हो।  (प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह "ज्ञ" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्निलिखित होंगे :—  1. मृख्य सिंच, प्रण्ड- मान ग्रौर निकोबार प्रशासन — अध्यक्ष  2. संबंधित विभाग के भारसाधक सिंच — सवस्य  3. संबंधित विभाग/ कार्यालय के भ्रष्ट्यक्ष या ग्रन्थमान ग्रौर निकोबार प्रशासन का कोई भन्य सिंच टिप्पण :— विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा श्रायोग को भन्- भोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु यदि भायोग उसका भनुभोदम नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति सीनित की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के भध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्ष ता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करने समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकारी का जयन करते समय भौर इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करते समय संध लोक सेवा भायोग से परामर्थ करना भावश्यक हैं।

### New Delhi, the 28th January, 1981

- G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Milk Supply Manager in the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands (Milk Supply Manager )Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule,
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Milk Supply Manager	1	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of the Andamand and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential:  (i) Degree in Veterninary Science and Animal Husbandry or in Dairy Science from a recognised University/Institute or equivalent.  (ii) 2 years' experience in organising milk distribution/marketing.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candi-

THE CAZETTE	OF INDIA	ERBRITARY	14 1991	MAGHA	25	1902
THE CAZELLE	OF INDIA :	FEBRUARI	14, 1901	/MAUDA	ZJ,	1902

334

1 2		3 4	5 6	7	8
				munities requisite likely to fill up reserved Desirable : (i) Post g diplor (ii) Know	experience are not be available to
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	, tion Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation:  (a) Officers under the Central/State Governments/ Union Territories:—  (i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and  (b) possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 8.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:  1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration—Chairma  2. Secretary incharge of the Department concerned—Member.  3. Head of the Department/Office concerned or another Secretary of the Andaman and Nicobar Administration—Member.  Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	with Union Public Service Commission necessary while making direct n recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

be held.

## (खाद्य विमाग)

# नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा॰का॰नि॰ 169.--राष्ट्रपति, संविधान के श्रमुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मिक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में सहायक फोरमैन (विद्युत) के पव पर भर्ती की पदानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाने हैं, प्रयोन् :--

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान सहायक फोरमैन (विद्युत) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) में राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण झौर वेकतमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण झौर उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद झनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर श्रन्थ श्रर्हहाएं द्वावि :— उक्त पर पर पर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रर्हनाएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्थ बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रमुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिविष्ट है।
  - 4. निरर्हसाएं :—वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

## उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन ग्रनुक्रेथ हैं ग्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्थ श्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेण द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे फ्रारक्षणीं, फ्रायु-सीमा में छूट और फ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मैंबंध में समय-समय पर निकाले गए क्रादेशों के प्रनुसार भ्रनुसूचिन जानियों, भ्रनुसूचिन जनजानियों और ऋत्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घ्रपेक्षित है।

### अनुमूची

पंद का म(म	पदों की संख्या	<b>य</b> र्गीकरण	वेतन	चयन पद शथका अंचयन पद		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक ग्रीर भ्रन्य भ्रहेंसाएं
1	2	3	4	5	6	7
 सहायक फोरमैन (वि <b>ष्</b> न)	*एक *कार्य- भार के प्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', श्रराज- पन्नित, श्रीलिपिक- वर्गीय	380-12-500- द०रो०-15- 560 रु०	चयन	25 वर्ष से प्रिष्ठिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेणों या धार्वेणों के प्रनुदेणों या धार्वेणों के प्रनुदार गिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्तण 1 :प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में रहने वाले प्रभ्य- थियों से (उनसे भिन्न जो प्रनुप्तान भौर निकोबार द्वीप सथा लक्ष- द्वीप में रहने हैं) प्रावे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ध्रन्तिम तारीख होगी। 2 ऐसे पवां की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के	विश्वत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य श्रौर किसी बड़ी कर्मशाला, कारखाने या सरकारी संगठन में दो वर्ष का कार्य का श्रनुभव।

I2	3	4	5	6	7
			न्न क त य ि जि	ाध्यम से की जाती है,  ायु सीमा भ्रवधारित  रने की निर्णायक  ारीख प्रत्येक मामले में  ह तारीख होगी  तक रोजगार  ार्यालय से नाम भेजने  लिए कहा गया है।	
सीध भर्ती किए जाने बासे व्यक्तियों के लिए विहिस प्रायु और शैक्षिक प्रहेंताएं प्रोप्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	 परिवीक्षा को अवधि यदि कोई हो	, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा नर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशनसा	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थान बारा भर्ती की दशा में वे जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति न्तरण किया जाएगा	श्रेणिया समिति है तो उसकी संरचन	ते भर्ती करने में किन । परिस्थितियों में संघ सोक सेवा द्यायोग से परामर्श किय जाएगा
8	9	10	11	12	13
प्रायुः नहीं गैक्षिक, प्रहेताएं : हां	दो वर्ष	प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भनीं द्वारा	प्रोन्नितः ऐसा विद्युत सिस्ती/विद्युत जिसने उस श्रेणी के वर्ष नियमित सेवा की है	र्गफ्राठ होंगे:	

### (Department of Food)

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 169:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman (Electrical) in the National Sugar Institute, Kanpur, Namely :-

- 1. Short (title and commencement :---(1) These rules may be called the National Sugar Institute Assistant Foreman (Electrice) Recruitment Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: -- The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc. :- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification :- No person,-
  - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Gavernment from time to time in this regard.

				SCHEDULE				
Name of post	No. of Posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-sele- ction post.	Age for direct cruits.		lucational and tions required fo	
1	2	3	4	5	6		7	
Foreman (Electrical) v d	One*  Subject to cariation lependant on vork oad	General Central Service, Group 'D' Non-Gaze- tted, Non-Mini- sterial.	Rs. 380-12-500 EB-15-560.	0- Selection	years (Refore Government).  Note: The date for dening the age shall be the ingidate for of application candin Indiathan those Andaman Nicobar I and Laksha 2. In the capost filled through E ment Execute with a grant candin the capost filled through E ment Execute with a grant candin the capost filled through E ment Execute with a capost filled through E ment Execute with a capost filled through E ment Execute with a capost filled through E ment Execute with the capost filled through E ment E me	elaxable ernment pto 35 ordance instructorders the Govern-crucial elemit eclos-receipt etions didates (other in the and slands adweep) as of up mploy-hanges el date mining it shall to be the upto employ-hanges to sub-	years' experie	ctrical Engineer- ivalent with two ince of work ikshop, factory t organisation
Whother age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotoees	Period o probation d if any.	on, whether by o ment or by p or by depute and percenta	lirect recruit- romotion tion/transfer	In case of rec promotion/dep fer, grades from motion/deputat be made.	utation/trans-	ion Cc	artmental Promo mmittee exists its composition	m which U,P S,C. is to be consulted in making recruit- ment.
8	9			11		12	2	13
Age—No. Educational qualification—Yes	Two yea		ion, failing lirect recruit-	Electric Mi	istry/Electrician regulai service*	sistin 1. Direct Sugar Kanpu 2. Assist Nation:	Institute, r. —Chairman ant Director,	Not applicable

PART	II—Sec	3(1)1

<del></del>				<del></del>
8	9	10	11	1213
				3 Head of Division/Section —Member 4 Nominated outside Officer at least Group 'B' belonging to Scheduled Castes/Schedulded Tribes —Member 5 Senior Administrative Officer National Sugar Institute, Kanpur —Member
				(Nt. A 10010/10/20 C TN T.)

[No A-12018/10/80-Sugar D I]

का आ का निष्या करते हुए, राष्ट्रीय वार्त। संबंधान के अनुष्छेव 309 के परन्तुक द्वारा अवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय वार्त। सस्थान कानपुर में भागी यान ब्राइवर के पद पर अती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्निलिखिन नियम बनाते हैं, प्रयात् --

- 1 सिक्षप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ —(1) इन नियमो का मिक्षात नाम राष्ट्रीय चीनी मस्यान (भारी यान ड्राइवर) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्त मे प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होने।
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण भौर वेसनमान ----उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भौर वेसनमान वे शोगे जो इन नियमों से उपाबदा भ्रमुस्की के स्तंभ 2 गें 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पश्चित, श्रायु-सीमा, श्रहेंताए श्रावि - उक्त पद पर भर्ती की पश्चित श्रायु मीमा, श्रहेंताएं और उसमें सबक्षित श्रम्य बाते थ होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के म्सभ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4 निरहेताए --- वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका परित या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पांत या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि कस्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पश्चकार को लाग् स्वाय विधि के श्रधीन प्रमुक्तेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस निधम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की शक्ति ⊶-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना द्यावस्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवन, ग्रावेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
- 6 व्यावृत्ति --इन नियमो की कोई भी गान ऐसे आरक्षणो, प्रायु-सीमा में छूट ग्रीर भन्य रियायला पर प्रभाव नहा उन्त्रीण, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस मबध में समय-समय पर निकाले गण श्रादेशों के अनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों भीर धन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्र्येक्षित है।

## **भनुसू**ची

— - पव का नाम	प <b>दो की</b> सहया	वर्गीकरण	वेनसमान	चयन पद ग्रथवा र'वयन पद		— - — — — — — भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यैक्षिक ग्रीर भ्रन्य ग्रहंताए
1	2		4	5	6	7
—— भारी यान ड्राप्ठवर	<b>त्रस्</b>	ग'धारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', प्रराज- पक्षितः ऋलिपिक- वर्गीय	3 2 0-6-3 2 6-8- 3 9 0-1 0-4 4 0 হ ০	भचयम	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार बारा जारी किए गए सनुवेशी/धादेशी के भन्सार सरकार। सेवको के लिए शिषिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण — भायु सीमा धव-धारिस करने के लिए निर्णायक कारीख, भारत मे रहने वाले ग्रांध्यियों	<ol> <li>मिक्किल स्कृत उत्तीणं होना न.हिए।</li> <li>विश्वमान्य ट्रक/भारी यान जालन अनुकृति होनी चाहिए।</li> <li>ट्रक/भारी यान जलाने का कम मे फम पांच वर्ष का अनुभव होना जाहिए।</li> <li>टिप्पण अनुभव सबधी प्रहृंता गक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुस्चित जातियो/अनुसूचित जन- जातियों के अध्याययों के मामले</li> </ol>

1	2	3	4	5	6	7
					से (उनसे भिन्न जो झन्द- मान और निकोबार द्वीप सथा लक्ष दीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। 2 ऐसे गदी की बाबर, जिन पर नियुक्ति राज- गार कार्यालय के मा- ध्यम से की जाती है, आर्थ सं.मा अंखबारित करन का निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में वह नारीख होगी जिस तक रोजगार का- यालय सं नाम भंजन के लए कहा गया है।	मे उस दशा में णिणिल का जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों का भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुख्य रखने वाले इस समुदायों के प्रभ्यर्थी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जान परिवीका की मव- भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राव्यति/प्रतिनियुक्ति/स्यामान्तरण यदि विभागीय, प्रोव्यति भर्ती करने में किन बाले ब्यक्तियों के लिए धि, यदि काई हो प्रोन्नति हारा या प्रतिनियुक्ति/ स्था- द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया समिति है तो उसकी सरचना परिस्थितियों में संघ नास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्ध- जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना-न्नोक सेवा म्रायोग विहित भाय भौग तियो द्वारा भर्ती किए जाने स्परण रिया आएगा मौक्षिक प्रह्ताए प्रो-से परामर्श वाली रिक्तियो की प्रतिशतना भाएगा न्नसि की दशा मे लागू होगी या नही 9 10 IJ 13 समूह ''ग'' विभागीय प्रो-प्रोमिति द्वाराः जिसके न हो सकन प्रोम्निति . ट्रक स्टाफ कार ड्राइवर दो वर्ष लाग नहीं होता ध्राय् मही पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्त-जिन्होने उक्त श्रेणी मे पाच वर्ष न्नति समिति ---शैक्षिक महेताए हो रण द्वारा भीर दोनों के न हां की नियमित सेवाकी है। निदेशक, राष्ट्रीय चीनी मकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सम्थान, कानपुर ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय मरकार ----ग्रध्यक्ष के कार्यालय मे समस्प पद 2 महायक निदेशक, (एस धारण किए हुए है या ऐसे एण्ड आई०) राष्ट्रीय स्टाफ कार/ट्रक ड्राइवर जि-चीनी सस्थान, कानपुर म्होंने 260-350 र०की श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा 3 प्रभाग/ध्रनुभाग की है। प्रधान 4 बाहर का एक नाम-निर्दिष्ट समूह "क" प्रधिकारी जो प्रनुसूचित जाति/धनुसूचित जन जाति का हो। ----मदस्य 5 ज्येष्ट प्रशासन प्रधिकारी राष्ट्रीय चीनी ,संस्थान, कामपुर्---मदस्य

- G. S. R. 170:—In exercise, of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Heavy Vehicle Driver in the National Sugar Institute, Karrut, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Heavy Vehicle Drivet) Recruitment Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number classification, and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attacked thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc,.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications.-No person,-
  - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to de, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions accorded to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDUI	LE	
Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-sele- ction post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Heavy Vehicle Driver	One	General Central Service, Group 'C' Non-gaze- tted, Non-Mini- sterial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Non- s∸lection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Contral Government.  Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  2. In the case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	2. Should possess valid Truck Heavy Vehicle Driving Licence 3. Experience of Truck/Heavy Vehicle driving for at least 5 years. Note: The qualification regar- ding experience is relaxable at the discretion of the com- petent authority in the case of candidate(s) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these [communities possessing the requisite experience and

Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	whether by direct recruit- ment or by promotion		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualification—Yes.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Promotion Truck/Staff Car Driver with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation: Persons holding similar posts or Truck/Staff Car Driver with 5 years regular service in the grade of Rs. 260-350 in Central Government Offices.		

[No. A-12018/2/80-Sugar D. I]

### नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1981

सारकार्तन 171.---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर में क्लानर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्निलिखन नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- मंक्षिष्य नाम ग्रीर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, (क्लीनर) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की मारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर बेततमान '──उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेलनमान वे होंगे जो इसमें इन नियमों में उपाक्षद्ध श्रनसुची के स्तंभ 2 से 4 में विनिरिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रवंताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु मीमा, श्रहंताएं और उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रमुख्नी के स्तंभ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
  - निरर्हताएं : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से. जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (छ) जिसने ग्रपने पान या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है: उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के बधीन भनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य श्राधार मीजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक यासमीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लंखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मादेण द्वारा, शिथिल कर सकेगी !
- 6. ब्यावृद्धिः :---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षणों, घायु-सीमा में छुट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादेशों के धनसार धनुसूचिन जातियों, धनुसूचिस जनजानियों भीर धन्य विशेष प्रथमों के व्यक्तियों के लिए उपबंद्ध करना भपेक्षित है ।

				भ्रनुसू <del>ची</del>		
पद का माम	पदों की सक्त्या	— – वर्गीकरण	वे <del>त</del> न	चयन पद श्रयवा श्रचयन पद		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रीक्षिक और प्रस्य अर्हताएं
<u> </u>	2	3	4	5	6	7
कर्न(नर कर्न(नर		नाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' ध्रराज- पत्नित, प्रलिपिक- वर्गीय	196-3-220- द्वारा-3- 232 ह	नाग् नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुवेशों/धादेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं)।  टिप्पण:—  प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तथा निर्माख, भारत में रहने वाले प्रथमियों से (उन से भिन्न जो धन्दमान और निकोबार हींप तथा लक्ष-दीप में रहने हैं) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रंतिम तारीख होंगी।  ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होंगी जिस तक रोजमार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	स्तीनर के कार्य का कम मे कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण:—— अनुभव संबंधी भ्रहेता (भ्रहेताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भ्रनुस्चित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अस्यिथियों के मामले

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित भ्रायु भौर शैक्षिक भ्रहेताए प्रो- भृति की दशा में लाग् होगी या नहीं	परियोक्षा की भ्रव- धि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुनि/ स्थानास्त्ररण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भर्ती किए जाने भाषी रिक्तियो की प्रतिणतता	प्रोभ्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वाराभर्तीकी दशामें वेश्रीण- यां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा क्रायोग से पणमर्णकिया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
लाग् नहीं होता	दी वर्ष	मीधी भर्ती द्वाराः -	लाग् नहीं होता	समृह 'घ' विभागीय प्रोप्तिन समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए)  1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान. कानपुर — प्रध्यक्ष  2. सहायक मिदेशक (एस० एण्ड०ग्राई), राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर — सवस्य  3 प्रभाग/प्रमुमाग का प्रधान — सवस्य	लागु नहीं होता

1.2

4 अनुसूचित आति / धनसूचित जनजाति से
संबंधित बाहर का एक
नामनिर्दिष्ट प्रधिकारी
(जो कम से कम समृह
'ख' का प्रधिकारी हो)
——सदस्य
5 ज्येष्ठ प्रणासन श्रधिकारी,
राष्ट्रीय चीनी सम्थान,
कानपुर ——सदस्य

[स० ए०-12018/2/80-चीनी **डेस्क**—[] एन० स्थाग राजन, ग्रजर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1981

- G. S. R. 171: In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cleaner in the National Sugar Institute, Kanpur, namely:
- J. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Sugar firstitute (Cleaner) Recruitment Rules, 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications :- No person,---
  - (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted, a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving: -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other—special categories of persons in accordance with the—orders—issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of Post	No, of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-sele- ction post	Age for direct recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cleaners	One	General Central Service, Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Mini- sterial.	EB-3-232.	Not applicable	25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government.  Note: I. The crucial date for determining the age limit shall be the	At least one year's experience in the job of cleaner.  Desirable:  Middle School Passed.  Note: The qualification regar-

7

			closing of receipt of tuons from dates in (other the unit tories of A and Isalands a shadweep 2. In the case filled Employment and the case the distribution of t	application candi- m communities requisite exitately to be and the posts re likely to be and	t authority is of hat sufficient nu- idates from these possessing the  specience are not  vailable to fill up  reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circusmstarces in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit- ment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation);  1. Director, National Sugar Institute,	Not Applicable
				Kanpur —Chairman  2. Assistant Director (S. & I.) National Sugar Institute, Kanpur, —-Member	
				3. Head of Division/ Sections —Member	
				4. Nominated outside Officer (at least Gro- up 'B' Officer) belon- ging to Scheduled Cas- tes/Scheduled Tribes —Member	
				5. Senior Administra- tive Officer National Sugar Institute, Kan- pur, —Member	

# सिंचाई मंत्रालय

# नई विल्ली, 27 जनवरी, 1981

- सा. का. नि. 172. -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिंखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भ-जल बोड़ तकनीकी बाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भू-जल नोर्ड तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती नियम, 1973 के नियम 6 में, ''या पदों शब्दों का लोप किया जाएगा।

[सं. 23-1/78 एम 1 (क)] के. एम. चढ्ढा, उप सचिव

### MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 27th January, 1981

- G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendants. dant Recruitment Rules, 1973, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground water Board Technical Bearer and Technical Attendent Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendant Recruitment Rules, 1973, in rule 6, the words "or posts" shall be omitted.

[No. 23-1/78-MI(A)]

K. M. CHADHA, Dy. Secy

# ग्रामीण पनिर्माण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1981

- सा. का. मि. 173 सावी और ग्रामोदयोग आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंज्री से खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधि-नियम, 1956 (1958 का 61) की भारा 27 दुवारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए सादी और ग्रामोदयोग आयोग (छट्टी) नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित यिनियम बनाती है, अर्थात्:-
- 1. (1) इन विनियमों का नाम खादी और ग्रामोदयोग आयोग (छटटी) संशोधन विनियम, 1981 है।
  - (2) ये राजिपत्र मो प्रकाशन की तारीख को प्रधृत्र हो गे।

- 2. खादी और ग्रामोव्योग आयोग (छुट्टी) नियम, 1977 में ,
- (क) नियम । के उपनियम (i) भा, ''नियम'' शब्द के स्थान पर ''विनियम'' शब्द रखा जाएगा और ''(छुट्टी) नियम'' कोष्ठको और शब्दो के स्थान पर ''(छुट्टी) विनिधम'' और शब्द रखेजाएगे।
- (ल) नियम 2 मा, ''नियम'' शब्द के स्थान पर ''विनियम ' शब्द रखा जाएगा
- (ग) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् .-
- ''4 निर्दचन : —यदि इन विनियमों के निर्वचन की संबंध मे कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय आयोग करेगा । $^{\prime\prime}$

आर के गागुली, मुख्य कार्यपालक अधिकारी खादी और ग्रामोदयोग आयोग, मुम्बई-56 [फा. मं 10(1)/77 के वी आई (1)]

बी के शर्मा, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 29th January, 1981

- G.S.R. 173.—In exercise of the power, conferred by Section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Khadi and Village Industries Commission, with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations to amend the Khadi and Village Industries Commission (Leave) Rules, namely :-
- 1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Leave) (Amendment) Regulations, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
- 2 In the Khadi and Village Industries Commission (Leave) Rules, 1977 :-
  - (a) In sub-rule (1) of rule 1, for the word "rules", the word "regulations" shall be substituted and for the brackets and words "(Leave) Rules", the brackets and words "(Leave) Regulations" shall be substituted :-
  - (b) In rule 2, for the word "rules", the word "regulations" shall be substituted;
  - substituted (c) for rule 4, the following shall be namely :-
    - "4 Interpretation :- If any question arises as to the interpretation of these Regulations, the same shall be decided by the Commission".

R. K. GANGULY, Chief Executive Officer, Khadi & Village Industries Commission, Bombay-56 [File No. 10(1)/77-KVI(I)] Sd/- Illegible

# शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नर्ध दिल्ली, 30 जनवरी, 1981

सांकांकि 174--सर्विधान के प्रतृच्छेद 309 के परतुन हारा प्रदत्त णिक्तयों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एनद्दारा केन्द्रीय हिंदी निदेशालय, पिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में गेस्टेटनर प्रचालक (वरिष्ठ) के पद की भर्ती विधि को विनियमित करने चाले निम्नलिखित नियम खनाते हैं, नामत —

- 1. संक्षिप्त नाम सथा प्रार्भ (1) इन नियमों का केन्द्रीय हिंदो निवेशालय (गेस्टेटनर प्रचालक, विष्ट) भर्ती नियम, 1981 कहा जायेगा।
- (2) ये नियम भरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे। 1262 GI 80-7

- 2. पढों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से संलग्न श्रनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिद्दिष्ट है।
- 3. भर्ती विधि, श्रायुसीमा तथा श्रह्नंताएं, श्रादिः उपर्युक्त पदों की भर्ती विधि, श्रायुसीमा तथा श्रह्नंताएं तथा उनसे संबंधित श्रन्य बाते होंगी जो उक्त श्रनुसूर्च। के कालम 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।

### 4. ग्रनर्हनाएं :--वह व्यक्ति,

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का करार लिया है जिसका पत्नी/पनि जीवित हो या
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति को जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का करार कर लिया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात नहीं होगा । लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार इस घान से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर नागू वैयक्तिक विधि के ऋधीन झनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए झन्य झाधार मौजूद हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती हैं।

5. छूट देने की गाक्ति :---यदि केन्द्रीय सरकार की राय में इन नियमों में छूट देना भावस्थक तथा समीचीन हो तो वह लिखिन कारण सहित भावेण जारी करके किसीभी वर्ग श्रथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किन्ही भी उपवंधों में छूट दे सकती हैं।

6. अपनाद : इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए घादेणों के बनुसार ब्रनुसूचित जानि/बनुसूचिन जन जानि तथा बन्य विशेष वर्गी के व्यक्तियों को दिए जाने वाले धारकाणों, आयु सीमा संबंधी छूट तथा बन्य रियायतों पर कोई प्रतिकृत प्रभाव नहीं डालेगी ।

## **अनुसूची**

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	प्रवरण पद है अथना अप्रवरण		सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीद- वारों के लिए शैक्षिक तथा भन्य भ्रहेताएं
1	2	3	4	5	6	7
गेस्टेटर प्रचालक (वरिष्ठ)	भार के	सामान्य सिविल सेवा वर्ग "सी" अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय	६० 260-6-326- द∘रॉ०-8-350	<b>अं</b> प्र <b>वरण</b>	25 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष नक की छूट ली जाएगी) टिप्पणीः धायु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भरत (अंडमान नथा मिक बार स्रीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की	मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्णा प्रतु भवः गेस्टेटनर मणीनों के प्रचालन तथा

सीधे भर्ती किए जाने बाले उम्मीदवारों के डिए विहिन आयु तथा मैक्षिक योग्य- ताएं पदोश्चन व्यक्तियों के बारे में लागू होंगीं	परिवीक्षा काल, यदि हो	भर्ती-विधि-सीधी भर्ती द्वारा या पदोक्षति अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्ति- यां	पदोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा।		परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय मंघ लोक सेवा आयोग से पराम <b>र्ग</b> किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वाराः पद्येक्षति नहोने पर सीधी भर्ती द्वारा।	रु 210-270 के वेतनमान में केन्द्रीय हिंदी निवेगालय में काम करने वाले गेस्टेटनर प्रचालक जिल्होंने संबंधित ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो और जिन्हें गेस्टेटनर मंगीन के प्रचालन में दक्षता प्राप्त हो। यदि पान उपसम्ब	निदेशक केन्द्रीय हिन्दी     निदेशालयप्रध्यक्ष     प्रधान संपादक, केन्द्रीय     हिन्दी निदेशालय	लागू नहीं

11	12	
नहीं होंगेतो इस पदके	4. अवर सचिव/भासन	
निए उन लोगों पर विचार	म्रधिकारी/ <b>ड</b> ी० ∏	
किया जाएगा जिन्होंने	(भाषा) सिक्षा तथा	
र० 210-270 के वेतनमान	संस्कृति मंत्रालय	
में गेस्टेटनर प्रचालक ग्रथका	—सदस्य	
दफ्तरी या पैकर के रूप में 4	5. उपनिदेशक (प्रशा०)	
वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो	केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय	
म्रथवा वे ४५तरी या <b>पैकर</b>	<del>सदस्य</del>	
जिन्होंने सर्वाधित ग्रेड में छह		
वर्षकी सेवाकी हो ग्रौर		
जिन्हें गेस्टेटनर मर्गान के		
प्रचालन में दक्षताप्राप्त हो '		
 _ ·	· ·· ——— ·	

[सं० एफ० 3-6/77-प्रणा०1] कुलवीप कृष्ण खुल्लर, उप सचिव

### MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

### (Department of Education)

New Delhi, the 30th January, 1981

- G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator (Senior) in the Central Hindi Directorate in the Ministry of Education and Culture namely:—
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Gestetner Operator, Senior) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid,

## 4. Disqualification-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the posonal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Casres, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Gestetner Operator (Senior)	*Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB- 8-350	Non- Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands).	Essential: Qualification Middle School Standard. Experience: Proficiency in Ooperating and maintaining Gestetner Machines.

<del></del>		••		- ·	
Whether age and educational quali- fications prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of promo- tees	Period of probation, if any	by direct rectt, or by pro- motion or by deputation/	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		Circumstances in which UPSC is to be consult ed in making re crultment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Gestetner Operators of the Central Hindi Directorate in the pay scale of Rs. 210-4-250-EB-5-270 with 3 years service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machine.—If eligible candidates are not available, the field will extend to persons with 4 years combined service as Gestetner Operator in pay scale of Rs. 210-4-250-EB-5-270 and Daftry or Packer or Daftries or Packers with six years service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machines.	Hindi Directorate— Chairman  2. General Editor, Central Hindi Directorate—Member  3. Assistant Education Officer—Member(S.C.)  4. Under Secretary/ Desk Officer/D. II(L), Ministry of Education and Culture—Member  5. Deputy Director	

[No. F. 3-6/77-Admn. I] K.K. KHULLAR, Dy. Secy.

# (संस्कृति विभाग)

# नई दिल्ली 24 जनवरी, 1981

सा॰का॰िक 175.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और एस॰ आर॰ 629 के आन्तर्गत भारत के राजपन्न भाग  $\Pi$ , खण्ड 3(ii) में प्रकाणित णिक्षा, समाज किन्याण तथा संस्कृति मंत्रालय की अधिसूचना संख्या एक॰ 9-2/65-सी॰ए 1 (2) दिनांक 27 अप्रैल, 1974 का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्हारा भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोषाल में प्रुप ग और च पदों (सामान्य केन्द्रीय सेवा) की अर्ती प्रणासी का नियमन करने हेतु निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) लवु गीर्प भ्रौर भारम्भ :---(1) इन नियमों को भारतीय राष्ट्रीय श्रभिलेखागार, भोपाल (ग्रुप ग भ्रौर ग्रुप घ पद) भर्ती नियमावली, 1981 कहा জাएगा।
- (2) ये निथम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- (3) पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान नैसे ही होगा औसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
- (4) भर्ती की प्रणाली, श्रायु-सीमा तथा श्रन्य श्रहेंताएं श्रादि:—पदों की भर्ती प्रणाली, श्रायु-सीमा, श्रहेंताएं श्रीर इनसे सम्बद्ध श्रन्य बातें वही होंगी जो उक्त श्रनुसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट हैं।

बधर्ते कि श्रनुस्चित जातियों/श्रनुसूचित जनज।तियों श्रौर श्रन्य विणेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए निर्धारित उच्च श्र.यु-सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए श्रादेशों के श्रनुसार छूट दी जाए। बधर्ते कि शारीरिक रूप से विकलांग चपरासियों को छोड़कर, चपरासियों को होमगार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा।

- ग्रयोखना :--कोई भी ऐसा व्यक्ति---
- (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रथया विवाह का ग्रानुबन्ध करता है जिसकी परनी प्रथवा पति जीवित हो, प्रथया
- (ख) जो पति/परनी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह भ्रथवा विवाह का भ्रनुबन्ध करता है। उक्त पदों में से किसी पद पर भी नियुक्ति के लिए पान्न नहीं होगा।

बणर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति श्रीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के श्रधीन ऐसा विवाह श्रमु-मस्य है श्रीर ऐसा करने के श्रन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 6. छूट देने का अधिकार :—-अहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करने हुए किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
- 7. प्रतिबन्ध :--केन्द्रीय मरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए घादेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जन-जातियों तथा प्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा की छूट श्रीर प्रन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

# अनुसूची

# भारतीय राष्ट्रीय प्रभिनेखागार, भोपाल में गुप 'ग' ग्रीर 'घ' पदों के लिए भर्ती नियम

पव का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	क्या प्रवरण पद है प्रयक्षा श्रप्र- वरण पद	सीघी भर्ती के सीमा	लिए भ्रायु	सीधी भर्ती के ग्रौर ग्रन्थ		पौक्षिक
1	2	<del></del>	3	4	5	6			7	
1. मुख्य लिपिक	1		केन्द्रीय सेवा ग्रराजपत्निम	425-15-500- दा०रो०-15- 605-20-700	ग्रुप 'ग' भ्रयन	लागू नहीं हं	ोत।	लागू	नही होता	-
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित द्वायु धौर गैक्षिक	यदि न		पदोन्नति ग्रथ		द्वाराभनीकिः	- नयुक्ति/त <b>बाद</b> ने गृज,ने की स्थिति ग उस्लेख जिनसे		—————————————————————————————————————	——– परिस्थितियां भर्ती करते लोक सेवः	समय संघ
ग्रहेनाएं प्रोन्ति के मामले में लागू होंगी				ने वाले रिक्त स्थानों	पदोन्नति/प्रतिनि किया जाना है ।	-			परामर्श पि है।	कया जाना
8		9		10		11		1 2		13
लाग नहीं होता		2 वर्ष	—— पद्गोन्न		पटे/भिति 1. ग्रेड में 5 वर्ष उच्च श्रेणी (	 गैंकी सेवासहित लिपिक	विभागीय । जिसमें गामिल	- :	मागूनही	- होता
					<ol> <li>ग्रेड में 5 वर्ष लेखापाल।</li> <li>ग्रेड में 5 वर्ष प्रार्थितिपक्त</li> </ol>	ों की सेवासहित	<ul> <li>लेखागा</li> <li>2. उप-निर्दे गार/प्रमुम्मत —</li></ul>	यं राष्ट्रीय धिभ- र ∼−श्रध्यक्ष देशक ध्रिभिले ख्रा, मर- धीर परिरक्षण	<b>खा−</b> Ч	
		3		4		6				
2. लेखापाल	1		———— केन्द्रीय सेवा 'झराजपत्नित			 लागुनर्ह	- <b>ा</b> होता	लागू नर्श	ें होता	

8		9	10	11 12		13
———— लागू नहीं होता		 2 <b>वर्ष</b>	पदोन्नति द्वारा	पदोक्तनि ग्रेड में ४ वर्षों की सेवा सहिन श्रः श्रेणी लिपिक	विभागीय पदोन्नति समिति वर जिसमें निम्नलिखिस गामिल हैं:- →	लागू नहीं होत।
					<ol> <li>नि<sup>द्र</sup>णक, ग्रभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय ग्रभि- लेखागार →-अध्यक्ष</li> </ol>	
					<ol> <li>उप निर्देशक श्रभिलेखाः गार/प्रमुख, मरम्मत ग्रीर परिरक्षणसदस्य</li> </ol>	
					3. श्रवर सचिव, संस्कृति ृविभाग −−सबस्य	
					<ul> <li>सहायक शिक्षा सलाह- कार, संस्कृति विभाग ्रियथना संस्कृति विभाग का एक मनोनीनसदस्य</li> </ul>	
					<ol> <li>प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय प्रभि- लेखागार—सदस्य ————————————————————————————————————</li></ol>	
	2		4	 5	6	7
- 3 म्रदरश्रेणी लिपिक	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' ग्रगजपन्नित स्टिपिकीय	330-10-380- ब०रो० 12- 500-ब०रो०- 15-560 ठ०	म्प्रवरण लाग् नही 		लिए कम से का 4 की मान्यताप्राप्त समकक्ष
				<u> </u>		
<u> </u>	- <u>9</u> 2 <b>वर्ष</b>			ा 1 वरिष्ठना एवं सोस्पना के श्राधार पर ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा रखने वाल ग्रवर श्रेणी लिपिकों की 100% पदोन्नति द्वारा	जिनमें निम्निलिखित शामिल हैं: ा 1. निदेशक, श्रिमिलेखागार,	<u>13</u> — मानृ नहीं होना
				जिसके न होने पर सीधी भर्ती कारा		
				जिसकेन होने पर सीधी भर्ती द्वारा	भारतीय राष्ट्रीय म्राभ- लेखागार—मध्यक्ष  2. उप निवेशक म्राभिलेखा- गार प्रमुख, मरम्मत ग्रीर परिरक्षण—सवस्य	
					लेखागार प्रघ्यक्ष 2. उप निवेशक ध्रभिलेखा- गार प्रमुख, सरम्मत	
					लेखागार प्रघ्यक्ष  2. उप निर्देशक भ्रभिलेखा- गार प्रमुख, मरम्मत भ्रौर परिरक्षण सदस्य  3. भ्रवर सचिव, संस्कृति	

1	2	3	4	5	6	7	
4. <b>भाग</b> ुलिपिक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भ्रराजपत्नित निपिकीय	330-10-380- धा०रो० 12- 500 दा०रो०- 15-560 र०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष आयु के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्वेषों के अनुसार 35 वर्ष तक की छूट	मैट्रिकुलेशम अथवा समकक्ष अर्हनाएं     टंकण में 40 एव्ट प्रति मिनट और आणुलिप में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।	
8		9 1		11	12	13	
लागृ नहीं होना	2 वर्ष	मीर्घा भर्ती	द्वारा लागृ नही होता		विभागीय पदोन्नति समिति, लागू नही हैं जिसमें निम्निलखिन णामिल हैं: 1. निदेशक, श्रीभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय श्रिभ- लेखागारश्रध्यक्ष 2. उप निदेशक श्रीभिलेखा- गार श्रमुख सरम्मत श्रौर परिरक्षणसदस्य 3. श्रवर सिचव, संस्कृति विभागसदस्य 4. सहायक णिक्षा सलाह- कार संस्कृति विभाग श्रयवा संस्कृति विभाग श्रयवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत		
1	 2	3	·	5			
- 5. म्रजर श्रेणी लिपिक	2	- सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भ्राजपित्नत लिपिकीय	260-6 290-द ० गे०-6-3-26- 8-366-द ० रो० 8-390-10- 400	ंलागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सर- कारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गण निर्देणों के प्रमुसार 35 वने तक छूट	1. मैदिकुलेणन अथवा समकक्ष आहेता अंग्रेजी/हिन्बी के टंकन में 30 शब्द/25 णब्द प्रति मिनट की गित बगर्ते कि:  (क) टंकण में उक्त आहंता न रखते वरले अपित को इस शर्त पर तियुक्त किए जाए कि वह वेतनमान में गिषिक वृद्धि अथवा अर्ध स्थाई प्रथम ग्रेड में स्थायीकरण का पात्र नहीं होगा जब तक कि बह टंकण में 30 णब्द/25 शब्द प्रति मिनट की गित महीं प्राप्त कर लेता।  (ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो अस्यथा लिपिक पद प्राप्त करने की आहंता रखता हो अपितु टंकण में उक्त आहंत नहीं रखता है, को इस गर्त पर नियुक्त कर लिया जाए कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार केन्द्र से सम्बद्ध चिकिस्सा बोर्ड अपया जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां मिविल सर्जन यह अमाणित करे कि गारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थित में नहीं है।	

9 ोवर्ष		10	11			
, <b>પ</b> ાપ	जाने वां के ग्रेड ग्रुप (घ भरी जां गरी जां जारा कि केवल 'घ बैठ सकों ग्रह्ताएं समकक्षा (ख्रा) इस प् सम्मुस्कित् प्रमुस्कित् प्रमीदव (ग) ग्रुप ' वर्षों की (घ) इस जाली भ संख्या वर्ष श्रेणी वि रिक्तियों होगी, व	) कर्मचारियों द्वारा ते के लिए निम्नलिखिन श्रारक्षित की जाएगी:— त स्थापना में दर्ज) ।न विभागीय परीक्षा त्या जाएगा जिसमें 'वर्ज के ऐसे कर्मचारी । जो श्रपेक्षित गौक्षिक श्रयति मैद्रिक श्रथवा दूरी करते हों) । रीक्षा के लिए श्रधिक- गुन्सीमा 45 वर्ष है । जनजातियों को रों के लिए 50 वर्ष) श्र में कम से कम 5 सेवा श्रनिवार्य होगी। तरह से भरी जाने तीं की श्रधिकतम में श्राने वाली भरी जाने वाली को श्रामे नहीं ले	लागू नहीं होता	जिनमें शामिल 1. निवेशक, भारतीय लेखागार 2. उप निवे गार/प्रमृ परिरक्षण 3. स्रवर स् विभाग 4. सहायक कार, सं ध्रथवा संग् एक मनी 5. प्रशासनि भारतीय	प्रभिलेखागार राष्ट्रीय प्रभि- — प्रध्यक्ष ग्रक प्रभिलेखा- ख मरम्मस भौर ं— सदस्य जिव, संस्कृति — सदस्य प्रिक्षा मलाह- स्कृति विभाग कृति विभाग कृति विभाग गानि— सदस्य क प्रधिकारी राष्ट्रीय प्रभि-	ाग् नहीं होना
म्रुप 'ग	<b>' भ्रराज</b> पवित	4 425-15-500 द०- गे०-15-560-20- 700 द०	5 लागू महीं होता	6 30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आगि किए गए निर्देशों के प्रनुसार 35 वर्ष तक की छूट।	1600 के पश्च निक भारती पेपर सहित विद्यालय के किग्री श्रयवा (ख) फारसी पर्याप्त ज्ञा वोछनीय :	
9 <u>10</u> तो वर्ष सीधी भनी द्वारा			ा 1 नागू नहीं होत	जिसमें व 1. निवेशक भारतीय लेखागार 2. उप निवे प्रमुख म रक्षण— 3. झवर स विभाग— 4. सहायक	12  शो श्रति समिनि  शोमल है:—  श्रिभलेखागार  राष्ट्रीय श्रीभ-  — प्रध्यक्ष  शक श्रीधकारी/  स्मत भौर परि-  सदस्य  शिक्षा संस्कृति  — सदस्य  शिक्षा सलाह-	13
	1 सामान्य ग्रुप 'ग गैर-लिर्ग	के ग्रेड ग्रुप (घ भरी जाने शतों पर (नियमि (क) चय द्वारा कि केवल 'घ बेठ सकों श्रहें,ताएं समकक्ष प (अनुसूक्ति उम्मीदव (ग) ग्रुप 'व वर्षों की (घ) इस वाली भ संख्या वर्ष श्रेणी कि रिक्तियों होगी, न रिक्तियों श्रेगी, के गर्भाव	के ग्रेड की 10% रिकितयां ग्रुप (घ) कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए निम्नलिखन शर्तों पर भारिक्षन की जाएगी:— (नियमित स्थापना में दर्ज) (क) चयन विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसमें केवल 'घ' वर्ग के ऐसे कर्मचारी बैठ मकेंगे जो भ्रेपेक्षन शैक्षिक भ्रह्नाएं भ्रष्यांत् मैद्रिक भ्रथवा समकक्ष पूरी करते हों)। (क) इस परीक्षा के लिए मधिक-तम भ्रामुसीमा 45 वर्ष हैं (भ्रनुस्चित जातियों भ्रीर भ्रमुस्चित जातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) (ग) ग्रुप 'घ' में कम से कम 5 वर्षों की सेवा भ्रतिवार्ये होगी। (घ) इस तरह से भरी जाने वाली भर्ती की भ्रधिकतम संख्या वर्ष में भ्राने वाली भ्रवर श्रेणी लिपिकों के संवर्ग में रिकित्यों को भ्रामे नहीं ले जाया जाएगा।  2 3 4 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भ्रराजपित गैठ-15-500 द०-गैर-लिपिकीय गैठ-15-560-20-गैर-लिपिकीय गैठ-15-560-20-गैर-लिपिकीय गैठ-15-560-20-गैर-लिपिकीय गैठ-15-560-20-गैर-लिपिकीय गैठ-15-560-20-गैर-लिपिकीय	के ग्रेड की 10% रिक्तियां ग्रुप (घ) कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए निम्नलिखिन शर्तों पर झारिक्षन की जाएगी:— (नियमित स्थापना में दर्ज) (क) चयन विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसमें केवन 'घ' वर्ग के ऐसे कर्मचारी बैठ सकेंगे जो घ्रपेक्षित शैक्षिक धहेनाएं ध्रयात् मैद्रिक ध्रथवा समकक्ष पूरी करते हों)। (ख) इस परीक्षा के लिए प्रधिक- सम धायु-सीमा 45 वर्ष है (ध्रनुसूचित जातियों धीर प्रमुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) (ग) युप 'घ' में कम से कम 5 वर्षों की सेवा घ्रतिवार्य होगी। (घ) इस तरह से भरी जाने वाली भर्ती की ध्रधिकतम संख्या वर्ष में धाने वाली ध्रवर श्रेणी लिपिकों के संवर्ग में रिवितयों के 10% तक सीमिन होगी, न भरी जाने वाली रिक्तयों को आगे नही ले जाया जाएगा।  2	के प्रेड की 10% रिकितवां सूप (घ) कर्मजारियों इ.ए.।  मरी जाने के लिए निम्मिलिखिन  बातीं पर प्रारक्षित्र की जाएगी:— (नियमित स्थापना में दर्ग)  (क) जयन किशागीय परीक्षा  हार किया जाएगा जिसमें  फेकन 'वं जा के ऐसे कर्मजारी  देठ नक्तें जो प्रोक्षित गैक्षिक  धर्मताएं, प्रयाद नैद्रिक प्रजाना  समक्र पूरी करते हों)।  (ख) कर प्रारक्षित के एसे कर्मकारी  देठ नक्तें जो प्रोक्षित गैक्षिक  धर्मताएं, प्रयाद नैद्रिक प्रजाना  समक्र पूरी करते हों)।  (ख) कर प्राप्ति के कर्म है कर्म है एक सनी  तम प्राप्तानीमां 45 वर्ष है  (धन्द्र्वित जानिमों प्रोर  प्रमुक्षित जानिमों के लाग 50 वर्ष)  (ग) युव 'वं में कम से कम 5  वर्षों की सेवा प्रनिवार्थ होगी।  (प) हम तरह से भरी जाने वाली  वाली मर्सी का प्रोक्षकतम  संख्या वर्षे में पाने वाली प्रवर  श्रेणी निषिकों के संबंगें में  रिक्तिमों के प्रभुक्ष सीमित होगी, न भरी जाने वाली  रिक्तमों को प्राप्ति निहे के जावा जाएगा।  2 3 4 5 6  1 सामान्य कर्द्रीय सेवा 425-15-500 व०-  पूप 'मं' प्रराज्यांत ने०-15-560-20- होता के लिए केव्येय सरकार  प्राप्ति प्रमुक्त सरकार  2 3 4 5 6  1 सामान्य कर्द्रीय सेवा 425-15-500 व०-  पूप 'मं' प्रराज्यांत ने०-15-560-20- होता के लिए केव्येय सरकार  प्राप्ति प्रमुक्त कर्मा हिए गए  निर्वेशों के प्रनुक्तर उठ- वर्ष तक की छूट।  वर्ष वर्ष तक की छूट।	के ग्रेड की 10% (रिक्तवा

1	2	3	4	5	6			7
7. सहायक मिभ- लेखापाल (ग्रेड II) (सामान्य)	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' घराजपश्चित रैंग-लिपिकीय	425-15-500-द० गे०-15-560-20- 700 ह०	• -	केलिए के डारा फार्र		निक भारतीय पेपर सहित विद्यालय कं डिग्री भ्रष्यवा बांछनीय :	त् की भवधि में भाषु- । इतिहास में वैकल्पिक मान्यताप्राप्त विश्य- ो इतिहास में मास्टर । समकक्ष डिग्री ।
8. सहायक पुस्तकाष्ट्रयक्ष	1	सामास्य केन्द्रीय सेवा ग्रेप 'ग' घराजपन्नित गैर-लिपिकीय	425-15-500-ব বাঁ০-15-560-20- 700 ব্	£1 "	35 वर्ष		(खा) मान्यताप्र ग्रथना सं	प्रयेवा समकक्ष ; एत विश्वविद्यालय स्थान की पुस्तकालय हिंद्री ग्रथवा समकक्ष
8	9		10		11		12	13
प्रायु : नहीं कोई गैक्षिक फ्रहेताएं : हां	2 বর্ঘ	विभागीय प ग्रौर सीधी	बोमित द्वारा 25% भर्ती द्वारा 75%	लिपिक <b>भौ</b> र भ में नियमित इ	रखने वाले प्रवर लेखापाल/मासु- गिपाल कार्यालय गधार पर 10 रखने वाले श्ववर	जिनमें शा  1. निदेशकः, भारतीय सेखागार-  2. उप निवे प्रमुख मरः रक्षण—र  3. ग्रवर सर्वि विभाग—  4. सहायक कार संस्कृ भणवा संस्कृ का एक मर  5. प्रमासनिव	श्रभिलेखागर राष्ट्रीय प्रमि- — प्रध्यक्ष शक अधिकारी न सं श्रीर परि- श्रदस्य न म, संस्कृति सवस्य श्रिका सलाह- श्रुति विभाग नोनीत— संवस्य ग्रिकारी राष्ट्रीय प्रमि-	लागू नहीं <b>होता</b>
लागू नहीं होता	2 <b>वर्ष</b>	i सोधी <b>भर्ती</b>	द्वारा	न्नागू <b>महीं</b> :	होता	जिसमें शामि  1. निवेशक, भारतीय लेखागर-  2. उप निवेश प्रमुख, भौर परिर  3. धवर सा विभाग  4. सहायक कार संस्कृ भ्रथवा संस्कृ भ्रथवा सं	मिलेखागार राष्ट्रीय मिल- —मध्यक्ष क मधिकारी/ मरम्मत का संस्कृति सबस्य जिब, संस्कृति सबस्य णिक्षा सलाह- जित विभाग स्कृति विभाग गोनीतसबस्य राष्ट्रीय मिल-	लागूनहीं होता

1	2	3	4	5	В	7
9 सहायक रसा- यक्त (प्रेड-II)	1 सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप 'ग' घर।जपत्नित गैर-लिपिकीय		425-15-500-४०- लागू रो०-15-560-20- होत 700 ह०		30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के श्रनुसार 35 वर्षी तक छूट)।	रसायन भीर भीतिकी में बी ०एम०सी०
10. परिरक्षण सहायक	2	सामान्य केन्द्रीय सैवा ग्रुप 'ग' प्रराजपक्षित गैर-लिपिकीय	260-8-300-ৰ ০ গী০ 8-340-10-380- ৰ ০ গী০-10-430 <b>য</b> ০	भप्रवरण	1830 वर्षों के बीच (सर- कारी कर्मचारियों के लिए केम्ब्रीय सरकःर द्वार जारी किए गए निर्वेशों के श्रनुसार 35 वर्षों तक घूट) ।	, ag

8	9	10	11	1 2	13
शागून <b>हीं हो</b> तां	2 বর্ষ	50% सीबी भर्ती द्वारा श्रीर 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीघी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : मैदिक में विकास सहित ग्रेड में 10 बयौं की सेवा रखने वाले परि- रक्षण सहायक, जो विभागीय परीक्षा में पास होंगे, विचार के लिए पात्र होंगे।	विभागीय पदोग्नित समिति जिनमें शामिल हैं:—  1. निवेशक, श्रीभलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय श्रीभ- लेखागारश्रष्ट्यक  2. उप निवेशक श्रीभलेखा- गार/प्रमुख मरम्मत श्रीर परिरक्षण-स्वस्य	लागू न <b>हीं</b> होता
				<ol> <li>अवर सचिव, संस्कृति</li> <li>विभाग—सवस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>सहायक शिक्षा सलाह- कार, संस्कृति विभाग का एक मनोनीतसदस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>प्रणासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार</li></ol>	
सागू नहीं होता	दो सर्प	पदोक्षति द्वारा जिसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: ग्रेड में 3 वर्षीकी सेवारस्त्रने वाले जिल्दासाओं में से।	विभागीय पदोन्नति समिति जि निम्मलिखित ग्रामिल हैं: 1. निवेषक, प्रभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय प्रभि- लेखागारप्रध्यक्ष	
				<ol> <li>उप निदेशक श्रीमलेखाः गार/प्रमुख मरम्मत स्रीर परिरक्षण—सबस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>भ्रवर सचिव, संस्कृति</li> <li>विभाग—सदस्य</li> </ol>	
				<ol> <li>सहायक शिका सलाह कार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोगीत –सदस्य</li> </ol>	ग -
				<ol> <li>प्रशासनिक ग्रधिकारी भारतीय राष्ट्रीय ग्रकि लेखागारसबस्य</li> </ol>	-

I	2	3	4	5	6		7	
11. जिल्दसाज	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रुप 'ग' घराजपन्नित गैर-लिपिकीय	225-5-260-6-290 द०ग्रे०-6-308 <b>६</b> ०	) प्रवरण	18→30 वर्षी व कारी कर्मचा केस्टीय सर जारी किए के धनुसार : स्टूट)	रेयों के लिए कार द्वारा गए निर्देशों	(ii) वाणिज्यिक प्रेस में उच्च श्रेष का 3 वर्षी का श्रीभलेखागार / पु कटी-फटी पण्डुरि	तरजीह वी जाएगी प्रयंवा सरकारी गी की जिल्दसाजी भनुभव भयवा स्तकालय में दुर्लभ पियों की मरम्मस र्शिका भ्यवहारिक रिक की परीक्षा जाएगी
12. विशेष गेड ग्रभिलेख परिचर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' प्रराजपद्वित गैर-सिपिकीय	225-5-260-6-32६ द०रो०-8-350 ६०	3 प्रेषरण	25 वर्ष (सरक चारियों के दि सरकार द्वारा गए निर्देशों	लेए केन्द्रीय । जारी किए के अनुसार	ग्रनिवार्यः मैद्रिकुसेशन ग्रमकः बाळनीयः रिकार्थे रखने का कम	समकका बाहेता
			ग्रुप 'ष' के पद		35 वर्षी तम	क् <b>छ्</b> ट)	भनुभव	
	<del></del>							
8 लागू नहीं होता	<u>9</u> <u>२</u> वर्ष		10 ।सिद्वाराजिसकेन प	11 वोष्नति :			12 रोजति समिति	13 सागू महीं होसा
		~	तीधी भर्ती द्वारा भीर अं धी भर्ती द्वारा	से-कम 3 वर्ष भीर जो वि पास करें, पदी के लिए पास होने पर मेंडर 7 वर्षों की सेव विभागीय परी	ाज जिन्होंने कम की सेवा की हो भागीय परीका भ्रति हेतु विचार होंगे जिसके न : ग्रेड II जिन्होंने ा की हो और जो क्या पास करे विचार के लिए	<ol> <li>निदेशक, भारतीय लेखागार-</li> <li>उप निदे गार/प्रम् परिरक्षण</li> <li>मवर सा विभाग—</li> <li>सहायक कार, संद प्रथवा सं का एक म्</li> <li>प्रशासनि</li> </ol>	शक प्रभिलेखा ख मरम्मत और सदस्य चित्र, संस्कृति -सदस्य प्राक्षा सलाहकृति विभाग स्मोनीतसदस्य क प्रधिकारी, राष्ट्रीय प्रभि-	
लागृ नहीं होता	2 व	पर अधि	द्वारा जिसके न होने पर तिनियुक्ति द्वारा जिसके न पर सीघी भर्ती द्वारा ।	6 वर्षों का दफ्तरियों दफ्तरियों प्रथवा रा लेख पुस्सा सम्यन्त्रित रक्कने वार्	भनुभव रखने था से/रिकार्ड परिष और भारत सरका ज्य सरकार के भि कालय में रिकार्डों 5 वर्षों का भनुभ ले समकक्ष पदों कर्मचारियों की प्र	लं जिस र/ शागि र 1 निये भ- भार से लेखा व 2 उप- के गार/ त- परिः विभ 4. सहा संस्कृ संस्कृ मनोनं	य परोक्षित समिति  में निम्मिलिखित  में निम्मिलिखित  में हैं:—  एक, श्रीभेलेखागार,  सीय राष्ट्रीय श्रीभ- गार—श्रध्यक्ष  निवेगक श्रीभेलेखा- श्रमुख मरम्मत और  स्भण—सवस्य    र सिजय, संस्कृति  गि—सदस्य    यक शिक्षा सलाहकार,  ति विभाग श्रथवा  ति विभाग का एक  गित—सदस्य    गिनक श्रीधकारी,  गिय राष्ट्रीय श्रीभ-	लागू म <b>हीं हो</b> सा

संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रणासनिक घधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय प्रभि-लेखागार—सदस्य

1	2	3 .	4	5		в		7
15 मेंडर ग्रेड ][	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा सुप 'घ' ग्रराजपन्नित	200-3-206-4-23 द०रो०-4-250 ६०	4- प्रवरण		रियों के लिए ार द्वारा जारी रेंगों के ग्रनु-	मरम्मत का (III) सरकारी क जिल्दसाजी अध्य का कस से कम	जिल्दिसाजी घीर ज्ञान अथवा निजी प्रेम में बा भरम्मत करने एक वर्ष का धनुभय क्सायिक परीक्षा के
16. चपरासी	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप 'घ' घ्रराजपत्नित	196-3-220-वै० रो०-3-232 क्०	लागू नहीं होता	182	5 वर्ष	मिडिल स्कूल पा	स ।
8	9	10	· • · · · · · · · · · · · · · · ·	11		12		13
सागू महीं होता	2 वर्ष	50% पदोन्नि सीधी भर्ती	त हारा थ्रीर 50% हारा।	पदोन्नति : स्रोजी भाषा ज्ञान और मरम्म साजी का कुछ वाले घपरासी, कम से कम 3 व हो भीर जो वि में पास हो, पदोष्	अनुभव रखने जिन्होने ग्रेड में घोँकी सेवाकी भागीय परीक्षा प्रति हेतु विचार	जिसमें प्रामिल है 1. निदेशक श्रामिल है 1. निदेशक श्रामिल है जप-निदेश गार/प्रमुख परिरक्षण 3. ग्रामिल विभाग—4. सहायक विसंस्कृति विसंस्कृति विसंस्कृति वि	प्रभिलेखागार राष्ट्रीय प्रभि- —प्रध्यक्ष ग्राक प्रभिलेखा- ग्रा, मरम्मन घौर —सदस्य चेव, संस्कृति सदस्य ग्राक्षा सलाहकार वेभाग प्रथवा वेभाग का एक —सदस्य कः ग्राधिकारी राष्ट्रीय ग्राभ-	लागू नहीं होता
<b>आग् नही</b> होता	2 वर्ष	न होने पर	न्सरण द्वारा जिसके सीधी भर्ती द्वारा श्रौर घी भर्ती द्वारा ।	सम्तरियों (ग्रेड	-II) श्रोर ग्रेड में 5 वर्षी श्रीर प्रारंभिक हों श्रीर श्रग्रेजी श्रमवा क्षेत्रीय	जिसमें शामिल शामिल 1. निदेणक भारतीय गार	श्रभिलेखागार, राष्ट्रीय श्रभिलेखा- ध्यक्ष क श्रभिलेखा- व मरम्मत और सदस्य चित्र, संस्कृति सदस्य वेभाग श्रथवा वेभाग का एक सदस्य क श्रधिकारी राष्ट्रीय श्रभि-	लागू नही होता ।

1	2	3	4	5	6	7
17. फराश 18. सफाईबासा	2 2	ग्रुप 'घ' ध्रराजपवित : सामान्य केन्द्रीय सेवा	3-232 Fo	लागृ नहीं होता	18—-25 वर्ष 1825 वर्ष	बांछनीयः प्राथमिक स्कूल पास बांछनीयः प्राथमिक स्कूल पास
8	9	10		11	<u> </u>	12 13
लागू नही होता	2 वर्ष	सीघी भर्ती द्वारा	लाग <u>्</u>	् नहीं होता	जिसमें गामिल । 1. निदेशक भारतीय लेखागार- 2. उप-मिदेश गार/प्रमु भीर परि 3. ग्रवर स् विभाग 4. सहायक संस्कृति संस्कृति मनोनीत- 5. प्रशासनि	प्रभिलेखागार, राष्ट्रीय प्रभि
लागृ नहीं होता	2 वर्ष	सीघी <b>भर्ती द्वा</b> रा	माग	् नहीं होता	नेखागार  विभागीय पर  जिसमें भामिल  1. निदेशक भारतीय नेखागार  2. उप निदेश परिरक्षण-  3. प्रवर मिर् विभाग-  4. सहायक वि संस्कृति वि मनोनीत-  5. प्रशासनिक	शिक्षति समिति लागू नहीं होता निम्नलिखित है: श्रमिलेखागार, राष्ट्रीय श्रमि- रश्रध्यक्ष ग्राक अभिलेखा- ग्रमरम्भत श्रीर स्वरस्य अव, संस्कृति सदस्य श्रमाग प्रथवा भाग का एक -सवस्य श्रमिकारी ग्राब्दीय श्रमि-
1	2	3	4	5	6	7
19. चौकीवार	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा सूप 'ब' धराजपत्नित	196-3-220-द०रो०- 3-232- ६०	लागू नहीं होता	1825 वर्ष	बांछनीय: 1. प्राथमिक स्कूल प 2. सशस्त्र सेना में सेवा का कम से 3 वर्षों का मनुभव ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागृनहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति  जिनमें निम्नलिखिन  णामिल हैं:—  1. निदेशक श्रमिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय श्रमि- लेखागार—श्रध्यक्ष  2. उप-निदेणक श्रमिलेखा- गार/प्रमुख, मरम्मत श्रीर परिरक्षण—सदस्य  3. श्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य  4. महायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग श्रथवा संस्कृति विभाग श्रथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य  5. प्रशासनिक श्रधिकारी भारतीय राष्ट्रीय श्रभि- लेखागार—सदस्य	लागृ नहीं होना

टिप्पणी--प्रत्येक मामले में ग्राय सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तिथि, वह ग्रंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय आदि से उम्मीदवार मनोनीत करने के लिये कहा जाता है।

> [सं० एफा०-5-4/77-सी ०ए० 1 ( 2 ) /पुस्त०] एन० डी० गुप्त, ग्रवर सचिव,

## (Department of Culture)

New Delhi, the 24th January, 1981

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of 1974 Recruitment Rules, published in Part II, Section 3(ii) in the Gazette of India, Ministry of Education and S.W. and Culture Notification No. F. 9-2/65-CAI(2) dated, the 27th April 1974 under S.R. No. 629, the President hereby release the following rules regulating the multiple for recombination of the multiple for recombining the sollowing rules regulating the multiple for recombining the sollowing rules regulating the multiple for recombining the sollowing rules regulating the multiple for recombining the following rules regulating the multiple for recombining the following rules regulating the following rules regulating the following rules regulating the sollowing rules are required to the recombining the following rules are required to the recombining the following rules are required to the recombining the rec makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts (General Central Service) in the National Archives of India, Bhopal, namely :

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Archives of India, Bhopal (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3). Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- (3) Number of posts, classification and scale of pay.—The etc.—The method of recruitment to the said posts, age cw.—1 ne method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other special categories of persons may be relaxed in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

Provided further that the Peons, excepting those physically handicapped, will have to undergo training in Home Guard.

- 5. Disqualification—No person,—
  (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may if that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled C..ste/Scheduled Tribe and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'C' and 'D' Posts in the National Archives of India, Bhopal

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whethr Selection post or Non-selec- tion post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifica- tions required for direct recruit- ment
1	2	3	4	5	6	7
		-	GRO	UP 'C' POST	S	
1. Head Clerk	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoteos	Period of probation, if any	Method of received departmental motion or by detransfer and of vacancies to by various me	pro- leputation/ percentage o be filled	deputati from wi		grades /depu-	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSO is to be consult ed in making re cruitment
8	9		10		11		12	13
Not applicable	Two years	By Pron	notion	with grad 2. Acc Serv 3. Sten	er Division C 5 years service	llerks in the years the	Departmental Promotion Committee-consisting of: 1. Director of Archives, National Archives of IndiaChairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & ConservationMember 3. Under Secretary, Department of CultureMember	Not applicable
							4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nomi- nce of the Department of Culture—Member	
							5. Administrative Officer National Archives of India—Member.	
		<del></del>			,			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1	2	3			5 		;	
2. Accountant	Se Gr Ne		Rs. 330-10- 12-500-EB-1		Non- Selection	Not app	olicable Not appli	cable
9	9	10		1	1		12	13
8 Not applicable	Two years	By Promotion	¬ <del>-</del>	Promo Lower	lion : Division Clerk years service		Departmental Promotion Committee consisting of; 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman	
							2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & Conservation —Member	1
							3. Under Secretary Department of Culture —Member	
							<ol> <li>Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a no- minee of the Depart- ment of Culture  —Member</li> </ol>	
							5. Administrative Officer National Archives of IndiaMember	,

1	2	3	4	5	$\epsilon$	5		7
3. Upper Division Clerk	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560.	Non- Selection	Not app	Dlicable		from a recognised r equivalent for nent.
4. Stenographer		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560	Not applicable	for Gov	celaxable ernment supto 35 n accor- ith the ons or sued by tral Go-	qualifications 2. Speed of at 1	lest 40 words per ng and 100 words
8	 9	<del>-</del>	<del>-</del>		-		12	- 13
Not applicable	Two year	ars By Promoti which by di ment,	rect recruit- Lowe at leas Grad senior	Dy promotion Poivision Cleast 8 years service on the brity-cum-fitnes by direct recr	rks with ce in the asis of as failing	Committe 1. Directe Nation India- 2. Deput Archiv Repaition— 3. Under partm —Mer 4. Assista Advise of Cul nee of of Cul 5. Admir Nation	ental Promotion ee consisting of; or of Archives, nal Archives of Chairman ty Director of ves/Chief of r & Conserva- Member Secretary, De- ent of Culture mber ant Educational er, Department liture or a nomi- the Department ture—Member mistrative Officer, nal Archives of Member	Not applicable
Not applicable	Two year	ars By direct v	ccruitment	Not applicat		Committe  1. Direct Nation India- 2. Deput Archit pair o —Met  3. Under partm —Met  4. Assist Advis of Cu nee of of Co  5. Admit	r Secretary, De- ent of Culture	Not applicable

	_ ==	<del></del>	<u> </u>			_ <del></del>
1	2	3	4	5	6	7
5. Lower Division Clerk		General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Between 18-25 years, Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	1. Matriculation or equivaler qualification Minimum spec of 30 words/25 words per minute in typing in English Hindi provided that:  (a) a person not possessing the said qualifications is typewriting may be appointed subject to the conditions that he will not be eligible for drawning increments in the pay scale or for quasis permanency or for confirmation in the grade till he acquires speed of 30 word 25 words per minute is typewriting.
						(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in type writing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board the Civil Surgeon Certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment 10 % of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk to be filled by direct recruitment will be reserved for being filled up by Group 'D' employees (brone on regular estabishment) subject to the following conditions:  (a) Selection would be made through a Departmental examination confined to such group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent,	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of:—  1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman  2. Deputy Director of Archives Chief of Repair & Conservation —Member  3. Under Secretary, Department of Culture —Member.  4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member.  5. Administrative Officer National Archives of India—Member.	

[भागः][--खण्ड 3(i)]

8	9	10	11	12	13
		<ul> <li>(b) The maximum age limit for this examination would 45 years (50 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes) candidates.</li> <li>(c) At least five years service in group 'D' would be essential.</li> <li>(d) The maximum number of recruits by this method would be lmited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occuring in a year, unfilled vacancies would not be arryied over.</li> </ul>			
				<del></del>	<del></del>
6. Assistant Archivist (Grade II) (Oriental Records)	2	General Central Rs. 425-15-50 Service Group 'C' EB-15-560-20- 700/- Non-Gazetted Non-Ministerial		30 years Relaxable for Govt, servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	A Master's degree or equivalent degree in History of a recog- nised University with an optional pap r in Modern Indian History of post-1600 Period.
					12 13
Not applicable.	Two yet		Not applicab	Comof: 1. Dir Nat Ind: 2. Dep Arc Rep Nat Ind: 3. Unc part Mer 4. Assi Adv of 6 min men Mc 5. Adn Nati	tmental Promotion Not applicable. mittee consisting rector of Archives, ional Archives of ia—Chairman.

 1	2	3	4	5	6		7	
7. Assistant Archivist (Gr. II) (General)	2 (S		Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Not- applicable	30 years Refor Govt. 4 upto 35 y accordance the instructorders is the Central	sorvants rears in with ctions or ued by	Essential: A Master's degree in History a recognised University equivalent with an optional point Modern Indian History Post-1600 Period, Desirable: Diploma in Archives-Keep	or naper story
8. Assistant Librarian		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20- 700	- Not- applicable	35 years.		<ul> <li>(a) Degree of a recogn         University of equivalent I         loma in Library Scie         of a recognised University or Institution.</li> </ul>	nt. Dip- ience
	9		10				12 13	
Age: No. Educational Qualification: Yes.  Not applicable.	Two year	Promotion direct recru	& 75% by itment.	Promotion: From UDC/Ac Steno with 5 & L.D.C. wi service render basis in the E	years' service ith 10 years ed on regular Bhopal Office.	Comming of :-  1. Direct Nation India 2. Deput of A Repart Vation 3. Under Mem 4. Assis Advitor of Comming Mem 5. Adm Nation India 2. Deput India 2. Deput Arcl Reput Arch Reput	ctor of Archives, conal Archives of a—Chairman. cuty Director Archives/Chief of chirs and Conser- con—Member. cor Secretary, De- conent of Culture— check. citant Educational ser Department Culture or a no- ce of the Depart- ct of Culture— check. citantser Officer, conal Archives of condia—Member. ction: continue Consisting	

1	2	3	4		6	<u></u>	
9. Assistant Chemist (Grade II)	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20- 700		30 years R for Govt, upto 35 ye accordance the instruc- Orders iss the Centra	cars in  with  ctions or  sued by	emistry & Physics.
10. Prescrvation Assistant	2	General Contral Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial			Between 18 (relaxable servants t years in ac with the tions or issued by tral Gover	apto 36 coordance instructorders the Cen-	
		-					···
	9		10	11		12	13
Not applicable.	Two years	ment and : motion fa		Promotion: From Preservati with at least 10 in the grade Matriculation who qualify i mental test to for considerati	years service possessing with science n a Depart- be eligible	of:— 1. Director of Archives National Archives India—Chairman. 2. Deputy Director	es, of of of
						3. Under Secretary, Department of Cultum—Member	e e
						4. Assistant Education Adviser, Department of Culture or a no minee of the Department of Culture- Member.	1t )- t-
						5. Administrative Office National Archives of India—Member.	
No applicable	Two yo	ears By promot which by d ment.	ion failing I irect recruit-	Promotion : From Binders service in the g		Departmental Promotic Committee consisting of:— 1. Director of Archive National Archives India—Chairman.	es,
						2. Deputy Director of Archives/Chief Repair and Corse vation—Member.	of
						3. Under Secretary, Department of Culture- Member.	
						4. Assistant Education Adviser Department Culture or a nomine of the Department of Culture—Member.	of ee
						5. Administrative Offic National Archives of India—Member.	

1	2	3	4	5	6		7	
11. Binders	Sei No No	vice Group C' on-Gazetted on-Ministerial	Rs, 225-5-260 290-EB-6-308		dance with instructions orders issu the Central	or Govt. oto 35 accor- h the or ed by Govt.	or Governme 3 years' prace of repair and rare fragile of Archives Libro (iii) Recruitment the basis of Desirable: 1 years Diploma	erience of high in commercial ent. Press or citical experience of handling of manuscripts in ary.  to be made on practical test.
12. Special Grade Record Attendant.	Se		Rs. 225-5-260 326-EB-8-350	-6- Selection	25 years. Re for Govt. S upto 35 ye	ervi nts		or equivalent
		on-Gazetted on-Ministerial				tions or d by the	Desirable: At least 3 year volving handling	
	 -			11	 I		12	
Not applicable.	Two years	ing which recruitments by direct r	nt and 50% ecruitment.	From Menders at least years grade, who departmental gible for cons	Grade I with service in the qualify at a test to be elideration failunders Gradents service in to qualify a test to be consideration.	Commof:— 1. Direct Nation India- 2. Deput Archi Repair tion— 3. Under Farth Memb Advise of Cuminee ment Memb S. Admir Nation India-	ant Educational or, Department lture or a no- of the Depart- of Culture—	
Not applicable	Two years		outstion fail- by direct re-	with 6 years e deputation of I dants/Deftries 'D' Steff holdi posts with 5 ye	xperience. By Record Atten- and Group ing analoge us experience ecolds in Ar- of the Govt.	Comm of; 1. Direct Nation Indig.— 2. Deput Archi pair Memba 3. Under partme —Men 4. Assista Advise of Cult nee of of Cult Nation	tor of Archives, al Archives of Chairman. y Director of ves/Chief of Re- & Conservation or. Secretary, De- nt of Culture,	

1	2	3	4	5		6 7	
13. Mender Gride-I	5	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250- FB 5-270	Selection	Between 1 laxable for Servants years in ance with structions ders issued Central Grant.	or Govt. (i) Should have working upto 35 ledge of English laccord- (ii) Knowledge of binds the inmending of books or or- (iii) At least 3 years of the binding and me	lish language. binding and books. ars experience in mending in
14. Daftary	. 2	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 200-3-206-4- 234-EB-4-250	Non-selec- tion	Not applica	ble Not e pplicable	<u> </u>
	_					<del></del>	
Not applicable	Two y	9 ears By promot which by di	-	Menders Grad		Departmental Promotion Not a Committee consisting of:  1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman	13  pplics ble
						2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & Conservation—Member.	
						Under Sccretary, De- partment of Culture Member.	
						4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member,	
						<ol> <li>Administrative Officer, National Archives of India- Member.</li> </ol>	
Not applicable.	Two	years By pro	omotion 1		rom Peons with	Departmental Promotion Not a Committee consisting of;  1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman  2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation—Member.	pplics hle
						<ol> <li>Under Secretary, De- partment of Culture— Member.</li> </ol>	
						4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member.	
						5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	
15. Mender Grade	9 II 3	General Central Service Group 'D' Non-guzetted	4-234-EB-4-250		Relexable for servants upto in accordance	r Govt. Pass. 35 years (ii) Knowledge of with the mending of berorders (iii) At least one yearthal of binding or	cks.  yer experience  mending in a  r private Press.  o be made on
16. Peon	6	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	EB-2-232	Not applicable	18—25 years	Middle School S	Standard Pass.
	<del></del> -	10			<del>_</del>		
Not applicable	Two year	rs 50% by prom		Promotion: For seesing good the English larexperience of binding work 3 years service who qualify a mental test to	knowledge of aguage and some repair and having at least in the grade, at the Departbe eligible for for promotion	Departmental Promotion Committee consisting of: Director of Archives, National Archives of India—Chairman Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation —Member.  Under secretary, Department of Culture —Member.  Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member  Administrative Officer, National Archives of India—Member.	
Not applicable	Two y	which by di	nsfer failing inectrectt, and cot recruitment	rashes, Guar Helpers who minimum of in the grade a elementary li proof of abil	rds, (Gr. II) and to have put in a 5 years service and who possess iterary and give	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of	

1 .	2	3	4	5	6	. 7
17. Farash	Se 'I	ieneral Central ervice Group D' Non- lazetted.	Rs. 196-3-220 - EB-3-232	Not appli- cable	18-25 years	Desirable ; Primary School Standard Pass.
18. Safaiwala	2 G S 'I	eneral Central ervice Group D' Non- Jazetted.		Not applicable	18-25 years	Desirable: Primary School Standard Puss.
<del></del>	_		-			
8	9 	<del></del>	10	11		12 13
Not applicable	Two years	By direct red	et recruitment	Not applicable	plicable	Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Director of Archives, National Archives of India — Chairman  2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation — Member.  3. Under Secretary, Department of Culture — Member.  4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture — Member.  5. Administrative Officer, National Archives of India — Member.  Departmental Promotion Committee consisting of:  1. Director of Archives, National Archives of India, — Chairman.  2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation — Member.  3. Under Secretary, Department of Culture — Member.  4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture — Member.  5. Administrative Officer, National Archives of India — Member.
	-					
1	2	3	4	5	- 6	7
19. Watchman	3 (S	General Central Service Group D' Non- Gazetted	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Not appli- cable		Desirable: 1. Primary School Standard Pass 2. Experience of at least 3 years service in Armed Force. te upto which Employment Exchange etc. are

Not: The crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which Employment Exchange etc. are asked to nominate the candidates.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Not a Committee consisting of:	pplicable.
				<ol> <li>Director of Archives, National Archives of India — Chairman.</li> </ol>	
				<ol> <li>Deputy Director of Archives/Chief of Re- peir and Conservation - Member,</li> </ol>	
				<ol> <li>Under Secretary De- pertment of Culture —Member.</li> </ol>	
				4. Assistant Educational Advisor, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture —Member.	
				<ol> <li>Administrative Officer, National Archives of India – Member.</li> </ol>	
				[No.F.5-4/77-0	
				N.D. GUPTA, U	nder Sccv.

#### समाज कल्याण मंत्रालय

नई विल्ली, 14 जनवरी, 1981

सा॰का॰िन॰ 176.—-राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए समाज कल्याण मंत्रालय के श्रधीन राष्ट्रीय दृष्टिबाधिनार्थं संस्थान, देहरादून में वर्ग-ग पदों पर भर्ती की. पढ़िन को विनियमित करने वाले निम्नलिखिन नियम एनद्द्वारा बनाने है, अर्थात्ः—

- ा संक्षिप्त नाम धौर प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम समाज कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय दृष्टिबाधिनार्य संस्थान, वेहरादून (वर्ग "ग" पव) भर्ती नियम, 1980 होगा ।
  - (2) ये सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की नारीख से लागू होंगे।
- 2. पदो की संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---उक्त पत्रों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संख्यन ग्रन्मची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिण्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयुसीमा और झर्हनाएं ध्रादि:---उक्त पद से संबंधित मढ़ीं की पढ़ित, आयु-मीमा, झर्हनायें तथा ग्रन्थ बातें वह होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्विष्ट हैं।
  - निरहेताएं:—वह व्यक्ति,—-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है निवाह किया है,या
- (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीविन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निय्क्ति का पात नहीं होगा :

परन्सु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागृ स्वकीय विधि के ग्रधीन ग्रन्ज्ञेय है प्तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजृद हैं तो वह किसी अ्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 मिथिल करने की मक्ति:—-जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या समग्रीचित है वहां वह उस के लिये जो कारण 🧗 उन्हें लिपिबछ कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत भ्रादेश क्षारा शिथिल कर सकेगी।
- अपवाद इन नियमो की कोई बात उन आरक्षणों, आयु-मीमा में शिथियता और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार हार समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रतुसार घनुम्खित जाति, धनुम्चित जनकाति और अन्य विगेर प्रती के वाक्तियों के तिरे बाह्य किहा जाना भ्रपेक्षित है:--

	अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या ग्रजयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये प्रायु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से प्रपेक्षित शैक्षिक तथा ग्रस्य योग्यतार्थे	
 1		3	4	5		7	
1 वरिष्ठ हस्सकला प्रशिक्षक (बेन)	1	सामान्यं केन्द्रीय सर्वा, ' वर्ग ''ग'ग्रराज- पत्रित श्रलिपिक-' ' वर्गीय	330-10-380-द० गो०-12-500- 15-560 क्ष्पये	चयन	30 <b>वर्ष</b> (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 <b>वर्ष</b> नक छट)	<ol> <li>मैट्रिकुलेणन भवता उस के बराबर</li> <li>2. णिल्प (बैंत) में डिप्लोमा प्रमाण- पत्र ।</li> <li>इस णिल्प में 3 वर्ष का धनुभव ।</li> </ol>	

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदधारा के लिए निर्धारित भागुतथा गैक्षिक योग्यनाय पदान्नति वाल उम्मीदबारो पर भी लागृ होगी	परिवीक्षा की ग्रित्रीय यदि है	भर्ती की विधि, सोधी भर्ती द्वारा या पदोश्चित या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरी जाने वालो रिक्तियो की प्रतिणतना	यवि पदोन्नति/प्रतिनिषुक्षित/ स्थानान्तरण क्षारा भर्ती होता वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदाश्चिति ममिति हो तो उसकी सरचना क्या है	परिस्थितियां जिनम भर्ती के लिए संघ लोक मंत्रा भायोग से परामर्श क्या जाना है
8	9	10	- 11	1.2	 13
- न <b>ही</b>	<u>.</u> वर्ष	पदोष्ठाति द्वारा		वर्ग ग विभागीय पद्रोप्तिति समिति जिनसे निम्तिलि णामिल होगे —— (1) निदंशक राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ सम्थान देहरादून—प्रध्यक्ष (2) उप-निदंशक (प्रणासन राष्ट्रीय दृष्टिबाधिता सम्थान, देहरादून—सदस्र (3) भारत सरकार के किस भन्य स्थानीय कार्यालय का भ्रवर सजिव के दर्जे व	 लाग नहीं खेन ग), थें स्प
1  2 वरिष्ठ सगीन प्रशिक्षक	वर्ग ''		चारियो <sup>ं</sup> के	5 लिए ३5 वर्ष   इटरमी 2 मास्टर प्रथवा 3 प्रणिक्षण वांछनीय जिन व्यक्ति (सिनार का अन	
	9	 10	<del></del>		13
	9 2 वर्ष				 13  लाग्नही
	_		 ागीन प्रशिक्षक से पदोन्नति, जिसे उस	12 वर्ग 'ग' विभागीय पदांत्रित समिति जिस मे निस्त- लिखित गामिल होगे — 1 निदंशक, राष्ट्रीय दृष्ट- स्रावितार्थ सस्यान, वेहरादून—-प्रध्यक्ष 2 उप-निदेशक (प्रणामन) राष्ट्रीय दृष्टिकाधिनार्थ सस्थान देहरादून	 13 - लाग् नही

8	9	10	11	12	13
स्नाग् नर्हा	2 वर्ष	मीघी भर्ती	लाग् नहीं वाग् नहीं	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नित समिति (सीधी भर्ती वालों के स्थायीकरण पर विचार के लिए), जिस में निम्निलिखन णामिल होंग: 1. निदेशक, राष्ट्रीय दृष्टिवाधिनाथं संस्थान, देहराहून	साग् नही

टिप्पणी :— 1. सीधी भर्ती वालों के लिए प्रायु सीमा निर्धारित करने हेनु निर्णायक नारीख भारत में (श्रष्टमान और निकोबार क्षीपसमूह ग्रीर लक्ष्यद्वीप के उस्मीव-वारों को छोड़कर) उस्मीदवारों से श्रावेदन पन्न प्राप्त करने की श्रन्तिम तारीख होगी ।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के मामले में भ्राय सीमा निर्धारित करने की निर्णायक वारीख वह भ्रन्तिम तारीख होगी जय तक कि रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा ।

> [सं० एफ० 1-82/78-एन ग्राई] तेज प्रकाण, श्रवर संचित्र

#### MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 14th January, 1981

- G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the National Institute for the Visually Handicapped, Under the Ministry of Social Welfare, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the National Institute for the Visually Handicapped, Ministry of Social Welfare (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

# 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Clessification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifica- tions required for direct recruit- ment
	2	3	4	5	6	7
Sonjor handicraft Instructor (cane)	O 1e	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 330-10-380- EB-12-500-15- 560	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	<ol> <li>Matriculation or its equivalent.</li> <li>Diploma/certificate in Craft (CANE)</li> <li>3 year's experience in the trade.</li> </ol>

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by deputation or transfer and percentage of the Vacancies to be filled by various methods	by promotion or deputation of transfer grades from which promotion or deputation of transfer to be made	h exists what is its compo-	in which the
8	9	10	11	1.2	13
No	2 years	By promotion	Promotion from Craft Instructors with 5 years regular service in the grade.	Promotion Committee consisting of—  1. Director National Institute for the Visually Handica ppcd—Chairman  2. Dy. Dir. (Admn.)—Member  3. Officer of the rank of Under Secretary from other local Central	
				Govt. Offices—Member	
<sub>1</sub>	. 2	3 4	5 6	7	
2. Senior Music Instructor	Se C G	eneral Cattal Rs. 425-15- ervice, Group EB-15-560- 700 700 fazetted, Non- linisterial		ers for the 1. Intermediate	ng experience.  high reademic of experience in usic (Siter, Vic-
3. Braille Trans- criber	\$. 'C G	eneral Central Rs. 330-8-3 ervice, Group 400-EB-10- E Non- azetted, Non- distriction	480 applicable upto 35 year		er its equivalent. Tor its equiva-
	, - 9	10	11	12	13
No	2 year	s By promotion	Promotion from Music Instructor with 5 years regular service in the grade.	Group 'E' Departs mental Promotion Committee Consisting of—  1. Director, National In- stitute for the Visually Handicapped—Chairma  2. Deputy Director (Admi National Institute for the Visually Handi- capped—Member  3. Superintendent, Trainin Centre for the Adult Blind—Member	Not applicable.
N et applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Cenfirmation of the direct recruits, consisting of:  1. Director, National Institute for the Visually Handica pped —.Chairman  2. Deputy Director, (Admn.)—.Member  3. Medical Officer	Not applicable

Notes:—1. The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicebar Islands and Lakshedweep)

2. The case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[No. F. 1-82/78-NI] TEJ PRAKASH, Under Secy.

# मौबहन और परिवहन मंत्रालय (नोबहम पक्ष)

नई दिल्लीं, 27 जनवरीं, 1981

सा०का०नि०177 — केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोल परिवहन ग्रिधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ प्रति धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए निस्निखित नियम बनाती है, श्रेथीत् .——

- ा सक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ (1) इन नियमा का सक्षिप्त नाम नौबहन विकास निधि समिति (मृग्य लेखा ग्रधिकारी ग्रीर लागत लेखा ग्रधिकारी) भर्ती नियम, 1981 है ।
  - ( 2 ) ये राजपत्न मे प्रकाणन की तारीख को प्रयुत्त होंगे ।
  - 2 लागू होना —ये नियम इससे उपायद्ध प्रनुसूची के स्तभ 2 में बिनिदिष्ट पक्ष को लागू होगे ।
- 3 पद संख्या, वर्गीकरण द्यौर वैतनमान .—उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण द्यौर उनके वेतनमान वे होगे जो इससे उरावद्ध धनुचची के स्तम 3 से 5 में विनिदिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा श्रीर मन्य झहंताए उक्त पथा पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा, झहंताए श्रीर उनमे संबंधित मन्य बाते वे होगी जो पूर्वाक्त भनुसुची के स्तभ 6 में 13 में विनिद्धित हैं।
  - 5 निरहेताएं -- बह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, था
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदो में से किसी पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन भ्रन्तेय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6 नियम शिथिल करने की गर्मि —अहा केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, बहा बहु, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करकें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदा की बाबत, भादेण दारा, शिथिल कर सकेगी ।
- 7. ब्याबृत्ति .—हन नियमो की कोई भी बात ऐसे भ्रारक्षणों, श्रायु-सीमा, से छूट और भ्रत्य नियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा ६स सबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेणों के ब्यक्तियों के जिए उपबंध करना भ्रमेक्षित है।
- 8. किनिपय व्यक्तियों से सबधित विणेष उपबंध —पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो, इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व नौबहन विकास निधि समिति. जिसे ये नियम लागू होगे, के घंधीन कोई पद धारण किए हुए है, ऐसे प्रारंभ को घौर उससे उक्त प्रमुखी के स्पंभ 2 में विनिद्धित तत्स्थानी पद धारण करेगा और ऐसे तत्स्थानी पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

विनिद्धिः तस्यामा १२	can to the transition .		अनुसूची		
 इत्त्वनं पदकानाम	 पदोंकी वर्गीकरण सक्या	- वेतन	च्यन पद भ्रथवा भ्रमयन पद	मीधी भर्ती किए जाने वाले प्रभ्यथियों के लिए भायु- मीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो केलिए अपेक्षित और मन्य महेनाएं
	3	4 5	6	7	8
	 1 समूह 'क	1500-60-1800 100-2000 ችዕ	) सागू नहीं होता	मागृ मही होता 	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए निहित भायु घौर शैक्षिक प्रहेताए प्रोन्नित की दशा में लागू होनी या नहीं	 परिवीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्नरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणनता		/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जनसे प्रोझित/प्रतिनियुक्ति/ जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा म्रायोग से परामर्ण किया जाएगा
	10	11		12	13
. — सागू मही होता	 स्रागृ नहीं होना		ऐसे लागत है पांच वर्ष का कारी संगठन संपरीक्षा धौर ध्रधिकारी अ वेतनसान में भें तील वर्ष	कंन्द्रीय लागत लेखा पूल के खा प्रधिकारियों में में जिन्हें अनुभव हैं या केन्द्रीय सर- लेखा सेथा, प्रथान् भारतीय स्केश सेथा, प्रथान् भारतीय के के हैं और जिसन उस बेननमान सेवा की हो (प्रीनिय्क्ति प्रधिक नहीं होगी)।	

1	ņ	3		1	5	គ	7	8
2. लागत लेखा घधि- कारी 	1	समूह 'क'		1100-50-1600 স্থ	—— - नागू नही होता ——	लागूनही होता	लागू नही होता	
 9	- 10		 11			12		
 लाग नहीं होता	लागूनही	होता	 प्रितिनियुक्ति		लागत लेखा जो कम से किएहुए हैं।	(ध्यय विभाग) के पूल के ऐसे ग्रधिकारि कम 2 वर्ष में सदृश पद	रेयो से के <b>प्र</b> धीन यथा धारण	60 के नियम 10
			_		<u> </u>		 [स० एस० डब्ल्यू/एस०एस०डी०	०/6 <b>7</b> /79 <b>–</b> एम <b>प्री</b> ]

# (Shipping Wing)

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with Section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes following rules, namely.

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Chief Accounts Officer and Cost Accounts Officer) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule below.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualification— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualification-No person-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is parmissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mariage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 7. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Special provision relating to certain persons.—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, is holding a post under the Shipping Development Fund Committee to which these rules apply shall, on and from such commencement, hold a corresponding post specified in column 2 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

#### **SCHEDULE**

SI. No,	Name of the post	No. of posts	Classification (Com- parable to officers of similar status in Central Government Department)	Scale of pay	Whether selection post or Non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	
1. Ch Offi	ief Accounts	1	Group-A	Rs. 1500-60-1800 100-2000	- Not applicable	Not applicable	Not applicable
	st Accounts	1	Group-A	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and other Period of pro- Method of recruitment whe- In case of recruitment by promo- Circumstances in which educational qualificas bation if any, thei by direct recruitment or by tron/deputation/transfer, grades Government is to be een tions prescribed for except in the promition/or by deputation/ from which promotion/transfer sulted in making recruitdirect recruits will ap- case of officers transfer and percentage of to be made ply in case of p omo- on tenure/con- vacancies to be filled by

various methods

ment

----

1,001	iii Ci	arrous memous		
9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By deputation	Deputation: From amongst Cost Accounts Officers with 5 years' experience from the Central Cost Accounts Pool of the Ministry of Finance or an officer of one of the Central Government organised Accounts servants e.g. Indian Audit and Accounts Service, Indian Railway Accounts Service, Indian Defence Accounts Service etc. who is in the scale of Rs. 1100-1600 and has put in three years service in that scale. (Deputation not to ex- ceed 3 years).	As required under rule 10 of the Shipping Development Fund Committee (General) Rules, 1960.
Not applicable	Not applicable	By deputation	Deputation: From amongst officers of Central Cost Accounts Pool of the Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure) holding analogous posts for not less than 2 years. (Deputation not to exceed three years).	As required under rule 10 of the Shipping Development Fund Committee (General) Rule, 1960

[No. SW/MSD(67)/69-MD]

# (परिवहम पक्ष)

साँ० का॰ वि० 178 ---केन्द्रीय सरकार वाणिज्यिक पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) क्षारा प्रयक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथित् .—

- मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम नौकहन विकास निश्चि समिति (सालिभिटर) भर्ती नियम, 1981 है ।
- 🔞 (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की मारीख को प्रवृत्त होगे 👍
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भ्रीर वेतनमान :---उक्त पदो की सख्या, उसका वर्गीकरण भ्रीर उसका वेतनमान वे होगे जो इन नियमों से उपायक्ष धनसूची के स्तम्भ ३ से ५ तक में विनिर्विष्ट है ।
- 3 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भ्रीर बन्य ग्रहंताए श्रादि ---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्राय सीमा, बहंताए भ्रीर उसमे सब्धित ग्रन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त सूची के स्तभ 6 से 13 तक में विनिर्दिष्ट 🕏 ।
  - 4 निर्रहेशाए . वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति सं, जिसका पनि या जिसकी पन्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उन्त पद पर नियुक्ति का पाल नही होगा .

परन्सु यवि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रंधीन भ्रन्ज़ेय है और ऐसा करने के लिए श्रस्य श्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी ।

- 5 नियम णिथिल करने की शक्ति —जहा केन्द्रीय सरकार की यह राथ हो कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीम है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हो उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेण द्वारा बिखिल कर सकेगी ।
- 6 व्यावृत्ति --इन नियमो की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार ढारा इस संबंध में समय-ममय पर निकाल गए श्रदेशों के अनुसार श्रनुसुचिन जानियों, ग्रनुभूचिन जनजातियो धौर श्रस्य विणेष प्रवर्गों के व्यक्तियो के लिए उपवध करना भ्रपेक्षित है ।
- 7. किसिपस व्यक्तियों के सबध में किमिय उपबंध .---पूर्वगामी नियमों में किसी वात के होते हुए भी, प्रत्येक ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व मौबहन विकास निधि समिति के प्रधीन कोई पद धारण किए हैं, ऐसे प्रारंभ की नारीच को या उस नारीख से उक्त प्रनुसूची के स्तंभ 2 में विनिदिख्ट तत्समान पंच धारण करेगा भीर ऐसे तत्म मान पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

				अनुसूची		
कम पदकानीम सं०	पदों की संख्या	<b>व</b> र्गीकर		च्यन पद अथवा अच्यन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु- सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भर्नेक्षित शैक्षिक धीर भन्य भ्रहताण
1 2	3	4	5	G	7	8
1. सालिसिटर/बिधि प्रधिकारी	1	समृह 'भ	र 1200-50-1600 ह्यमे	लागू नहीं होता	35 वर्षं से भ्राधिक नहीं	मधिवनता या सालिसिटर के रूप में सात वर्ष का विधि व्यवसाय न्यायिक मधिकारी के रूप में या भारत सरकार के या किसी राज्य सरकार के विधि विभाग में किसी वरिष्ठ सेवा में, सात वर्ष का मनुभव , मनुभव के मंतर्गत हस्ताका लेखन, प्रारूपण में 4 वर्ष का प्रमुभव भी सम्मिलित होना चाहिए ।
नीधी भर्ती किए जाने शने व्यक्तियों के लिए वेहित ग्रायु झौर गैक्षिक ग्रहेताएँ शेक्षति की दशा में तागू होंगी या नहीं	श्रवधि य <sup>ि</sup> हो सामधि स्रधिकारि	वे कोई  /संविदा यों के	भर्ती की पद्धति/भर्ती मीसे होगी या शोस्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने यालो रिक्तियों की प्रतिशतता		क्ति/स्थानान्तरण द्वारः भर्ती की जिनमे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/ : जाएगा ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किय। जाएगा ।
9	1(	0	11		12	13
तागू महीं होता लागू नहीं होता संविदा द्वारा या प्रतिनियुक्ति टिप्पणी : संविदा भाषार पर र्ण नियुक्ति 3 वर्ष की भविष लिए होगी जिसे श्रापसी : मति द्वारा 2 वर्ष की । भविष के लिए बढ़ाया मकेगा । प्रतिनियुक्ति की य में वह 3 वर्ष के लिए हो		संविदा द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर टिप्पणी: संविदा माघार पर की गई नियुक्ति 3 वर्ष की भविध के लिए होणी जिसे झापसी सह- मति द्वारा 2 वर्ष की भौर भविध के लिए बढ़ाया जा मकेगा। प्रतिनियुक्ति की वशा में वह 3 वर्ष के लिए होगी। जिसे एक वर्ष के लिए भौर बढ़ाया जा सकेगा।	विधि मंद्रालय से, जिसके न सेवा के सेवा प्रतिनियुक्ति द्वारा विधि मंद्रालय श्रेणी के प्रधि प्रीर हस्ताकः वर्ष का अन् सकते पर ए न्यायिक सेवा विधि विभागो तुल्य प्रमुभव है टिप्पण :—संविद् 3 वर्ष की श्र प्रापसी सहमिरि भवधि के लिए नियुक्ति की व	हो सकने पर राज्य विधि निश्त प्रधिकारियों में से।  में सहायक विधि सलाहकार कारियों में से जिन्हें प्रारूपण केलान का कम से कम 5 भव हैं प्रौर जिसके न हो से प्रधिकारी जिन्हें राज्य का या केन्द्रीय गाराज्य का बरिष्ठ सेवा का मम-	जैसा नौबहन विकास निधि समिति (साधारण) नियम, 1960 के नियम 10 के अधीन अपेक्षित हैं— 'सिमिति ऐसे अधिकारी और अस्थ कर्मेंचारी नियुक्त कर सकेशी जो वह अपने कृत्यों के निर्वहन के लिए आवश्यक ममझे। परन्तु समिति केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन के सिवाय कोई लेखा पद मृजित नहीं करेगी या नियुक्ति नहीं करेगी आसकाम बेतन अति मास एक हजार दो सौ पंचास रुपये था। उससे अधिक है।	

# (Transport Wing)

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Solicitor) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification :--- No person,---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be cligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marlage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 7. Special provision relating to certain persons '-Not-withstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, holding a post under the Shipping Development Fund Committee shall, on and from such commencement, hold a corresponding post specified in column 2 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

#### **SCHEDULE**

SI. No.			No.c		e f s	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2		3	4	5	6	7	8
1. 8	Sollcito Officer		1	Group 'A'	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not less than 35 years, on the date of appointment.	Essential: Seven years practice as an Advocate or Solicitor or seven years experience as a Judicial Officer or in the superior service of the Legal Department of the Government of India or of a State Government. The experience should include experience in conveyencing/ Drafting for four years.
edu tion dire	ns presect recr	ge and out of qual scribed ruits will be of pro	ifica- for l ap-	Period of pro- bation, if any, except in the case of officers on tenure/ contract.	whether by direct re	ecruit- tion de ation/ des fi gge of transfer	eputation/transfer.gra- rom which promotion	Cheumstances in which Govt, is to be in consulted making recruit- ments.
		9		10	11		12	13
No	ot applic	cable.		Not applicable.	By contract or on d tion.	From citors Law amos the By dep	tract: amongst retired Solisis in the Ministry of failing which from agstretired officers of State Legal Service, outation: cmongst officers in	Committee (General) Rules, 1960, reproduced below: "The Committee may appoint such officers and other emplo- yees as it may consider neces-

12

10	1.1	12
		Assistant Legal Advisers' grade in the Ministry of
		Law with at least 5 years' experience of drafting and conveyancing and failing
		that officer having equiva-
		lent experience in the State
		Judicial Service or Super-
		ior Service of the Central
		or State Legal Department.
		Note: Appointment made
		on contract basis for a
		period of three years may
		be extended for a further
		period of two years by
		mutual consent. In case
		of deputation it shall be
		3 years extendable by one
		year more).
	20	

11

functions:

Provided that the Committee shall not create or make appointment to any post the maximum salary of which is rupees one thousand two hundred and fifty per mensom or more, except with the previous approval of the Central Govt.

13

[Fo. SW/MSD(58)/7 9

# नौबहन पक्ष

10

# नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा.का.ति. 179 — केन्द्रीय सरकार मर्चेण्ट शिपिण ऐक्ट, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के राथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (ध) दवारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हए नौवहन दिकाम निधि ममिति (लेखापाल) भती नियम, 1979 में कुछ और संशोधन करने के लिए इस अधिस चना के द्वारा नीचे लिर्स्व नियम बनाती है, अर्थात्ः —

- 1. (1) इन नियमों का नाम नौबहन विकास निधि समिति (लेखापाल) भरी<sup>1</sup> (दिवतीय संशोधन) न्यिम, 1981 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. नौबहन विकास निधि समिति (लेखापाल) भर्ती नियम, 1979 की अनुसुची मं, लेखापाल के पव से संबंधित ऋ. सं. 1 के सामने दी गयीं मीजुदा प्रविष्टि के कालम 7 में नीचे लिखी टिप्पणी जोड़ी जाए, अर्थात् :—
  - ''टिष्णणी अाय्-सीमा निर्धारित करने के लिए निणायक तारीस वह होगी जो भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के उम्मीदवारों को छोडकर)।"

[सं. एस डब्ल्य/ एम एस डी (57)/80- एम डी] यादयोन्द्र दत्स बनकटा, अवर सचिव

#### (Shipping Wing)

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment Rules, 1979, namely :—

- 1. (1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1981.
- force on the date of their (2) They shall come into publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment Rules, 1979, against serial No. 1 relating to the post of Accountant, in column 7, to the existing entry, the following Note shall be added,

"Note :--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep)".

[No. SW/MSD(57)/80-MD]

Y. D. BANKATA, Under Secy.

# (परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सांक्षांंनि 180 .—केन्द्रीय सरकार वाणिज्यिक पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के सःथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्डा (व्र) द्वारा प्रवत्त णक्लियों का प्रयोग करते हुए निम्निलिखित नियम बनातों है, ऋषींत् :→--

- 1. संक्षिण्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौबहन विकास निधि समिति (महायक) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो दूसरे उगलद घनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिण्ट है।
- भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा और प्रत्य प्रहेताए :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति श्रायुसीमा, अहंताएं भीर उससे संबंधित प्रत्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में विनिविष्ट हैं।

- निरर्हताएं :---वह व्यक्ति—
- (क) जिसने से व्यक्ति ऐसे, जिसका पनि या जिसकी पन्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

# जनत पव पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि भेन्त्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जित्राह के अन्य पक्षकार की लाग् स्वीय विधि के प्रधीन इन्होंचा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शिक्स :---जहां केस्ट्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहा बह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबस, शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु सोमा में छूट ग्रीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं उन्तेगों, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुमार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों ग्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रमेक्षित है।
- 7 कतिपय व्यक्तियों के लिए [विशेष उपबंध:—पूर्वगामी गियमों में किसी वात के होते हुए भी, प्रत्येक ऐसा व्यक्ति जो इस नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व मीवहन विकास निधि समिति के प्रधीन सहायक का पद धारण करता है ऐसे प्रारंभ की नारीख को या में उक्त प्रमुखी के स्तम्भ में विनिधिक्ट सस्समान पद धारण करेगा ग्रीर ऐसे सस्समान पद पर नियुक्त किया गया। समझा जाएगा।

			धनुसूची			
पद को नाम	गवीं की संख्या	वर्गीकरण वेतन	खयन पद श्रथवा श्रध्यन पद	सीधे मर्ती किए जाने वर्त व्यक्तियों के लिए झायु-र्माम		ते वाले व्यक्तियों के गैक्षिक और भन्य
1	2	3 4	5	6		7
सहायक	6 (नई विस्सी पांच पद मुम्बई एक पद)	समूह 'ग" 425-15-50 द • रो०-15- 20-700-द ० 25-800 स्प	560- चे०-	न्यूनतम श्रायुसीमा : 19 व प्रधिकतम श्रायुसीमा : 25 वर्षे	वाणिज्य में) कार्यालय य	ालय की (घ्रधिमानताः) उपाधि घ्रौर किसी । उपाधि घ्रौर किसी । संगठन में लिपिकीय णिज्यिक लेखा का 5 नुभव।
सीधे भर्सी फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भागु भीर शैक्षिक अहैताएं प्रोम्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की श्रवधि यवि कोई हो	भर्ती की पद्धति/मर्ती मोधे हो। प्रोम्नति द्वारा या प्रतिनिक् स्थानान्सरण द्वारा सथा वि पद्धतियों द्वारा भर्ती की वाली रिक्सियों की प्रतिशामा	पुक्ति/ द्वारा भर्ती की र गिभन्न जिनसे प्रोन्निति/ जाने नास्तरण किया व	दशा में वे श्रेणियां समिति है प्रितिमयुक्ति/स्था-	वसायीय प्राप्तिः तो उमकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायों से परामर्श किया जाएगा
8	9	10		11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	नथी दिल्ली कार्यालय: (1) वो पद सीधी भर्ती द्वा (2) वो पद प्रतिनिमुक्ति द्व (3) एक पद प्रौन्नित द्वा (3) एक पद प्रौन्नित द्वारा दोनों के न हो सकने सीधी भर्ती द्वारा मुम्बई कार्यालय: एक पद प्रोन्नित द्वारा, नि न हो सकने पर नियुक्ति द्वारा धीर दे के नहीं सकने पर सीधी द्वारा	ारा किनिष्ठ श्रीस् द्वारा जिन्होंने न र पर निश्चि समिति ग्रीर में 5 वर्ष सेवा र पर प्रतिनियुक्तिः (क) एक पव कार्यं ग्रीन असके में सहाय प्रति- से जिने भागें कम से	ो लिपिकों भीर गुलिपिकों में से गौबहन विकास ते की उस श्रेणी गकी हो के लिए : बिधि र विद्यायी विकास क (बिधि) पद विधि कार्य व कम 4 वर्ष की है जिसके न हो	हों होना	लागू नहीं होता

ſ

(खा) एक पद के लिए: भार-नीय लेखा गरीक्षा भौर लेखा विभाग में चयन श्रेणी लिपिकों में हो। जिसके न हो सकने पर भारतीय विभाग या रक्षा लेखा विभाग या विकेन्द्रित येसन और लेखा कायीलय के चयन श्रेणी लिपिकों में से या केन्द्रीय सचिवालय सेवा म्रक्षिकारियों (सहायक श्रेणी) से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेया की है। (प्रसिनियक्सि की श्रयधि साधारणसः तीन वर्षसे श्रिषक नहीं होगी)।

> [फा॰ सं॰ एस॰डब्ल्यू॰/एम॰एस॰डी॰/71/79-एम॰डी॰] यादवेन्त्र वत्त बनकटा, अवर सचिव

#### (Transport Wing)

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules, namely —

- 1. Short title & commencement.—(1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Assistant) Recruitment, Rules 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay :—
  The number of the said post, its classification and scales of pay attached there-to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications :- No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expendient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 7. Special provision relating to certain persons:—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, holding a post of Assistant under the Shippling Development Fund Committee shall, on and from such commencement, hold a corresponding post of Assistant specified in column 1 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	No. cf posts	Classification. (Comparable to officers of similar Status in Central Government Departments)	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	Six (New Delhi i posts, Bomba One post)		Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800	selection	Minimum age limit: 19 years. Maximum age limit: 25 years, on the date of appointment.	Degree (preferably in Commerce) of a recognised University with five years' experience in elerica work or commercial accounts in any office or organisation.

13

Whether age and other Period of proeducational qualifica- bation if any tions prescribed for except in the direct recruits will ap- case of officers ply in case of promo- on tenure/ tees contract

deputation/transfer transfer to be made and percentage of vacancies to be filled various methods

Method of recruitment In case of recruitment by prowhether by direct recruit- motion/deputation/transfer, ment or by promotion or grades from which promotion/

Circumstances in Circumstances which Govern- in which UPSC ment is to be is to be consulin ted in making consulted making recruit- recruitment ment

Not applicable Not applicable

12

Not applicable Two years

New Delhi Office;

9

(i) Two posts by direct recruitment.

10

- (ii) Two posts by deputation.
- (iii) One post by promotion failing which by deputation, and failing both by direct recruitment.

# Bombay Office:

One post by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion:

sion Clerks & Junior Stenographers with five years' service in the grade in the Shipping Development Fund Committee.

#### Deputation:

- (a) For one post: From the in the Department of Legal Affairs and Legislative Deptt, with at least the orders of the Committee will be obtained.
- (b) For one post : From amongst Selection Grade Clerks in the Indian Audit and Accounts Department, failing which from amongst Selection Grade Clerks in Indian Railway Accounts Department or Indian Defence Accounts Department or Decentralised Pay & Accounts Officers or from the Central Secretariat Service Grade IV officials (Assistants' Grade) With at least three years' service in the gra-

(Period of deputation not to

[File No. SW/MSD(71)/79-MD] Y. D. BANKATA, Under Secy.

# (परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1981

सा का नि 181 . -- महापत्तनन्यास अधिनियम , 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) दवारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार विशासापत्तनम् पत्तन कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 1980 नामक विनियमों का अनुमोदन करती है जिसे विशासापत्तनम पत्तन के त्यासी मण्डल ने उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए निर्मित किया और जो आन्ध्र प्रदेश सरकार के राजपत्र में क्रमशः तारीख 22 नवम्बर और 29 नवम्बर, 1979, 21 अगस्त और 28 अगस्त, 1980 को प्रकाशित हुए हैं।

> [सं. पी डब्स्य/पीईवी-38/80] रामितलक पांडेय, अवर मचिव

#### (Transport Wing)

New Dellhi, the 24th January, 1981

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section '24 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the regulations entitled "the Visakhapatna mPort Employees" (Conduct) (Amendment) Regulations, 1979 and the Visakhapatnam Port Employees' (Conduct) Amendment Regulations, 1980 made by the Board of Trustees for the port of Visakhapatnam in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Government Gazette, dated the 22nd and 29th November, 1979 and dated the 21st and 28th August, 1980 respectively.

[No. PW/PEV-38/80]

R. T. PANDEY, Under Secy.

From amongst Upper Divi-

11

- post of Assistant (Legal) 4 years experience in legal affairs, failing which
- đe.

exceed three years).

# (पत्तम पक्ष)

# नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1981

- सा. का. नि. 182.—केन्द्रीय मरकार, भारतीय पत्यम अधि-नियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 35 की उपधारा (1) द्वारा प्रदन्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्सन मार्ग, दर्शन और अन्य कार्य (फीस) आदेश, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करती है, अर्थात: :—
- 1(1) इस आदेश का संक्षिप्त नाम मद्रास पत्तन मार्ग-दर्शन और अन्य कार्य (फीस) संशोधन आदेश, 1981 है।
  - (2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगा ।
- मद्रास पत्तन मार्ग-दर्शन और अन्य कार्य (फीस) आदेश,
   1975 की अनुसूची मे →
  - (क) परा 6 में -
  - (1) ''1200 रुपये की दर पर बर्थ भाड़े का संवाय करेगा,'' अंकों और शब्दों के स्थान पर ''2400 रुपये की दर पर अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रशार का संवाय करेगा,'' अंक और शब्द रखे जाएंगे,
    - (2) अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :--
    - ''यथा प्राेक्ति संदेय अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार इस अन्-स्ची के पैरा 1 के अधीन उत्प्रहनीय सामान्य बर्थ भाड़ा के प्रभारों के अलावा होंगे।'',

# (ख) पैरा 7 म<del>ें</del> —

- (1) ''600 रुपये की दर पर बर्ध भाड़े का संदाय करेगा'' अंकों और शब्दों के स्थान पर ''1200 रुपये की दर पर अतिरिक्त बर्थ भाडा प्रभार का संदाय करेगा,'' अंक और शब्द रखे जाएंगे,
- (2) अंत में निम्नलिखित ओड़ा जाएगा, अर्थात्:-
- ''3 यथा पूर्वोक्त मंदेय अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार इस अन्-मूची के पैरा 1 के अधीन उद्ग्रहणीय सामान्य बर्थ भाड़ा प्रभारों के अतिरिक्त होंगे।''

[सं. पी. डब्ल्य/पी. जी. आर-38/80]

#### (Ports Wing)

New Delhi, the 30th January, 1981

- G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 35 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908), the Central Government hereby makes the following order further to amend the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Order, 1975, namely:—
  - 1. (1) This order may be called the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Amendment Order, 1981.
    - (2) It shall come into force at once.
- 2. In the Schedule to the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Order, 1975,---
  - (a) in paragraph 6,-
    - (i) for the words, letters and figures "pay Berth Hire charges at the rate of Rs. 1200.00", the words, letters and figures "pay additional Berth Hire Charge at the rate of Rs. 2400.00" shall be substituted:
    - (ii) the following shall be added at the end, namely:--
      - "The additional Berth Hire Charges payable as aforesaid shall be in addition to the normal Berth Hire Charges leviable under paragraph 1 of this Schedule";

- (b) in paragarph 7,-
- (i) for the words, letters and figures "pay Berth Hire Charges at the rate of Rs. 600.00", the words, letters and figures "pay additional Berth Hire Charges at the rate of Rs. 1200.00" shall be substituted;
  - (ii) the following shall be added at the end, namely:—
    "The additional Berth Hire Charges payable as aforesaid shall be in addition to the normal Berth Hire Charges leviable under paragraph 1 of this Schedule"

[No. PW-PGR-38/80]

# नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सा. का. नि. 183 - भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (1) के लण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों के अधीन महास पत्तन पर, प्राइवेट पक्षकारों के स्थामित्वाधीन अनुझप्त यंत्रचालित नौकाओं के भाडे की अधिकतम दरें नियत करने के लिए अधिस्चना का एक प्रारूप उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (2) की अपेक्षानमार भारत सरकार के नौबहन और परिवहन मंत्रालय (एत्सन पक्ष) की अधिस्चना संख्या सा. का. नि. 946, तारीख 25 अगस्त, 1980 के पृष्ट 2004 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिस्चना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से साठ दिन की अविध की समाप्त तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सभाव मांगे गए थे, जिनके उसमे प्रभावित होने की सम्भावना थी:

और उक्त राजपत्र 22 सितम्बर, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और उक्त अविधि के दौरान उक्स प्रारूप की बाइत किसी व्यक्ति से कोई आक्षेप और सुभाव प्राप्त नहीं हुए हैं,

अब, कोन्द्रीय र रकार, उक्त अधिनियम की धारा 6 की उप-धारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करने हुए, और भारत सरकार के नौबहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 270. तारीख 14 फरवरी, 1977 को अधिकान्त करते हुए, पृथिकत मद्रास परतन पर अनुकाप्त यंत्रचालित नौकाओं के भाड़े की निम्न-लिखित दरें नियस करती है, अर्थात् :—

### नौकामों के भागे की दरें

मद्रास पत्तन पर, प्राह्वेट पक्षकारों के स्वामित्वाधीन धनुक्रप्त यंत्रचासित नौकाओं के भाडे की प्रधिक्षतम दो की श्रमुसूची:---

बस्तरगाट की ची- बजराजाट की ची

प्राप्तः काल छह बजै मे सायं काल छह बजे के बीच

हद्दी के बाहर	नन्दरगाहकाचा- हद्दीकेभीतर	
2 3 गग के लिए दर 150 रुपए 100 रुप जे से प्रातः काल छह बजे के बीच अन्दरगाह की चौ- बन्दरग हही के साहर चौहट्टी वे	3	
150 रुपए	100 रुपए	
छह बजे के बीच		
-	बन्दरगाह की चौहद्दी के मीतर	
200 रुपए	150 श्वप्	
	2 150 रुपए छह बजे के बीच बन्दरगाह की चौ- हद्दी के साहर	

हिष्पण: (1) रसद या ऐसी ही धन्य वस्तुएं ले जाने के लिए कोई विशेष दर प्रभार्य नहीं होगी क्योंकि ऊपर दी गई दरों में वह सम्मिलित है।

- (2) यदि यंझचालित नौका को किराए पर लिया गया हो किन्तु प्रयोग में न लाया गया हो तो रोके रखे जाने के लिए घंटों के भाधार पर, परा प्रभार बसुल किया जाएगा।
- (3) यंत्रवालित नाम पर ले जाए जाने वाला समस्त माल, नौका किराए पर ले जाने वाले व्यक्ति की जोखिम पर होगा।
- (4) यंत्रचालित नौकान्नों के प्रयोग के लिए भार में उन मजदूरों की मजदूरी सिम्मिलित नहीं है जो स्थोरा था

मंडार या दोनों को यंत्रचालित नौका पर उठाने-धरने के लिए ले जाएं।

(5) भारी बोक के उतारने या लादने के लिए सायकाल पांच बजे के पश्चात कोई यंत्रचालित नौका प्रयोग में नहीं भी आ सकेगी।

> [संख्या पी० डब्ल्यू०/पी० जी० ग्रार०-41/80] एम० श्रार० गथवाल, अवर सचिव

#### New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 183.—Whereas a draft of the notification to fix the maxmium rates of hire of licensed mechanised boats, owned by private parties at the Port of Madras under powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the Indian Ports Act, 1508 (15 of 1908) was published as required by sub-section (2) of section 6 of the said Act, at pages 2004-2005 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 13th September, 1980, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Ports Wing), No. G.S.R. 946, dated the 25th August, 1980, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the Official Gezette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd September, 1980;

And whereas no objections or suggestions have been received from any person on the said draft during the said period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the said Act, and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 270, dated the 14th February, 1977, the Central Government hereby fixes the following rates of hire of licensed mechanised boats as aforesaid at the port of Madras, namely:—

#### Scale of Boat hire Charges

Schedule of Maximum Rates of Hire of licensed Mechanised Boats, owned by private parties, at the Port of Madras.

Between 6a.m. and 6 p.m.

	Outside the enclosed Harbour	Within the enclosed Harbour
(1)	(2)	(3)
Rate per hour or part thereof	R <sub>S</sub> . 150	Rs. 100
	Between 6 p.m. and 6.a.n	n,
	Outside the enclosed Harbour	Within the enclosed Harbour
(1)	(2)	(3)
Rate per hour or part thereof	Rs. 200	Rs. 150

- Note:—1. No special rates are to be charged for taking provisions and the like since the rates proieded above are inclusive of the same.
  - 2. If a mechanised boat has been ordered and not used, rull charges will be recovered on hourly basis for detention.
  - 3. All goods carried on board the mechanised boats are at the hirer's risk.
  - The charges for mechanised boat service do not include the wages of the mazonors carried on it for handling cargo
    or stores or both on board the mechanised boat.
  - No mechanised boat can be employed after 5.00 PM for landing or shipment of heavy lifts.

# नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सा. का. िश. 184. — महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा. (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार बंबई पत्तन न्यास पेंशन (संशोधन) विनियम, 1980 का अनमोदन करती है जो उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 दुवारा प्रवस्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए बंबई पत्तन के न्यासी-मंडल व्वारा निर्मित किए गए और जो महाराष्ट्र सरकार के तारीख 7 फरवरी, 1980 और 14 फरवरी, 1980 के राजगत्र में प्रकाशित हुए थे।

2. उक्त विनियम 1 जनवरी, 1979 से प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

> [सं. पी उक्ल्यू/पी ई बी-39/801 विमल पांडे, अवर सचिव

#### New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves of the regulations entitled "the Bombay Port Trust Pension (Amendment) Regulations, 1980", made by the Board of Trustees for the Port of Bombay in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Maharashtra Government Gazette, dated the 7th February, 1980 and the 14th February, 1980

2. The said regulations shall be deemed to have come into force from the 1st day of January, 1979.

[No. PW-PEB-39/80] BIMAL PANDE, Under Secy.

# (सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1981

सा० का० वि० 185.—-राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' विथम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथति:---

- 1. (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह क (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजनत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 मींमा सड़क इजीनियरी सेशा समृष्ट 'क' नियम, 1977 की प्रनुसूची में,---
- (क) निम्नलिखित नया स्तम्भ जोड़ा जाएगा, प्रयात्ः---

'सेवा में जीड़े गए वधीं का फायदा केन्द्रीय मिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के फ्रवीन धनुत्रीय है या नहीं। 6(क)"

(खं) क्रम स॰ 4, 6 ग्रीर 8 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नसिखित रखा जाएगा, श्रवितः---

# ग्रनुसूची

					अनुसूचा			
1		3	4	5	6	646	7	
4. ग्रधीक्षण इंजीनियर (विद्युत ग्रीर यांत्रिक)	5	मीमा सड़क इंजी- नियरी सेवा समूह 'क'	1500-60- 1800-100- 2000 ক্ত	चयः	न लागू नहीं होता	नही	लागूनहीं	होता
8	9		10	~·	11		12	13
लाग् नहीं होता	হী বৰ্গ	मकन	द्वारा जिसके न ा पर प्रतिनियुक्ति सन्तरण क्षारा		(विद्युत भीर यांतिक), जिसने उस श्रेणी में निय- मिल श्राधार पर ध्रपनी नियुक्ति के पण्चात पांच वर्ष सेवा कर ली है, जिसके पास विद्युत यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजीनियरी में कम से कम उपाधि या सम- मुल्य भर्तता है। श्रितिन्युक्ति पर स्थानास्तरण भै श्रीधकारी, ओ केन्द्रीय। राज्य सरकारों के भ्रधीन महश पद धारण किए हुए, हैं तथा जिनके पास विद्युत यांत्रिक या मोटर गाडी इंजी-	के लिए प्रो॰स० होंगे:— 1. प्रध्यक्ष, सेवा झा 2 मजिय विकास 3 महानिः (पुष्टिः लिये) म में निन्न 1 सचिव विकास	र विचार अरने  र समूह 'क' वि०  में निम्नलिखित	

8	9		10				11	12	13
						उपाधि (प्रति साधार	विस्वविद्यालय की ा्या समतुल्य है । नियुक्ति की श्रविध एगत. चार वर्ष मे अतहीं होगी )	विभागीय प्रोन्नसि समिति की कार्यवाहियां, भायो के अनुमौदनार्थ भेर्ज जाएंगी । किन्तु, या प्रायोग धनका अन् मोदन नहीं करता तो, विभागीय प्रोन्ना समिति की बैठक सं लोक सेवा प्रायोग व प्रध्यक्ष या किसी सद की प्रध्यक्षता में फि	ग ी द है है न ज क क स्य
	<u></u> -	3			<del></del> 5		6	<del></del>	 7
6. कार्येपालक इंजी- नियर (विद्युत भौर यान्त्रिक)	23	सीमा सहक नियरी मे		1100-50- 1600 হ৹	<u>ज</u> चय	— न	लागू नहीं होता	नहीं लागून	
8		9		10			11	1 2	13 - 3
क्षाग् नहीं होता	दो वर्ष		सकने	पर प्रतिनिय् पर प्रतिनिय् ग्लरण द्वारा]	पुक्ति पर	नियर जिसने भित सेवा सेवा पोस मोटरः कम से प्रदर्भ विष्यों उदघो नियि पद ध जिनके योजिक गियरी जुल्य भी कि प्रतिनि राज्य माजिक नियरी प्रतिनि राज्य पाजिक सर्वा पाजिक सर्व सर्वा पाजिक सर्वा सर्वा सर्वा सर्वा पाजिक स्व स्व स्व स्व स्व स्व स्व स्व स्व स्व	है।  ाः ऐसे विभागीय द्रश्या की, जो इन नियमों की पणा की तारीख को सत द्राधार पर सहा कार्यपालक / इंजीनियर (त ग्रीर यांत्रिक) का ारण किए हुए हैं भीर	प्रो०स० मे निःसिलिखि होगे:,  1. श्रध्यक्ष/मदस्य, मघ लोक नैवा आयोग श्रध्यक्ष सेवा आयोग श्रध्यक्ष य 3. महानिदेणक, सेव महक्ष (पुष्टि पर विचार के के लिए) समृह के प्रो०स० में निम्निलि होंगे:  1. सचिव, सीमा मड़क विकास बोर्ड - श्रध्यक्ष य 3. महानिदेणक, सोमा मड़क विकास बोर्ड - श्रध्यक्ष य 3. महानिदेणक, सीमा मड़क विकास बोर्ड - श्रध्यक्ष य पुष्टि से संबंधि विभागीय प्रोफ्रित मिन कार्यं वाहिया, आयो के प्रमुख्य विभागीय प्रोफ्रित मिन कार्यं वाहिया, आयो के प्रमुख्य विभागीय प्रोफ्रित सीमा के प्रमुख्य के स्वा कार्यं भी सिवा आयोग के श्रद्यक्ष या किसी मदस्य व	<ul> <li>चयन सम्म लोक न सेवा श्रायोग के परामर्थ से किया आएगा, इस नियमो के किसी उपबंध त को संशोधित/ क शिथल करने समय त भी श्रायोग से परा- सर्थ करने वि० बत त सेति ग त सेति ग त सेति श क क क क क क क क क क क क क क क क क क</li></ul>

1	2	3	4	5	6	6T	7
8. सहस्यक कार्य- पालक इजीनियर (विद्युत ग्रीर		सीमा संइक इंजी- नियरी सेवा समृह 'क'	700-40-900- द०री०-40-1100 50-1300- रू०	चयन	प्रतियोगी इंजीनियरी सेवा परीक्षा द्वारा भर्ती के लिएं 20	नहीं	सम्मिलित इंजीनियरी सेवः परीक्षा द्वारा भर्ती के लिए : ग्रावश्यक
याजिक)					वर्ष से कम नहीं परन्तु 27 वर्ष से		किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय की इजीनियरी में
					श्रिषिक नहीं।		उपाधि या समतुल्य।
					टिप्पण भ्रायु सीमा		2 साक्षात्कारो द्वारा तबर्थ
					भवधारित करने के		भर्ती के लिए
					लिए निर्णायक		(i) किसी मान्यता प्राप्त
					नारीख, प्रस्येक		विश्वविद्यालय की
					मामले मे, भारत		वियुत/यांत्रिक/मोटर
					मे रहने वाले ————————————————————————————————————		गाङ्गी इंजीनियरी है
					<b>ग्रध्यथि</b> यो से		अपा <b>धि</b> या समतुस्य ।
					(उनसे भिन्न जो		(ii) दो वर्ष का वृत्तिकका
					≽न्दमान भीर निकोबार बीप तथा		मनुभव । ————————————————————————————————————
					निकाबार द्वाप तथा अ <b>क्षद्वीप में</b> रहते हैं)		टिप्पण प्रहेनाएं प्रत्यवा सुप्रहित
					लगदान म रहत ह <i>)</i> श्रावेदन प्राप्त करने		अभ्यणियों की दशा मे
					के लिए नियत की		सघ लोक सेवा कायोग के
					गई श्रीतम तारीख		विवेकानुसार गिमिल की आ सकती है।
					सर्जातन गाराख होगी।		समता है। टिप्पण 2 : <b>धनुभव संब</b> धी श्रहेताएं
					२ स <b>क्षात्कारो द्वा</b> रा		संघ लोक सेवा झायोग के
					त्तवर्षं भर्ती के लिए		
					35 वर्षसंभाधिक		विवेकानुसार धनुसूजित जातियों भौर धनुसूचित
					नही (सरकारी		जनजातियों के झभ्यर्थियो
					सेवकों के लिए		के मामले में उस दशा में
					शिथिल की जा		शिथिल की जा सकती हैं,
					सकती है)		जब कि चयन के किसी
							प्रक्रम पर सद्य लोक सेवा
					टिप्पण : भायु सीमा		<b>मा</b> योग की यह राय हो
					भवधारित करने के		कि इनके लिए ग्रारक्षित
					लिए निर्णायक		रि <del>क्त</del> स्थानो को भरमे
					तारीखा, प्रत्येक		के लिए भ्रवेकित अनुभव
					मामले में, भारत मे		रखने वाले इन समुदायों के
					रहने वाले ग्रभ्य-		मन्यर्थी पर्याप्त संख्यामे
					<b>थि</b> यो से (उनसे		उपलब्ध मही हो सकेंगे।
					भिन्न जो ग्रन्दमान		वांछनीय .
					भौर निकीबार द्वीप		मोटर गाड़ी, भारवाहन ग्रौर
					तिया लक्षद्वीप में		सङ्क बनाने की मणीनही
	-				रहते है) मावेदन		तथा. उपस्कर से सबंधित
					प्राप्त करने के लि <i>ं</i>		पूरी मरम्मत भीर भनुरक्षण
					नियत की गई झतिम तारीख होगी ।		का घनुभव।
8	, <del>-</del>	<del></del> , <del>-</del>		<u> </u>	11	<u>12</u>	13
ाय् ⊱नही क्षेक महेताएं स्तम्भ	হ <i>ি</i> ন্	. ,	∟– प्रतिशत –प्रोन्नति ≀. जिसके न हो सक	–प्रोद्यतिः ने ऐसासः		क्षिति पर विश केलिए) समूह	
क्षक महताए - स्तम्भ 11 में दर्शित			प्रतिनियुक्ति / स्थ		•	गण्य <i>, सम्<sub>र</sub>ह</i> गे०स० में निय	
11 म व्यथत सीमा सक			अधिवयुष्यः / स्य स <b>रणहारा</b>		-	गण्सण्यानः होगे:⊶~	म्नलिखित सेवा मायोगपर

श्रेणी में नियमित ग्राधार पर

वर्ष सेवा कर ली है भीर

जिसके पास

नियुषित के पश्चात तीन 1. श्रध्यक्ष/सषस्य,

यात्रिक,

विद्युत या मोटर गाड़ी इंजी- 🕹 सचिव, सीमा सङ्क

नान्तरण द्वारा

(ख) 50 प्रतिशत विद्युत

मीर याक्षिक इंजीनियरी

सेवा समूह के लिए परीका

की स्कीम के मनुसार सध

सीमा तक

होगे ∵⊸⊸

लोक सेवा श्रायोग

परामर्श से किया

नियमो के किसी

उपस्थ को संगी-

धित/शिथिल करते

जाएमा ।

सष

~मध्यक्ष

8	9	10	11	12	13
		लोक सेका म्रायोग द्वारा ली जाने काले सम्मिलित इंजीनियरी सेका परोक्षा के माध्यम से सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर साकारकारों द्वारा तदर्थ भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . ऐसे मधिकारी, जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों के मझीन सबुग पद धारण किए हुए हैं (प्रतिनियुक्ति की मबिध साधा-	विकास बोर्ड — सवस्य  महानिदेशक, सीमा सबकः - सदस्य (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह 'क' वि०प्रो०स० में निम्म- लिखित होंगें  सिंचन, सीमा सङ्क विकास बोर्ड — प्रध्यक्ष  महानिदेशक सीमा सङ्क — सवस्य टिप्पण: पुष्टि से सबंधिस विभागीय प्रोन्नति समिनि को कार्यवाहियां, प्रायोग के प्रनुमोवनायं भेजी जाएंगी । किन्तु यदि प्रायोग हनका प्रनुमोवन नही करता है सो, विभागीय प्रोन्नति समिनि की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सवस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।	समय भी भायोग से परामर्थ किय जाएगा ।

# (Border Roads Development Board)

New Delhi, the 23rd January, 1981

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977 namely:—

- 1. These rules may be called the Border Roads Engineering 'Service Group 'A' (Amendment)' Rules. 1981.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977.
  - (a) the following new column shall be added, namely:— "whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C.S. (Pension) Rules, 1972.

6(a)"

(b) for serial numbers 4, 6 and 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

#### **SCHEDULE**

1	.2	3	4	5	6	6а		7
4. Superintending Engineer (Electrical & Mechanical)	5	Border Roads Engineering Service Group 'A'.	Rs. 1500-60- 1800-100- 2000	Selection	Not applicable	e No	Not	applicable
_ 8	9	<del></del>	10	<del></del>	11	12		13
Not applicable	2 years		tion failing transfer on in	and Mecha years service rendered aft thereto on a and posses Degree in El	sincer (Electrical unical) with 5 e in the grade er appointment a regular basis sing atleast a ectrical, Mechatomobile Engi-	Group 'A' DPC of sidering propositing of —  1. Chairman/Me UPSC—Chair 2. Secretary, BR Member— 3. Director General Border Roads	motion) est simber in man. w DB, C weral m	election on ach occasion hall be made a consultation ith the UPSC. Consultation ith the Com- ussion also ecessary while

8 9		10	11	12	13
			neering or equivalent qualification.  Transfer on deputation Officers under the Central State Govts holding analogous posts and possessing degree in Electrical, Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily not exceeding fou years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation)    consisting of—   Secretary, BRDB—   Chairman.   Director General   Border Roads—   Member.   Note:—The preceedings of the DPC relating to	amending/relax- ing any of the provisions of these rules.
1	2	3 4	5 6	7	
6. Executive Engineer (Electrical and Mechanical)	23	Border Roads Rs. 1100-5 Engineering 1600 Service Group 'A'	0- Selection Not applicable		olicable
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion Assistant Executive Engineer (Elect and Mech.) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least degree in Electrical, Me- chanical and Automobile Engineering or equivalent qualifications.  Note: The Departmental candidates holding the posts of Assistant Executive En- gineer (Electrical and Me- chanical) on regular basis on the date of promulgation of these rules and possessing diploma in Electrical, Me- chanical or Automobile Engineering or equivalent qualifications shall also be considered for promotion.  Fransfer on deputation Officers under the Central/ State Govts, holding ana- logous posts and possessing degree in Electrical, Me- chanical or Automobile En- gineering of a recognised University or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily no texceed three years).	UPSC—Chairman  2. Secretary, BRDB Member.  3. Director General Border Roads— Member.  Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of:—  1. Secretary: BRDB— Chairman.  2. Director General Border Roads— Member.  Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh	shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with UPSC is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

3 2 4 1 5 6 6a 7 75 Border Roads Rs. 700-40- Selection For recruitment No. For recruitment through 8. Assistant Engineering 900-EB-40through competi-Executive the Combined Engine-1100-50-1300 Service tion Engineering Engineer ering Services Exami-Group 'A'. Services Examination (Electrical and nation Essential. Mechanical) Not less than 20 Degree in Engineering of years but less than a recognised Univer-27 years. sity or equivalent. Note: The crucial 2. For ad-hoc recruitdate for determinthrough interviews. ing the age limit (i) Degree in Electrical/ shall be the closing Mechanical / Autodate for receipt of mobile Engineering applications from of a recognised Unicandidates in India versity or equivalent. (Other than those in (ii) 2 years' professional the Andaman and experience. Note 1: Qualifications Nicobar Islands and Lakshadweep). are relaxable at the 2. For adhoc discretion of the UPSC recruitment through in case of candidates interviews. otherwise well quali-Not exceeding 35 yefied. ars (Relaxable for Note 2: The qualifica-Government tion(s) regarding exservans). perience is/are relax-Note: The crucial able at the discretion date for determinof the UPSC in case ing the age limit of candidates belonging shall be the closing to the Scheduled Castes. date for receipt of the Scheduled applications from Tribes if, at any stage candidates in India of selection, the UPSC (Other than those is of the opinion that in the Andaman sufficient number and Nicobar Iscandidates from these lands and Lakshacommunities possesweep). sing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in overhaul repair and maintenance problems connected with Automobile, load carrying and road making machinery and equipment. 12 10 11 13 Group 'A' DPC (For Selection (a) 50% by promotion, Promotion Age: No. EQ. to 2 years. ОΠ failing which by trans-Assistant Engineer (Electrical considering promotion) each occasion the extent indicated fer on deputation. and Mechanical) with 3 consisting of--shall be made in Column 11. years' service in the grade Chairman/Member. (b) 50% by direct rein consultation UPSC-Chairman rendered after appointment with the UPSC. cruitment through the thereto on regular basis and Secretary, BRDB Consultation combined Engineering possessing atleast a Diploma Member. with the UPSC Services Examinations 3. Director General in Mechanical, Electrical also necessary held by the UPSC in or Automobile Engineering Border Roadsaccordance with the while amending/ Member. scheme of examination or equivalent qualifications relaxing any of Transfer on deputation: Group 'A' DPC (for the provisions

Officers under the Central/

State Govts, holding ana-

considering confirma-

tion consisting of:

of these rules.

for Electrical and Me-

chanical Engineering

Group of Services and

10 12 13 logous posts (Period of de- 1. Secretary, BRDB-posts, failing which by putation shall ordinarily not Chairman adhoc recruitment 2 Director General exceed 3 years) through interviews Border Roads-Member Note . The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held

[No F 4(130)/60-Pers ]

मारु कारु निरु 186-- पद,पति मिलशान, के प्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सीमा मडक इजीनियरी सेवा समार ख नियम, 1977 का सरी।धन करने के लिए निस्तलिखित नियम बनाते है प्रथति

- 1 (1) इन नियमा का सक्षिप्त नाम सीमा सडक इजीयिरी सेवा समृष्ट ख (सणोधन) नियम 1981 है।
- (2) ये राजयक्ष में प्रकाणन की नारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 मीमा सडक इजीनियरी सेवा समृह 'ख' नियम, 1977 की अनुमूची में ---
- (क) निम्नलिखित नया स्नम्भ जोडा जाएगा ग्रयति ----

"मेवा मे जोडे गए दयौं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ऋधीन ऋनुक्रोय है या नहीं। 6(年)"

(खा) क्रम स० 2 ग्रीर उसने संबंधित प्रविध्दियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थान -

**प्रन्**यूची

1	2	3	4	5	(,	e(Ae)		7
<ul> <li>सहायक इजीनियर निययर (विद्युत भ्रीर यात्रिक</li> </ul>	38	सीमा इक इजी- नियरी सेवा समझ 'ख	650-30-740- 35-810-ব০বী০ 35-880-40- 1000-ব০বী০ 40-1200 চ০	<b>च</b> यन	माग नही होता	नर्श	 लागू नर्ह	ो होना —
- 8	9	1 (	0	-	11	- 1	· 2	
———— तागुनक्षीहोता	दो वर्ष	प्रोप्नि १	इ.चि.च इ.चि.च इ.चि.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ.च इ	जिसन, यात्रिक/ गाडी दे है, तो दो वर्ष है तथा यात्रिक/ इजीयिगी	श्रेणी 1 या फारमैन, यदि उसके पास विद्युत श्रोर मोटर- श्रेनीयिरी मे उपाधि उस श्रेणी मे से तियमित सेवा की यदि उसके पास विद्युत मोटरगाडी मे डिप्लोमा है तो णी मे चार वर्ष निय-	विकास को भारतिदेशक सडक उपसचिव,	होगे  भा सडक हैं - ग्रह्मक सीमा सदस्य मीमा सडक सदस्य ए समृह ख नेम्नलिखित सीमा सडक ह - ग्रह्मक सीमा सदस्य सीमा सडक ह	हत नयमो के किमी उपबंध की संगी- धित शिथिल करते समय संघ लाक सेवा श्रायोग से परामर्ग करता प्रायम्

[म॰ एफ॰ 4(130)/60-पर्स॰] ने े प्रारं रें े मेनन, मचित्र सीमा सहक विकास बोर्ड

- G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977 namely:—
  - (1) These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'B' (Amendment) Rules, 1981.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977—
  - (a) the following new column shall be added, namely:—
    "whether benefit of added years of service udmissible under rule 30 of the G.C.S. (Pension)
    Rules, 1972.

6(a)"

(b) for serial number 2 and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

SCHE	T/I	ΥT	$\mathbf{F}$
3CHC	レノレ	"	æ

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"2. Assistant Engineer (Electrical and Mechanical)	38	Border Roads Engineering Service Group 'B'	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- EB-40-1200	Selection	Not applicable	e No	Not applicable
8	9		10	1		12	13
Not applicable	2 year	s By Pro	omotion	Foreman w regular servi in the case of degree in M trical and A gineering an lar service in case of the Diploma in	ical) Grade I or ith two years' ice in the grade 'those possessing ichanical/Elec- automobile En- id 4 years' regu-	Group 'B' DPC consisting of—  1. Secretary, BRDB— Chairman.  2. Director of General Border Roads—Membe  3. Deputy Secretary BRDB—Membe  4. Director of Personne—Membe  Group 'B' DPC for confirmation consisting  1. Secretary, BRDB—Chairman  2. Director General Border Roads—Member  3. Deputy Secretary—Member  4. Director of Personne—Member  4. Director of Personne—Member  4. Director of Personne—Member	with UPSC nocessary while amending/rela- l xing any of the provisions of r these rules."  r these rules."  a- of— a-

[No. F. 4(130)/60-Pers] K. R. K. MENON Secy. (BRDB)

# निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1981

सा. का. ि 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केत 300 के परन्तुक द्वारा प्रदेश शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 का आंशिक उपांतरण करते हुए, नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम ग्रानते हैं, अर्थात्ः :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकासन की तारीस को प्रवृत्त होंगे।
- 2. नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भुगोल) भर्ती नियम, 1975 में,—
- (1) नियम 1 के उपनियम (1) में, ''(भूगोल)'' शब्द और कोष्ठक का लोप किया जाएगा ;

- (2) निथम 1 के पश्चात् निम्निलिखित नियम अंत स्थावित किया जाएगा, अर्थात् 'क लागू होना : ये निथम, इन नियमों में उपाबब्ध अन्यूची के स्तंभ 1 में विनिविध्य पदों को लाग् होंगें';
- (3) निक्रम 2 मो, ''उमका वर्गीकरण और उसका वेतनमान'' शब्दी के स्थान ५४ ''उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान'' शब्दा रखे जाएंगे;
  - 3क. नियम 2 के उपखण्ड (क) के शब्दों को हटाया जाएगा ।
- (4) नियम 3 में , ''उक्त पद'' शब्दों के स्थान पर ''उक्त पदों'' शब्द रखें जाएंगे ;
- (5) नियम 4 मों, ''उक्त पद पर'' शब्दों के स्थान पर ''उक्त पदों मों से किसी पर'' शब्द रखे जाएंगे ;
  - (6) नियम 5 मो, ''व्यक्तियों की बाबत'' शब्दों के स्थान पर ''व्यक्तियों या पदों की बाबन'' शब्द रखे आएगे।

[सं ए-12018/3/74-यूडी 2'3 बी] कं. के सक्सेगा, डेस्क अधिकारी

#### MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 17th January, 1981

- G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial modification of the Town and Country Planning Organisation. Senior Research Officer (Geographay) Recruitment (Amendment) Rules, 1978, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer (Geography) Recruitment Rules, 1975, namely:—
  - (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer (Geography) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Town and Country Planning Organisation Senior Research Officer (Geography) Recruitment Rules, 1975,—
  - (1) in sub-rule (1) of rule 1, the brackets and word "Geography" shall be omitted;
  - (2) after rule 1, the following rule shall be inserted namely:—
    - "A. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.";
  - (3) in rule 2, for the words "its classification and the scale of pay", the words "their classification and the scales of Pay" shall be substituted;
  - The words in sub-clause (a) of rule 2 shall be deleted.
  - (4) in rule 3, for the words "said post", the words "said posts" shall be substituted;
  - (5) in rule 4, for the words "the said post", the words "any of the said posts" shall be substituted:
  - (6) in rule 5, after the words "category of persons", the words "or posts" shall be inserted.

[No. A-12018/3/74-UD II/III(B)] K. K. SAXENA, Desk Officer

पर्यटन और नागर विमानम मंत्रालय

नर्द दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1980

- सा. का. नि. 188.—भारतीय रेलवे अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 84 द्वारा प्रवन्त मिक्सयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय गरकार एत्द्द्वारा रेल दुर्घटनाओं की साविधिक जांच नियम, 1973 में निम्निनिस्ति मंग्रीधन करती है, अधीत:—
- (1) उक्त निष्मों में जहां कहीं भी ''अपर रेल स्रक्षा आयुक्त'' आया हो, उसके स्थान पर ''रेल स्रक्षा आयुक्त'' पद प्रतिस्थापित किया जाये।
- (2) उक्त नियमों में जहां कहीं भी ''रेल सूरका आयुक्त'' आया हो उसके स्थान पर ''म्ख्य रेल स्रका आयुक्त'' पद प्रतिस्थापित किया जाय।
- 2. यह मंशोधन 21 मई, 1979 में लागू हुआ सम्भन्ना जायेगा।

िका. सं. आर. एस. 15-एन (43)/733 एम. सूर्यनारायण, अवर सचिव

# MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 17th December, 1980

- G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by Section 84 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following amendments to the Statutory Investigation into Railway Accidents Rules, 1973, namely:—
- (1) Wherever the expression 'Additional Commissioner of Railway Safety' appears in the said Rules, the same shall be substituted by the expression 'Commissioner of Railway Safety'.
- (2) Wherever the expression 'Commissioner of Railway Safety' appears in the said Rules, the same shall be substituted by the expression 'Chief Commissioner of Railway Safety'.
- 2. This amendment shall be deemed to have come into force with effect from 21st May, 1979.

[No. RS-15-N(43)/73] M. SURYANARAYANA, Under Secy.

# नई विल्ली, 28 जनवरी, 1981

- सा. का. नि. 189. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक हारा प्रदत्त शिक्तयों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् हारा नागर विमानन विभाग विशोध कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती नियमावली, 1979 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिस्ति नियम बनाते हैं:—
- 2. (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग, विशेष कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 कहा जायेगा।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीख से प्रवृत्स होंगे।
- 3. नागर विमानन विभाग, विशेष कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची के खाना 11 जौर 13 के अन्तर्गत मौजूदा इन्दराजों के लिए क्रमशः निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—
  - 11. ''प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सिचवालय सेवा के ग्रेड-1 के अधिकारी, जिनके उपलब्ध न होने पर केन्द्रीय सिचवालय सेवा के अनुभाग अधि- कारी के ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करली हो।''

ध्यान दें : उन्हें सिचवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा आमोजित सतर्कता कार्यविधि और प्रक्रियः में प्रशिक्षित होना चाहिए अथवा उन्हें किसी उत्तरदायित्वपूर्ण पद पर अथित कम से कम अनुभाग अधिकारी के रूप में सतर्कता मामलों में 3 वर्ष का अनुभव होता चाहिए । (प्रतिनियक्ति की अविध सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13. केन्द्रीय सचिवालय सेवा के किसी अनुभाग अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध में छूट देने या उनका संशोधन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामश्विकाण जायेगा।

[ए-12018/4/80-ई.-2] आर. एन. गुप्ता, अथर गचिय

### New Delhi, the 28th January, 1981

- G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makts the following rules to amend the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment Rules, 1979.
- 2(I) These rules may be called the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- $(\Pi)$  They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 3. In columns 11 and 13 of the Schedule to the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment Rules, 1979, for existing entries, the following shall be respectively substituted, namely:—
  - 11. "Transfer on deputation:

Officers of Grade I of the Central Secretariat Service, failing which officers of the Section Officer's Grade of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade."

Note: They should have undergone training in vigilance methods and procedures conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or should have 3 years' experience in vigilance matters in a responsible capacity i.e. as a Section Officer. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

13. The Union Public Service Commission shall be consulted while making selection of a Section Officer of Central Secretariat Service for appointment by transfer on deputation and amending or relaxing any of the provisions of these rules.

[No. A. 12018/4/80-E.II] R. N. GUPTA, Under Sccy.

# स्चना और प्रसारण संत्रालय

नई दिल्ली, 2 फर्ट्सी, 1981

- सा का नि 190 राष्ट्रपति , संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तृक द्वारा प्रदल्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, फिल्मो-त्सव निवेशालय (ममूह 'क' पद) भर्ती नियम , 1976 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखत नियम बनाते हैं , अर्थाता :—
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्मोत्सव निवेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीस को प्रवृत्त होंगे।

2. फिल्मोस्सव निवेशालय (समृह 'क' पद) भती नियम, 1976 की अनुसूची में, संयुद्धन निदेशक पद से सम्बन्धित कम संख्यांक 1क के सामने स्तम्भ 8 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-निक्षित प्रविष्टि रसी जाएगी. अर्थाता :--

# ''आवश्यकः :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय की उपाधि या समन्त्य ।
- (2) कला के क्षेत्र में 10 वर्ष का अगभव या मांस्कृतिक मंबर्धन या विज्ञापन से संबंधित किसी सरकारी विभाग या किसी पिष्लिक मेक्टर उपक्रम में या कलात्मक और सांस्कृतिक कियाकलाण में लग प्राइवेट संगठनों में उत्तरदायी हैसियत में फिल्म नाट्य/प्रस्तुतीकरण का आगोजन करने का पांच वर्ष का अनभव ।
- (3) भारतीय इतिहास, संस्कृति और सामयिकी का

(अहीं।एं, अन्यथा सुअहित अभ्यथियों की बका में संघ लोक सेया आयोग के विवेकानमार शिथिल की जा सकती हैं, विक्षेषरूप से अन्भव संबंधी अहींता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में, उनके लिए आरक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती हैं)।

#### वांक्रनीय :

- (1) मांस्कृतिक प्रस्तृतीकरण, अन्तरराष्ट्रीय व्यापार मोले, फिल्म उत्स्यों आदि के आयोजन में नेतृत्वशाली कार्य करने का अनभद्य।
  - (2) किसी मान्यताप्राप्त राष्ट्रीय या अन्तरराष्ट्रीय सिनमा । दूरवर्शन या नाट्य संस्थान में व्यावसायिक प्रशिक्षण।
  - (3) फिल्मों के आयात, निर्मात और वितरण के क्षेत्र में प्रबंधकीय स्तर के अधिशासक के रूप में अनभव ।
  - (4) अंग्रेजी में भिन्त एक या अधिक विदेशी भाषाओं का जान ।''

[संख्या 301/58/80-एफ. (एफ.)] एस. एस. सेठ, डेस्क अधिकारी

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd February, 1981

- G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—
  - These rules may be called the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1976, against Serial No. 15 relating to the post of Joint Director, for the entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely: "Essential:
  - (i) Degree of a recognised University or equivalent.
  - (ii) 10 years' experience in the field of arts or five years' experience in the organisation of film/theatrical expositions, in a responsible capacity in a Govern-

ment Department or a Public Sector Undertaking concerned with cultural promotion or advertising or private organisations engaged in organised artistic and cultural activities.

(iii) Knowledge of Indian History, Culture and Current Affairs.

(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified;  $i_{\rm II}$  particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them).

#### Desirable:

- Experience in leadership role, in an organisation of Cultural Expositions. International Trade Fairs, Film Festivals etc.
- (ii) Professional training in a recognised National or International Cinema, television or theatre institute.
- (iii) Experience at an executive or managerial level in the field of import, export and distribution of films.
- (iv) Knowledge of one or more foreign languages other than English."

[No. 301/58/80-F(F)] S. S. SETH, Desk Officer

# नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1981

सा० का० कि० 191.—राष्ट्रपति, संविधान के भनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णित्तयों का प्रयोग करने हुए, और भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंद्रालय की प्रिक्षिमुखना सं० का० 8/14/62-प्रका०, तारीख 31 भक्तूबर, 1962, मं० ए-12018/3/72-म्था/पू०एस०/(1)/2955, नारीख 3 सितम्बर, 1974 और सं० ए-12018/1/78-स्था०/यू०एस० (1)/5043, नारीख 27 सितम्बर, 1978 के साथ जारी किए गए क्रमणः फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (बर्ग 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1962, फोटो प्रभाग, नई दिल्ली, लेखाकार और प्रधान लिपिक भर्ती नियम, 1974 और फोटो प्रभाग (स्टाफ कार ह्राइबर) भर्ती नियम, 1978 को ग्रधिकांत करने हुए, भारत सरकार के सूजमा और प्रसारण मंद्रालय के फोटो प्रभाग में कितपय समूह 'ग' भौर 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धित को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ .--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग , नई दिल्ली (समूह 'ग' भौर 'घ' पद) भर्ती नियम. 1980 हैं।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना .--ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संक्या, वर्गीकरण वेतनमान भीर प्रकृत्ति :— उक्त पदों की संक्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतनमान ग्रौर उनकी प्रकृति वे होगे जो उक्त भनुसूची के स्तंभ 2क से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. धायुसीमा :—इन पदों के लिए आयु सीमा वह होगी जो उक्त धनुमूची के स्तंभ 6 में विनिधिष्ट है। घायु मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो धन्दमान और निकोबार ढीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई संतिम तारीख होगी ।
- 5. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भौर श्रहेताएं भावि .---भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, भहेंताएं भौर उनसे सबंधित भ्रन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रनुसूची के स्तंभ 7 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 6. निरहेताएं .- वह व्यक्ति :--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

# उक्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति झौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छृट दे सकेगी ।

- 7. शिथिल फरने की शक्ति .---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 8. क्यावृत्ति ---इन नियमों की कोई भी ऐसी बात ऐसे ग्रारक्षणों, मायु सीमा में छूट भौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं भ्रालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाल गए भ्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजानियों भौर भन्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के खिए उपबंध करना श्रपेक्षित हैं।

# अनुसुची सूचना भीर प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में समूह ग प्रोट घाडों के तिर भनी तिस्त

ऋ० सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद <b>ग्रथना</b> ग्रम्थयन पद	सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के सि			र जाने वालं व्यक्तियों तत मैक्षिक ग्रोर ग्रन्य
1	2	2क	3	4	5		6		7
	त्चना (प्रोडक्शन) सहायशः	5	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (ग्रिलिपिफवर्गीय) (श्रराजपन्नित)	425-15-500- द०रो०-15- 560-20- 700 <b>द</b> ०	चयन	जारी किए या प्रादेश सरकारी से शिथिल क	रकार द्वारा गए अनुदेशों के अनुसार विकों के लिए रके 35 वर्ष ा सकती है)	(2) प्राधुनिक का ग्रच्छा में पर्यवेक्षण (3) उच्च श्र ग्राफों के प्रौर प्रिटिं कस 3 व चिंग, फि	गन या समतुत्व ह फोटोग्राफी तकनीक ज्ञान और डार्क रम का प्रनुभव । ग्रेणी संगठनों में फोटो- कम्पोजिंग, एन्लाजिंग ग का कम से र्ष का प्रनुभव । रिट- निक्षिंग भौर रंगीन का पर्याप्त ध्रनुभव ।
í	(क) ड्राईमाउं- टिंग सहायक (ख) ब्रोमाइड प्रिटर (ग) फिनिशर	5 30 13	—यथोक्त⊷	290-8-330- 10-380- व०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 स०	भ्रचयन	—-यर	ोक्त	(2) किसी में फोटोग्रा लॉपग, एनसाजिंग वर्ष का क (3) विद्युत	नेशन या समनुष्य । प्रथम वर्ग स्टूडियो फों के रिटिचिंग, बेवे- फिनिशिंग, प्रिटिंग, बीर माउंटिंग में 3 ग्रुभव । प्रभालित साधिक्रों पर ा का प्रमुभव ।
3. 4	हार्क दम सहायक	31	—यथोक्त—	260-6-290- द०रो०-6- 326-8-366 द०रो०-8- 390-10- 400 द०	<b>ग्रज्</b> यन	<b>→ਪ</b> ਫ	ो <del>फ</del> ्	(2) किसी : फोटोग्राफों	के <b>बे</b> बेर्लापग, प्रिटिंग फ्रीरफिनिशिंग का 2 वर्ष
वासे विहि क्षिक	भर्ती किए जामें व्यक्तियों के लिए त श्रायु और भी- श्रहेंताएं प्रोज्ञति रशा में लागू होगी हों		कोई हो या प्रोन्नति । स्थानान्तरण		द्वाराभर्तीकी द	गुक्ति/स्थानान्तरण णा में वे श्रेणिया तिनियुक्ति/स्थाना- गा		 गीय, प्रोन्नित उसकी संरचना	मर्ली करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामणं किया जाएगा
8		9		10		11		12	13
नहीं		2 वर्ष		द्वारा-25 प्रतिशत — 75 प्रतिशत	में से, जिस्हें	प्रौर फिनिशर ोने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित		,	लागू नहीं होता
नहीं		2 वर्ष		75 प्रतिशत -25   प्रतिशत		हायक में से, णीमें कमसे कम मित सेवाकी	धर	गेक	~यशक्त <del></del> -
नहीं		2 वर्ष		7 5 प्रतिशत 25 प्रतिशत	ऐसे भ्षेजर में से, वि में कम से क सेवाकी है।	मसने उस श्रेणी म 3 <b>वर्ष</b> नियमित		थोक—	—यथोक्त—

1 2	2重	3 4	5	6	7	
ः (क) प्रेधान लिपिक (स्रा) लेखाकार	्र साधारण के (समूह ग (लिपिक- (झराजपरि	r') दश्रो०-15- वर्गीय) 560-20-	चपन ल		लागू नहीं होता	
5. भ्राशुलिपिक (श्रेणी 2) 	1प्रथो	<del> </del>	भ्रचयन ह	तागृ नहीं होता ——	लागू नहीं होता	
8 	9	10	11		12	13
नर्ही	प्रोम्नतो के लिए 2 वर्ष	प्रोम्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनिवृक्ति पर स्थानात्सरण द्वारो ।		स श्रेणी में उपनिवेष प्रशंकितमाल प्रशासन स्थानास्तरण : रणा मंत्रालय डिया यूनिटों र प्रधान लि- सूचमा और की मीडिया नेणी लिपिकों (गैर के०सं० जिन्होंने उस कम 5 वर्ष ही है (प्रति- र सामान्यत:	गोभित समिति ' निदेशक—अध्यक्ष ाक —सदस्य ' श्रधिकारी —सदस्य	—-यथो फ्त-
नर्हा	प्रोप्ततों के लिए 2 वर्ष	यथोक्त	फोटोप्रभाग के ऐ (श्रेणी 3) में द्वारा, जिन्होंने उ कम से कम 5 सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थ सूचना स्रौर प्रसार या उनकी मीर्मि श्राणुलिपिक से अथवा सूचन रण मंत्रास्य यूनिटों में ऐसे (श्रेणी 3) (गैं से०) में से, श्रेणी में कम से नियमित सेवा य नियुक्ति की मान्यतः 3 वर्ष नहीं होगी।	ं मे प्रोप्ति स श्रेणी में वर्ष नियमित रण मंत्रालय डेया यूनिटों (श्रेणी 2) ता ग्रीर प्रसा- की मीडिया श्रागुलिपिक र के०सं०्या० जिन्होंने उस ते कम 5 वर्ष की हैं (प्रसि- भ्यक्षि सा-	पथोक्त	—-यथोक्त—

1 2	2 <b>फ</b> 	3	4	5	6			7
6. प्राश्चितिषक (श्रेणी उ)	ा सा	धारण केर्न्याय सेवा (समृह 'ग') (लिपिकवर्गीय)	330-10-380- द०गे०-12- 500-द०रो०- 15-560 रू०	न्त्रम् नही होना	(केन्द्रीय सरव किए गए श्रादेशों के कारी सेप गिथिल क	वर्ष के भीव हार द्वारा जारी भन्देशों या इ.भनुसार सर- वकों के लिए इ.स.चें 35 वर्ष ा सफती है)	(2) द्वाजुरि 100 सम्द	नेशात या समतुरूप ति में कम से कम प्रति मिनट घ्रौत 0 शष्द प्रति मिनत
7. भंडारी	3	यथोक्त	∼⊶मथोक्त —	अच्यन	<b>–</b> -u	थोक्त		तासमनुल्य। कि/फोटोग्राफी भंडार नेकाकम सेकम
8. उ <del>ण्य</del> श्रेणी लिपिक	6	यथोक्त 	—यथोक्त— ——————	- अ <b>च</b> यन - ———	लागू नहीं ह	ोता —	लागू नहीं ह	ोता
 8	————— 9				_ · 11	12	 )	
 क्षाग् नही होता	2 वर	ŧ ei	ोधी भर्सी	लागू न	<u>-</u> हीं होता	विभागीय प्रोर समृह 'ग' मामलों प करने के निदेशक - उपनिदेशक प्रशासन मधि	(पुष्टि के र विभार लिए) —श्रष्टथक्ष —सदस्य कारी	
महीं	2 वर्ष		र्ती-50 प्रतिशत -50 प्रतिशत		जिन्होंने उस वर्ष नियमित	निदेशक उपिनदेशक प्रणासन मधि 	-सदस्य	ययोक्त
लागू बहीं होना	2 जर्ष	प्रोप्तति		—यथोक्त—		त्रिभागीय प्रोन्नति समूह 'ग' निदेशक — उपनिदेशक प्रशासन अधि	⊶षघ्यक्ष —सदस्य	यथोक्न
		,						
1 2	2香 	3	4	5	6		7	
9. निम्म श्रेणी लिपिक	6	यद्योक्त	260-6-290- ব০বী০-6- 326-8-366- ব০বী০-৪- 390-10- 400 হ•	सागृ नहीं होता	18 से 25 वर्ष	के बीच	(2) टंकन	ोशन या समतुस्य । में 30 षष्ट प्रति- पूमतम गति ।

8	9 10	10	11	12	13	
नहीं			भर्ती~⊶90 प्रतिणत −10 प्रतिज्ञत	निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 प्रतिकात रिक्तिया. ऐस समृह 'घ' कर्मवारियों (कीटो- प्रभाग के नियमित स्थापन के) द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, भरे जाने के लिए प्रारक्षित रखी जाएंगी। जयन, ऐसी विभागीय परीक्षा के माध्यम में किया जाएंगा, जो ऐसे समृह 'घ' कर्मवारियों तक सीमित होगी, ओ स्मृतम शैक्षिक प्रहेताएं, प्रधात् मेहि- कुलेशन या समतुल्य की प्रपेक्षा के लिए श्रीधकतम श्रायु सीमा 45 वर्ष (श्रनुस्थित जातियों या श्रनुस्थित जनजातियों के प्रभ्यथियों के लिए 50 वर्ष) होगी। इस पद्यति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रधिकतम संख्या किसी एक वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काइर में होने आनी रि- कियों के 10 प्रतिकात तक मीमित होगी, न भरी गई रिक्तियां श्रगले वर्ष अग्रनीत नहीं की जाएंगी।	—- यशोक्त	
1 2	- —— — 2時	3			6	<u></u>
10. कनिष्ठ पुस्तकालय म्राध्यक्ष	4	साधारण केन्द्रीय सेवा (समह 'ग') -(श्रलिपिकवर्गीय)	330-10-380- बर्गरे०-12- 500-दर्गे०- 15-560 क्	लागू नहीं होना	35 वर्ष	धावश्यक :(क) किसी मान्य- ताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि यो संमनुरुष । (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय यो संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समनुरुष डिप्लोमा । बोछनीय:फोटोब्राफिक नेगेटियों, रंगीन पारदर्शी चिस्रों स्रौर प्रिटों पर कार्य करने उनके भरने का ज्ञान ।
8		<del></del>	10	11		13
लागू मही होता	2	पर्व	सीबी भर्ती	लागू नहीं होता	निभागीय प्रोप्तिति समृह ('ग') (पुष्टि के मामक चार करने निवेशकअश उपनिदेशक प्रशामन श्रधिक	मिति लागुनहीं होता गोंपर जि- के लिए) भ्यक्ष —संबम्य नगी

1 2	<b>2</b> 季	3	4	5	6		7	
11. स्टाफ कार दु:डवर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समृह 'ग') (ध्रामिषक्वर्गीय)	260-6-326- बरुगे०-8- 350 हर	क्षागृ नहीं होता	(केन्द्रीय जारी वि देशों याः भार सर के लिए	30 वर्षं तक सरकार दाग हए गए असु- ब्रादेशों के असु- कारी सेवकों शिक्षिल करके तक की जा बां	के लिए प्रमुज्ञप्ति (2) में प्रौर मो कम सेक	टिर योक्रिकी को ज्ञान टर कार <b>प</b> लाने का हम 5 वर्षका <mark>प्रमु</mark> भव ।
1 2. स्लेजर	11	साधारण केन्द्रीय सेवा (समृह् ''घ'') (ध्रनिधिकवर्गीय)	210-4-250- व०रो०-5- 270 <b>ए</b> ०	ध्रश्चयन	(केन्द्रीय जारी पि देशों या मार सर के लिए	वर्षं के बीच सरकार द्वारा ज्यु गण् धनु- श्रादेशों के अनु- कारी मेवकों शिथिल करके तक की जा	क्वेम प्रिट तथा आ धूर्पन-मशी	
13. द्रीमर	6	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'घ') (फ्रलि- पिकदर्गीय)	रु० 200-3-206 4-234-द०रो०- 4-250		(केन्द्रीय स जारी कि देशों या ग्रनुभार स के लिए	रिकार द्वारा ग्रुगागृ प्रमु- ( ध्रादेशों के रिकारी सेथकों शिथिल करके तक की जा	से मि 2) फोटोग्राए <b>ग्रो</b> र स स्था कतरनिय	मान्यताप्राप्य निद्यालय हिल स्तर उनीर्ण । कों को शीझना पूर्वेक फार्ट से कतरने का विभिन्न प्रकार की में पर कार्य करने का
		· ·						
8	9	·	10	11		12		13
8 लागू न <b>हीं हो</b> ता	9 2 वर्ष			स्थामान्तरम :	रेण मंत्रालय के ोडिया यूनिटों बाले ऐसे समृह मं से चयन, र शृह्मरों के समझी गई सम के प्रति के लिए उप- करने के लिए मं परीक्षण के किया जाएगा, ास स्रांभ 7 में		घध्यक्ष सबस्य	13 लागू नहीं द्वीता
		न <b>ं</b> हो भर्मी ब्राउ सीधी भरी		स्थानान्तरण : मूचना और प्रमागं में कार्य करने 'व' कर्मचारियों जो स्टाफ कार्य लिए प्रावक्यक भगता के मा निर्देश से पद युक्तना निर्धीत मोटर-चालन दे परिणाम पर क्षित	रंण मंत्रालय के ोडिया यूनिटों काले ऐसे समृह ं में से चयन, र शृद्धवरों के समझी गई सम के प्रति के लिए उप- करने के लिए सं परीक्षण के किया जाएगा, ।स स्तंभ 7 में हैं। जिन्होंने उम	12 विभागीय प्रोप्नति समूह 'ग' : निवेशक उपनिवेशक प्रशासन ग्रधिकारी	घड्यक सबस्य वस्य  प्रध्यक्ष	

1 2	<b>2</b> 年	3	4	5	6	; 		7	
		साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'घ') (ग्रसिपिकवर्गीय)	₹० 200-3-206 4 234-द०-रो०- 4-250	भ्र <u>चय</u> न	- <u>-</u>	नहीं हाँगा			
15. चपरासी	9	यथोक्त	रु । 196-3-220 व ० रो ०-3-232	साग्र <sup>‡</sup> नहीं हो <b>ना</b>	(केन्द्रीय स् अपर्गिकि देणों या अनुसार स के लिए	र्यकार द्वारा ए गए अनु- श्रदेशों के परकारी सेवकों शिथिल करके तक की जा	किसी मान्यता मिडिल स्प		न्नय है
16. फराण	1	—यथ <del>ोफ</del> ,	196-3-220- व०रो०-3- 232 रु०	लागृ नहीं होता	18 से 25 वर्ष	•	ग्रावश्यकः– व≀छनीय⊸ उत्तीर्ण ।	-	स्त
17 सफाईबाला 	2	यथोक्त 	—यथोक्त— —————	यथोक्त 		ाथोक्त— — —	<b>य</b> ध्यो	<del>(1)</del>	
8			10	<sub></sub>	—— — 1	<u>-</u>		_ · _	3
नागृ नहीं होता	2 वर्ष	प्रोप्तर्ति	ा—− 100 प्रतिशत	फीटो प्रभाग के हैं में से, जिल्होंने में कम से यह मित सेवा की है	े उस श्रेणी स 3 वर्षनिय-	विभागीय प्रो ममूह 'घ' निदेशनः – उपनिदेशकः प्रशासन स	-प्रध्यक्ष सदस्य धिकारी	लाग् नही	होता
लाग् नही होता	2 वर्ष	सोधी	भर्ती— 100 प्रतिशत	लागू नहीं हो	ाता		गोक्त	यथोक्त	; <del></del> _
लाग् नही होता	2 वर्ष	सीधी .	भर्ती	लागू नहीं हो	ाता ़	निवेशक -	गमलों पर ते के लिए) प्रध्यक्ष :सद€य धिकारी	लाय् नहीं	<b>होता</b> .

[मं॰ ए- 12018/2/79-स्था०/शी॰एम(I) 71] एस० के० नायक, उप सचिक

# New Delhi, the 3rd February, 1981

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, New Delhi (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1962 Accountant and Head Clerk in the Photo Division, New Delhi, Recruitment Rules, 1974 and Photo Division (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1978, (issued with the notifications of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting No. F. 8|14|62-Pub., dated 31st October, 1962, No. A-12018|3|72-Estt.|US(1)|2955 dated 3rd September, 1974 and No. A-12018|1|78-Estt.|US(1)|5043, dated 27th September, 1978 respectively). the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Groups "C" and "D" posts in the Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting of the Government of India, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Photo Division, New Delhi (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed bereto.

  1262 G1/80—14

- 3. No. of posts, classification, scale of pay and the nature of the posts.—No. of posts, classification, scales of pay attached thereto and their nature shall be as specified in column 2A to 5 of the said Schedule.
- 4. Age limit.—Age limit for these posts shall be as specified in column 6 of the said Schedule. The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
- 5. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 7 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 6. Disqualification.-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law appli-

cable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE Recruitment rules for group C and D posts, Photo Division, Ministry of I&B

S.No. Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	age limit for d recruits			other qualifica- r direct recruits
1	2	3	4	5	6		7	
1. Production Assistant	5	General Central Service (Group "C") (Non-Ministerial (Non-Gazetted)	EB-15-560-20- 700	Selection	25 years (Rela for Govt. ser upto 35 year accordance the instruction orders issued Central Gov	vants (2) rs in with ons or by the (3)	Good know photographic experience in Dark Rooms At least 3 ye composing, printing of high class Adequate ex	ars experience in enlarging and photographs in organisations. perience in retou- ing and colour
2. (a) Dry Mounting Assistant	5	-do-	Rs. 290-8-330- 10-380-EB-12- 500-EB-15-560	Non- selection	-do-	(1) (2)	3 years expering, develo	
(b) Bromide Printer	30							rging and amoun- graphs in a first
(c) Finisher	13			<b>~</b>		(3)	class studio. Experience in	handling elec- rated appartuses.
Whether age and educational qua- fications prescril for direct recruit will apply in the case of promoter	li-probat bed if any ts c	ion, direct rectt. and by dep and percent	be filled by	n motion/dep grades fro	rectt. by pro- putation/transfer m which pro- deputation/trans made		gists what is nposition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruit- ment
8		9 1	0	11			12	13
No	2 years	Direct recru Promotion-		Assistant, B and Finisher	Dry Mounting romide Printer with at least ar service in the	Chairma	n Director— er. Director—	Not applicable.
No	2 years	9 Direct reco	uitment—25% —75%	Assistant w	t Dark Room ith atleast 8 lar service in	-do	)-	-do-

1	2	3	.4		5	6		7	
3. Dark Room Assistant	31	General Central Service (Group -"C") (Non-Ministerial (Non-Gazetted)	Rs, 260-6-2 EB-6-326-8- FB-8-390-1	-366- se	lon- election	25 years (Relaxable servants to years in act with the instand order by the Govt.)	upto 35 cordance structions	loping, prin	erience in deve- ting, enlarging of photographs
4. (a) Head Clerk (b) Accountant	1 1	General Central Service (Group "C") (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15 EB-15-560- 700.		election	Not applica	ible,	Not applicable.	
5. Stenographer (Grade II)	1	General Central Service (Group 'C') (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-; EB-15-560-2 700.		on- lection	Not applies		Not applicable.	
8			<u> </u>	<del></del>	11			12	13
No	2 years	Direct Recrui 75% Promotion		at le	amongst (	Glazer with	—Chair Deputy Memb	roup "C" Director man Director— er. t Director—	<u>_</u>
No	2 years promote		on failing transfer on	Uppe Keer sion gular Transfe From Cleri (nfor ting from sion pers Med I & regui (Peri	er Division overs in the with at less service in the crountary of the crou	n amongst n Clerk, Store Photo Divi- ast 5 years re- n the grade. Itation: Ints or Head Ministry of & Broadcas- edia Units or Upper Divi- or Store-Kee- SCS) in the of Ministry of least 5 years in the grade putation or- exceeding 3	Direct Deputy I Memb	or—Chairman Director— er rative Officer—-	Not applicable.
No.	2 years for promoted	* *	ransfer on	nogra the 1 at le. servi Transfe From 5 II) ir or its amor (Gra in the try o years grade	apher (Great Photo Divast 5 year ce in the grant on depute the Minited Media Ungst State of I & B was regular see (Period prdinarily	s regular grade.	tor—C Deputy	Group "C" Directhairman Director—Memberstrative Officer— eer.	•

1	2	3	4	5	6		7	
5. Stenographer (Grade III)	1	General Central Service Group 'C' (Ministerial)	Rs,330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	Between 18 to years (Relaxable for C servants upto years in accor with the ins- tions and o issued by the tral Goyt.)	(2) Govt. 35 rdance struc- orders	Atleast 100 w in short-ban	or equivalent.  Fords per minute d and 40 words peed in typing.
7. Store-Keeper	3	-do-	-do-	Non- selection	~do•		subjects or c Atleast 2 year handling of	n with science equivalent.  ars experience in Scientific/Photographic store.
8. Upper Division Clerk.	6	General Central Service (Group "C") (Ministerial)	Rs. 330-10-380- EB-12-500-E,B- 15-560	Non- selection	Not applicable	Not	applicable	
8	9	10		11		12	<del> </del>	13
Not applicable	2 Years.		oltment—50% F		E C A Lower Divi- 1	considerat firmation Director—Copputy Director Member. deministrati Member. Director—C	hairman ctor ve Officer hairman	Not applicable.  Not applicable.
		Promotion—			ing 8 years	Deputy Di Member Administrat Member	rector—	
Not applicable	2 years	Promotion	F)	sion Clerks of	Lower Divi- of Photo Divi- years regular	Deputy —Membe	-Chairman. Director r. tive Officer,	
1		2 3	4	5	6	<del></del>	7	,
9. Lower Division Clerk	6	do	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366 EB-8-390-10 400	Not appli- able.	Between 18—	(1	Knolwedge	on or equivalent, of Typwriting at im speed of 30 Minute.
8	9	10		<del></del>	11		12	13
No.	2 years	Direct recr Promotic		grade of Le Clerk shall it being filled "D" employ regular esta the Photo D	vacancies in the ower Division of reserved for up by Group ees (borne on blishment of vivision) having years regular	-do-		Not applicable.

8 9 10 J1 12 13 service in that grade. Selection would be made through a departmental examination confined to such Group "D" employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent. The maximum age limit for the examination would be 45 years (50 years for scheduled castes or scheduled tribes candidates). maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancles in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over to the next year. 3 4 5 2 6 1 7 Rs. 330-10-380-EB-Essential: 10. Junior Libra-4 General Central Not 35 years. (a) Degree of a recognised Uni-Service 12-500-EB-15applirian. (Group "C") 560, cable versity or equivalent. (b) Degree or equivalent dip-(Non-Ministerial) Ioma in Library Science of a recognised University or Institutions. Desirable: Knowledge of handling/filling of photographic negative, colour transprencies and prints. 9 to 11 12 13 8 D.P.C. Group "C" (For Not applicable Not applicable 2 years Direct recruitment Not applicable. consideration of confirmation cases) Director—Chairman. Deputy Director-Member. Administrative Officer —Member. 2 5 6 7 3 1 23 years to 30 years. General Central Rs. 260-6-326-EB- Not-Essential: 11. Staff Car 1 8-350 applicable. (Relaxable upto 35 (1) Possession of valled driving Service Driver. years for Govi. licence for motor cars. (Group "C") (Non-Ministerial) servants in accord -ance with the (2) Knowledge of motor mechainstructions nics and experience of drlv-OT orders issued by ing a motor car for at least the Central Govt.) 5 years. Desirable: 8th Standard pass.

PART	IISec	:. 3(i)]
------	-------	----------

hy direct recruitment Selection from amongst Group Director —Chairman "Director —Chairman "Director —Chairman "Director — Member "Netta Units of the Man — Administrative Officer of 1 &B on the result of —Member test in driving, utsigned with administrative Officer of 1 &B on the result of —Member test in driving, utsigned to adjust with administrative Officer of 1 &B on the result of —Member test in driving, utsigned to adjust with administrative Officer of 1 &B on the result of —Member test in driving, utsigned to a driver of staff car and possessing the qualifications prescribed in Col. 7.  1 2 3 4 5 6 7  1 2 6 7  1 3 4 5 6 7  1 4 5 6 7  1 5 6 7  1 6 7 7  1 6 12 Glazer 1 1 General Central Rs. 210-4250 Service (Group "D") (Non-Ministerial) Service (Fig. 220) Selection (Group "D") (Non-Ministerial) Service (Group "D") (Non-Ministerial) Service (Group "A234-EB-4-250 applicable (Ps. 3-212) Selection D) (Non-Ministerial) Service (Group 4-234-EB-4-250 selection D) (Non-Ministerial) Service (Group 4	06	THE	CAZLITE OF	INDIA ; FEB	RUARY 14, 19	981/MAGH∆ ——	. <b>25</b> , 1902	2 [P/	RT II—SEC. 3(i)]
Pydirect recruitment   Selection from amongst Group   Director — Chairman   "Director in the Photo   Division   Denuty   Director   Director in the Photo   Division   Director   Director   The Photo   Division   Director   The Photo   Division   Director   The Photo   Division   Director   The Photo   The Photo   Director   The Photo   Dire	8	9	1	0	11			12	13
12. Glazer  13. General Central Rs. 240-4-250. Non-Selection (Group "D") (Non-Ministerial)  14. Consequence of Group (Non-Ministerial)  15. Trimmer  16. —do———————————————————————————————————	Not applicable.	2 years			"D" employed in the Photo Media Units of I &B on the test in driving, adjudge the suthe post with the standard of considered essential drivers of state possessing the consumer of the pos	o Division/ of the Min. he result of designed to ditability for reference to competence tential for off car and e qualifica-	Director- Deputy -Membe Administr	-Chairman Director er, rative Officer	Not applicable.
Service (Group "D") (Non-Ministerial)  Service (Group "D") (Non-Ministerial)  Service (Group "D") (Non-Ministerial)  Service (Group "D") (Non-Ministerial)  Service (Group "D")	1	2	3	4	5	6		7	
13. Trimmer  6	12. Glazer	11	Service (Group "D")	EB-5-270		years. (Relaxable f servants years in ance with tructions o issued	for Govt, upto 35 accord- the ins- or orders by the	a recognis (2) Knowledg ing of bla and adequ handling i	ed Shcool.  of Glazing, dry- ck & white prints ate experience in nodern apparatus
2 General Central Rs. 200-3-206- Non- Not applicable Service (Group D) (Non-Ministerial)  15. Peon 9 -do- Rs. 196-3-220- Not Between 18 to 25 Middle Standard Pass from recognised School. For Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders is sudd by the Central Govt.  8 9 10 11 12 13  No 2 years Direct recruitment 50% From amongst Trimmers with D.P.C. Group "D" Not applicable Promotion 50%.  Promotion 50%. From amongst Trimmers with D.P.C. Group "D" Not applicable Member.  Assistant Director—Member.  Not applicable 2 years Direct recruitment 100% Not applicabledodododo- Member.  Not applicable 2 years Promotion100% From amongst the Peons in D.P.C. Group "D" Not applicable have put in atleast 3 years of the Promotion Director Member at least 3 years of the Poputy Director Member	13. Trimmer	6	do				, , , , ,	a recognis (2) Adequate ing photog neatly an	ed School. experience in trim- graphs quickly and d handling diffe-
BB-3-232. applicable years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.  8 9 10 11 12 13  No 2 years Direct recruitment 50% From amongst Trimmers with D.P.C. Group "D" Not applicable promotion 50%. minimum period of 3 years Director—Chairman, regular service in the grade. Deputy Director—Member.  Not applicable 2 years Direct recruitment 100% Not applicable. —do——do——do——do——do——do——do——do——do——do	14. Daftry	2	Service (Group D) (Non-Minis-	4-234-EB-4-25		Not applica	able		
No 2 years Direct recruitment 50% From amongst Trimmers with D.P.C. Group "D" Not applicable Director—Chairman, regular service in the grade. Deputy Director—Member.  Not applicable 2 years Direct recruitment 100% Not applicable. —do——do— Not applicable 2 years Promotion —100% From amongst the Peons in the Photo Division who have put in atleast 3 years —Chairman regular service in the grade. Deputy Director—Member Administrative Officer—Member Administrative Officer—Member	15. Peon	9	-do-		' <del>-</del> '	years. (Refor Go vants upto in ac with the tions or consider the great by the formal of the tions or consider the tions of tions of the tions of the tions of the tions of tions of the tions of	Relaxable vt. scr- o 35 years cordance instruc- orders is- he Cent-		
No 2 years Direct recruitment 50% From amongst Trimmers with D.P.C. Group "D" Not applicable Director—Chairman, regular service in the grade. Deputy Director—Member.  Not applicable 2 years Direct recruitment 100% Not applicable. —do——do— Not applicable 2 years Promotion —100% From amongst the Peons in the Photo Division who have put in atleast 3 years —Chairman regular service in the grade. Deputy Director—Member Administrative Officer—Member Administrative Officer—Member		9		10		11		12	13
Not applicable. 2 years Direct recruitment 100% Not applicable. —do—  Not applicable 2 years Promotion —100% From amongst the Peons in D.P.C. Group "D" Not applicable the Photo Division who Director have put in atleast 3 years —Chairman regular service in the grade. Deputy Director —Member  Administrative Officer — Member				nitment 50% n 50%.	minimum peri	Frimmers with iod of 3 years	Director Deputy Memb Assistan	Group "D"  —Chairman, Director— ber, t Director—	Not applicable
the Photo Division who Director have put in atleast 3 years —Cheirman regular service in the grade. Deputy Director —Member Administrative Officer — Member	Not applicable.	2 years	Direct recru	itment 100%	Not applicable.				-do-
	Not applicable	2 years	Promotion	100%	the Photo I have put in a	Division who tleast 3 years	Directe. Deput	ctor —Cheirman y Director —Member strative Officer	Not applicable
Do. 2 years Direct recruitment 100% Not applicable Do. Do.	Do.	2 years	s Direct recr	uitment 100%	Not applicable			- Member Do,	Do,

			. 40'4'   +, 15 	मारत का राजपन्न		) ]	11
	7	6	5	4	3	2A	2
	Essential : Nil Desirable : Primary Stand	Between 18 to 25 years	Not applicable	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	General Central Service (Group 'D') Non-Minis- terial.	1	Frash
	-de-	-do-	-do-	-do-	-do-	2	Safaiwala
13	12		11		10	9	8
Not applicable	Group "D" considering con- ation cases) or—Chairman or Director —Member dstrative Officer —Member	(for c firms Directo Deputy	applicable	tment No	Direct recruit	2 years	applicable
-do-	-do-		-do-		-do-	2 years	-do-

# S. K. NAIK, Dy. Secy.

# पूर्ति और पुर्ववास संत्रालय (पुनर्वास विभाग)

नई चिल्ली, 14 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 192.—विस्थापित व्यक्ति (ऋण समजन) अधिनियम, 1951 (1951 का 70) की धारा 57 व्यारा प्रवस्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, इसके द्वारा बीमा दावा बोर्ड नियम, 1952 में मंशोधन करने के लिए निम्म-निक्ति नियम बनाती है, अर्थात् .—

- (1) य नियम बीमा दाया बोडि (संशोधन) नियम, 1981 कहलायोंगे।
- (2) ये सरकारी राजपङ में प्रकाशित होने की तारील से लाग होंगे।
- 2. बीमा दावा नियमावली, 1952 के नियम 3 में वर्तमान उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:--
  - ''अधिनियम की धारा 18 की उपधारा (2) के प्रयोजन के लिए, एक बोर्ड गठिल किया जाएगा जो बीमा दावा बोर्ड कहलाएगा जिसमें केन्द्रीय सरकार द्वारा, निम्न रूप में, नामित किए गए चार सदस्य होंगे :---
    - (क) तीन सदस्य क्रमशः भारत सरकार के बिधिः, विस्त तथा प्नार्वास मंत्रालयों का प्रतिनिधित्व करेंगे ; और
    - (स) एक सदस्य मामान्य बीमा निगम और उसके महायक कार्यालयों का प्रतिनिधित्व करेगा ।''

1फा. सं. 3(1)/80-एम एस. -21 गोविन्स जी. मिश्र, संयक्त सचिव

# MINISTRY OF SUPPLY & REHABILITATION

# (Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 14th January, 1981

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by section 57 of the Displaced Persons (Debt Adjustment) Act, 1951 (70 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Insurance Claims Board Rules, 1952, namely:—

- (1) These rules may be called the Insurance Claims Board (Amendment) Rules, 1981.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 3 of the Insurance Claims Board Rules, 1952, for the existing sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
- "(1) For the purpose of sub-section (2) of section 18 of the Act, there shall be constituted a Board called the Insurance Claims Board which shall consist of four members nominated by the Central Government as follows:
  - (a) three members to represent respectively the Ministries of Law, Finance and Rehabilitation of the Government of India; and
  - (b) one member to represent the General Insurance Corporation and its subsidiaries."

[File No. 3(1)/80-SS. II] G. J. MISRA, Jt. Sccy.

# श्रम मंत्रालय

# नर्ड दिल्ली, 30 जनवरी. 1981

सारकार्शनिर 193.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक झारा प्रदत्त ग्राक्षितयों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समृह क और समूह था पद) भर्ती नियम, 197! का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातुः——

- ा. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (ममूह क और समृह ख पद) क्लीं (संशोधन) नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रणिक्षण निदेशालय (समूह 'क' मौर समृह 'ख' पव) भर्ती नियम, 1971 की ममुसूची में,---
  - (i) स्तम्भ 6 भ्रीर 7 के बीच, निस्तिलिखित स्तम्भ भ्रोर उसका वीर्षक भ्रतःस्यापित किया जाएगा, अर्थात्:---

''सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुजेय है या नहीं ; '6क'

(ii) रिजस्ट्रार के पद से संबन्धित क्रम संख्यांक 7 के लामने स्तम्भ 1 से 13 तक विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, प्रथात्:---

				अनुस्	्ची		
		3	4	5	6	<u>6 (क)</u>	7
7. रजिस्ट्रार	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' राजपितन	650-30-740-35 810-दर्गर- 35-880-40- 1000 दर्गर- 40-1200 रु	स्यन	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (सर- कारी सेवकों के लिए गिथिल की जा मकती है) टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रज- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रश्यिषयों से (उनसे भिन्न जो शंव- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षजीप में रहने हैं) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई शंतिम तारीख होगी।	नहीं	प्रावण्यक :  (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से उपाधि या सम- तुल्य ।  (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक उपकम या ख्याति- प्राप्त वाणिज्यक संगठन में पर्यविक्षीय हैसियत में प्रशासन, नेखा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुभहित अन्यधियों की दशा में संथ लोक सेवा आयोग के विवेकामुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2': अनुभव संबधी अर्हता (प्राईताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जातियों के अभ्य- ध्यों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबिक चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरिकत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । वास्त्रनीय : सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

	· 9 —		11	12	13
<del></del> : नही	— हो वर्ष	50 प्रतिज्ञ प्रोन्नित <b>डारा जि</b> सके		समृह 'सा' विभागीय प्रोप्नति	
.užr	ν, ττ		प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेणालय/	ममिति :	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति
		पर स्थानान्त्रस्य द्वारा; 50	केन्द्रीय प्रणिक्षण संस्थान/ उच्च	<ul> <li>महानिवेशक संयुक्त</li> </ul>	ग्रौर माथ ही सा <b>ध</b>
		प्रशिगत प्रतिनियुक्ति पर	प्रशिक्षण संस्थान/राष्ट्रीय व्याव-	सचिव—-ग्रध्यक्ष	रथानान्तरण के लिए
		स्थानास्तरण /स्थानास्तरण	सायिक प्रणिक्षण संस्थान/ केन्द्रीय	-2. प्रणिक्षण निदेशक $/$ णिक्षुता	किसी श्रक्षिकारी का
				:	· · · — · — — — — — — — — — — — — — — —

8	9	10	11	12	13
		द्वारा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा ।	कर्मचारिवृत्य प्रशिक्षण ग्रीर श्रमु- संघान संस्थान/कारमैन प्रशिक्षण संस्थान में 550-750 ए० के वेतन- मान वाले ऐसे कार्यालय ग्रधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष मेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण: ऐसे अधिकारी जो केश्रीय/राज्य सर- कारों के श्रधीन सदृण पव धारण किए हों या जिल्होंने 550-900 क०/ 425-700 रु० या समतुत्य वेतन- मान वाले पदों पर कमशा: 3/8 वर्ष सेवा की हो भीर जिल्हों प्रशासन, स्थापना भीर लेखा संबन्धी मामलों का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि 3 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)	<ol> <li>उपमित्रव (प्रणामन)— गदस्य</li> <li>मनुसूचित जाति/प्रनु- सूचित जनजाति वाला समुचित प्रास्थिति का एक प्रधिकारी—सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यथाहियां, भायांग के प्रनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यवि प्रायोग इनका मनुमोदन नहीं करसा है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ध्रायोग के</li> </ol>	उपवन्धों को संगोधित/ शिथिल करते समय श्रायोग से परामर्थ

[सं० डी॰जी॰ई॰टी॰-12(5)/78-प्रशा॰[[/रजि॰/टी॰ ए॰ []] एज॰ एस॰ राज्, धवर सर्चिय

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 30th January, 1981

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

- 1. (1) These Rules may be called for Directorate of Training (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1971,—
  - (i) between columns 6 and 7, the following Column and heading thereto shall be inserted, namely:—

"whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972;

#### 6---A' "

(ii) Against serial number 7 relating to the post of Registrar, for the existing entries in columns 1 to 13, the following entries shall be substituted, namely:—

# SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6 <b>A</b>	7
7. Registrar	6	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)	No	Essential:  (i) Degree of a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or in a Public Undertaking or commercial organisation of repute.  Note 1: Qualifications ar relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union

7

Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for

them.

Desirable: Knowledge of
Government rules and
regulations.

8	9	10	11	12 13
No	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation; 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion:  Office Superintendent in the scale of Rs. 550-750 in Regional Directorate of Apprenticeship Training/Central Training Institutes/Advanced Training Institutes/National Vocational Training Institutes/National Training Institutes/Regional Vocational Training Institutes/Central Staff Training and Research Institute/Forement Training Institute with 3 years regular service in the grade.  Transfer on deputation/Transfer:  Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/Rs. 425-700 or equivalent respectively and having experience in Administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee.  1. Director General—Chairman king director of Training/Director of Apprenticeship—Member  3. Deputy—Secretary (Adm)—Member  4. An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member  Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Pub-

[No. DGET-12(5)/78-Admn.-II/Reg./T.A-II] H. S. RAJU, Under Secy.

lic Service Commission shall be held.